



DRT Bağımsız Denetim
ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş. (“Şirket”) ile bağlı ortaklıklarının (“Grup”) 1 Ocak 2023–31 Aralık 2023 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2023–31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) II-14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne (“Tebliğ”) göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”) şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL (“Deloitte Global” olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2024. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.



4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (devamı)

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Tovil'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Cem Tovil, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mayıs 2024

Genel Bilgiler

8-43

| | |
|---|-------|
| Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı | 8-9 |
| Vizyonumuz ve Misyonumuz | 10 |
| Tarihçe | 12-19 |
| Faaliyet Konusu ve Alanlar | 20-26 |
| Türkiye Çapında VAKKO | 27-31 |
| Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler | 32-36 |
| Faaliyetlere İlişkin Diğer Hususlar | 37-44 |

Kurumsal Değerlendirme

44-65

| | |
|---------------------------------------|-------|
| Ortaklık Yapısı ve İştirak Tablosu | 45 |
| Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu | 46-68 |

Finansal Değerlendirme

69-130

| | |
|-------------------------|--|
| Bağımsız Denetim Raporu | |
|-------------------------|--|

Kurumsal Yönetim Bilgi ve Uyum Formu ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

132-154

İçindekiler





Genel Bilgiler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Hissedarlarımız,

2023 yılında, Türkiye'nin gurur duyduğu markalar arasındaki güçlü konumumuzu sürdürürken, geçmişten gelen Vakko değerlerini ve moda alanındaki birikimimizi, güncel vizyonumuzla birleştirdik. Temsil ettiğimiz lüks yaşam tarzını, farklı alanlara yansıtmaya devam ettik. Moda, perakende ve yeme-içme sektörlerinin ardından, Vakko farkını konaklama sektörüne de taşımamızı sağlayacak yatırımlar yaptık.

Bizim de içinde olduğumuz lüks kategorisinde, pandemiyle başlayan ve halen tüm sektörleri etkileyen büyük dönüşüm devam ediyor. Bain & Company ve Altagamma'nın açıkladığı Küresel Lüks Tüketim Araştırması'nın sonuçlarına göre, zorlu makroekonomik koşullara rağmen, küresel lüks tüketim pazarı 2023'te reel olarak %11-13 büyüdü. Bu dikkat çekici büyüme, aynı zamanda küresel lüks sektörünün benzersiz dayanıklılığının da net bir göstergesi oldu.

Lüks, tüm dünyada yükselirken Türkiye pazarı da bu olumlu yükselişten payına düşeni aldı. Bain & Company'nin araştırmasının da ortaya koyduğu gibi, ülkemiz gerçekten de lüks tüketimde yüksek bir potansiyele sahip. Turist sayısındaki artışın yanı sıra, yereldeki müşterilerin lüks tüketime yönelmesi de 2023'te pazarın hareketlenmesine neden oldu.

Bu gelişmelere paralel olarak, Vakko olarak biz de büyüdük. Dalgalanmaları öngören akıllı stratejilerimiz, farklı alanlardaki kapsamlı stratejik yatırımlarımız ve güçlü ekonomik performansımızla tüm kanallarımızda güçlü bir büyüme kaydedtik. Sürdürülebilirlik konusundaki bireysel bilincin yükselmesi de hızlı modanın aksine zamansız tasarımları, kaliteli malzeme ve işçilikle uzun yıllar kullanılabilen Vakko gibi lüks markaların daha da çok tercih edilmesini sağladı. Vakko olarak, özellikle 2023'ün ikinci yarısından itibaren yakaladığımız ivmeyle satış ve kârlılık hedeflerimize ulaştık.

Bu vesileyle 2023'ün başarılı finansal göstergelerini sizlerle paylaşmak isterim.

Net satışlarımızı %24 oranında artırırken, 1 milyar 944 milyon TL'nin üzerinde net dönem kârı yaratmayı başardık. Gösterdiğimiz bu güçlü performansın lokomotifi, ülkemize duyduğumuz güvenle hız kesmeden devam ettiğimiz yatırımlarımız oldu. 2023 yılında 620 milyon TL'den fazla yatırımı hayata geçirirken, Vakko Tekstil'in değerli ortaklarına toplam 440 milyon TL brüt nakit kâr payı dağıttık.

31 Aralık 2023 itibarıyla 29 Vakko, 44 Vakko Boutique, 27 Vakkorama, 51 W Collection, 15 Vakko Outlet mağazasının yanı sıra, 15 konsept mağaza ve mono marka butikler (Vakko Wedding, Vakko Home) olmak üzere, toplam 181 noktada Vakko Dostları ile buluşuyoruz. 2024'te de yepyeni mağaza konseptleri, sürdürülebilir ve fark yaratan koleksiyonlar ve üstün hizmet anlayışımızla yanlarında olmaya devam edeceğiz.

Sevgili Paydaşlarımız,

Vakko'nun 1934'te Şen Şapka ile başlayan hikayesi, Atatürk devrimleriyle birlikte doğdu. Ülkemizde yepyeni bir devir başlarken, Vakko da oradaydı. Modayı bir bütün olarak gördü. Tasarım ve üretim ilkelerinden asla ödün vermeden, Türkiye'nin en köklü moda markası olmanın yanı sıra, dünyaca ünlü moda tasarımcılarını ülkemize getiren, değerli köprüler inşa eden bir marka olmaya gayret etti. 2024, markamızın 90. yaşını kutlayacağımız çok özel bir yıl. Şimdiden çok heyecanlıyız.

Lüks her şeyden önce insana dokunur. Bizim de Vakko Dostları ve çalışanlarımızla kurduğumuz sihirli bir bağ var. Bu aynı zamanda, bizi biz yapan ve her şeyden çok önemseydiğimiz marka değerlerimizden biri. Bu sihrin ışığında, 90. yılımızı, yeni yatırımlarımızı ve yeni başarıları hep birlikte kutlayacağız. Aklimızı, kalbimizi, değerlerimizi ve vizyonumuzu ortaya koyarak daha fazla insana daha çok dokunacağımız yeni alanlar açmak için çalışacağız.

Birlik ve beraberlik içinde sağlıklı, huzurlu, keyifli, gururlu ve umut dolu bir yıl olması dileğiyle...

Sevgilerimle,

Cem Hakko
Yönetim Kurulu Başkanı

— Vizyonumuz

Vakko; stil sahibi, dinamik ve şık koleksyonlarla Türkiye’de modada en büyük söz sahibi olmayı ve Vakko markasını dünya çapında yaymayı hedeflemektedir.

— Misyonumuz

Moda birikimini benzersiz lüks deneyimine dönüştürmek ve Vakko Konsepti içerisinde sonsuz müşteri memnuniyeti sağlamaktır.



Tarihçe



Vitali Hakko, "Şen Şapka" adlı küçük bir şapka dükkanı ile ticaret hayatına başladı.

1934

1937

Şen Şapka

Albert Hakko
"Şen Şapka"ya katıldı.



"Şen Şapka"nın adı Vakko olarak değiştirildi. Vakko, en iyi kalite Türk ipeği, pamuk ve yünü kullanarak son moda eşarplar üretmeye başladı.

1938

1948



Vakko, İstanbul'un Kurtuluş semtinde kurulan küçük bir baskı atölyesi ile Türkiye'de bir ilk olarak eşarp üretimine başladı.

Türkiye'nin öncü moda markası Vakko'nun temeli, 1934'te Vitali Hakko tarafından "Şen Şapka" adıyla kurulan küçük bir şapkacı dükkanına dayanıyor. "Şen Şapka" 1938 yılında Vakko'ya dönüştükten sonra Türk ipeği, pamuğu ve yünüyle son moda eşarplar üretmeye başladı. Vakko, günümüzde de benzersiz bir ustalıkla üretmeye devam ettiği ilk Türk emrimeleri için 1948 yılında İstanbul Kurtuluş'ta küçük bir ipek baskı atölyesi kurdu. "Moda Vakko'dur" sloganıyla hazır giyim sektörüne yeni bir bakış açısı getiren Vakko, 1955'te dönemin modasının sergilendiği Türkiye'nin ilk defilesini düzenledi. İlk Vakko mağazası ise 1962 yılında Beyoğlu'nda açıldı ve bu mağaza Türkiye giyim dünyasını yepyeni bir olgu ile tanıştırdı. Vakko Beyoğlu, o güne kadar açılan en büyük mağaza olmanın yanı sıra, yeni bir konsept olan üst kalite, lüks giyim ve üstün müşteri hizmetinin de öncülüğünü yaptı.

MODA VAKKO'DUR

"Moda Vakko'dur" sloganıyla hazır giyim sektöründe lider olmayı hedefleyerek yeniden yapılanan Vakko, 1955'te sınırlı sayıda üretilmiş kreasyonları ile dönemin modasının sergilendiği ilk defilesini düzenledi. Bu Türkiye için de bir ilkti...

1955

1962

1969

1973

1979



Vakko, Merter'deki 20.000 m²'lik kapalı alana sahip yeni fabrika binasına taşındı.



İzmir'de açılan mağaza, Türkiye genelinde yürütülen reklam kampanyaları ve artık Vakko takviminin düzenli unsurları haline gelen moda gösterileri ile marka bilinirliği artmaya başladı.



Beyoğlu'nda açılan çok özel bir mağaza ile Vakko, perakende sektörüne giriş yaptı.



Vakko, Ankara'da açılan mağazası ile mağazacılık ağını genişletti.

1968'de Merter'de 29 bini kapalı toplam 36 bin m² alana sahip Vakko Fabrikası inşa edildi. Çeşitli noktaları ünlü Türk sanatçılarının tablo ve heykelleriyle bezenen ve içerisinde bir sanat galerisi de bulunan Vakko Fabrikası, Vakko'nun sanata verdiği önemin ve desteğin ilk adımı oldu.

Vakko, ikinci mağazasını 1973'te Ankara'da açtı. 1979'da Vakko İzmir, 1982'de ise Türkiye'nin ilk gençlik mağazası Vakkorama, İstanbul'da açıldı. Vakkorama, müzik, sanat ve spor gibi farklı aktiviteleri de içeren yapısıyla kısa sürede adeta bir gençlik merkezi haline geldi. Renkli ve dinamik tarzı ile her sezon modayı kendine özgü bir yorumla yeniden tanımlayan Vakkorama, bugün 26 mağazasıyla gençliğin buluşma noktası olmaya devam ediyor.



Vakko'nun genç ve popüler markası Vakkorama doğdu.

|

1981

|



Atatürk'ün 100. doğum yıldönümü şerefine hazırlanan "Anadolu Güneşi" adlı moda ve sanat gösterisi Roma, Viyana, Brüksel, Paris ve Londra'da hayata geçirildi.

1982

|

1988

|



VAKKO

Vakko, kuruluşunun 50. yılını marka kimliğini yenileyerek kutladı.

Türkiye'nin ve Türk malının tüm dünyaya tanıtılması vizyonuna sahip olan Vakko, bu yolda önemli kilometre taşlarından birini 1981 yılında, Paris, Londra, Roma, Viyana ve Brüksel gibi önemli başkentlerde düzenlenen "Anadolu Güneşi" moda ve sanat gösterisi ile yaptı. Vakko, Türkiye'nin tanıtımına katkıda bulunma vizyonunu, 2004 yılında Türkiye'de gerçekleştirilen Nato Zirvesi toplantısının akşam yemeği organizasyonu ve diğer birçok üst düzey toplantıda da sergiledi.

Üretime verdiği değerle, değişen dünya koşulları ve gelişen teknolojileri de göz önünde bulunduran Vakko, Kasım 2008'de Merter'deki fabrikasını Esenyurt'a taşıyarak Vakko'nun modadaki öncü duruşunu yansıtan Vakko Üretim Merkezi'ni faaliyete geçirdi. Vakko'nun imza ürünleri olan kravat ve eşarp, kumaşın boyama ve emprime safhalarından baskısına kadar el emeği ve büyük bir özenle Vakko Üretim Merkezi'nde üretiliyor.

Farklı markalar ve zengin bir koleksiyona sahip Vakko'da, Vakko Üretim Merkezi'nde üretilenlerin yanı sıra dünyaca ünlü tasarımcı ve markaların ürünleri de yer alıyor.



Türkiye'nin ilk lüks AVM'si olan Akmerkez'de, Vakko mağazası açıldı.

1994



Vakko Suadiye mağazası açıldı.

1997

1996

1998

VAKKO

Vakko, Türkiye'nin en prestijli beş markasından biri seçildi.



Vakko, borsaya açıldı.

Vakko, 2010 yılında yönetim ofisini Nakkaştepe'deki Vakko Moda Merkezi adını verdiği yeni binasına taşıdı. Vakko Moda Merkezi moda, teknoloji ve sanatı bir araya getiren yapısı, Türkiye'de ve dünyada ilkleri temsil eden özel tasarımıyla birçok ödüle layık görüldü. En son New York merkezli American Institute of Architects (AIANY) tarafından düzenlenen tasarım yarışmasında "Onur Ödülü" alan Vakko Moda Merkezi, 2011'de dünyaca ünlü Wallpaper dergisi tarafından "Dünyanın En İyi Çalışma Alanı", ArchDaily "Yılın Binası" yarışmasında "ofis" kategorisinde "Dünyanın En İyi Çalışma Alanı" kategorisinde birincilik, 2013'te Architizer A+ Awards'ta ise "Dünyanın En İyi Ofis Binası" ödülleri sahibisi oldu.

Vakko, 2012 yılında, Türkiye'nin en kapsamlı ve güncel kavramsal uygulamalı sanat kitapları ve belgelerine sahip kütüphanesi olan Vitali Hakkı Kreatif Endüstriler Kütüphanesi'ni hayata geçirdi. Böylece, Türkiye'de ilk kez bir moda markası, bu denli kapsamlı ve güncel bir koleksiyonla, bir özel kütüphaneyi halka sunmuş oldu.



Vakko, genç ve şehirli erkekler için yeni bir marka yarattı: W Collection...

2002

2003

VAKKO
BOUTIQUE

Yurtdışında ilk Vakko Boutique'ler, Frankfurt ve Hamburg'da açıldı.



Plajlara yeni bir renk getiren Vakkorama H2O mayo markası hayata geçti.

Vakko Card ve Vakko Gift Card, Vakko Dostları ile buluştu.

2004

2007

V2K designers

Vakkorama V2K marka kimliği V2K designers olarak yenilendi.

1996 yılında Türkiye'nin en prestijli beş markasından biri seçilen Vakko, 2015 yılında DORinsigth tarafından yapılan araştırmada lüks denince yerli marka sıralamasında ilk akla gelen marka oldu. Türkiye'de ve uluslararası alanda perakende sektörünün en büyük ve en önemli etkinliklerinden biri olan Perakende Günleri 2015 kapsamında düzenlenen Perakende Güneşi Ödüllerinde "Özel Ödül"ün sahibi olan Vitali Hakko Kreatif Endüstriler Kütüphanesi 10. yaşında Türkiye'nin kültür-sanat hayatının en önemli yapılarından biri olan Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından kurulan Atatürk Kültür Merkezi'ne taşınmıştır.



Vakko Üretim Merkezi Esenyurt, 33.000m² arazi içinde en son üretim teknolojisiyle donatılarak açıldı. Açılış Döneminin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından gerçekleştirildi.

2008

2011

2012



Moda, sanat, mimari, fotoğraf, sinema gibi tüm yaratıcı dünyanın kapılarını aralayan ve bu alanlarda birçok kaynak barındıran Vitalli Hakkı Kreatif Endüstriler Kütüphanesi, Vakko Moda Merkezi Nakkaştepe'de açıldı.



Vakko'nun yeni yönetim binası Vakko Moda Merkezi Nakkaştepe açıldı.

Vakko Moda Merkezi, Wallpaper Magazine ve Arch Daily tarafından "Dünyanın En İyi Çalışma Alanı" seçildi.

"Moda Vakko'dur" sloganı ile bütünleşen ve lüks denildiğinde akla gelen ilk marka olan Vakko, 89 yılı aşkın geçmişinden miras kalan değerlerini; bugünün teknolojisi ve değişen kullanıcı davranışlarıyla ile birleştirerek, bundan sonraki dönemde de ayrıcalıklı ve kişiselleştirilmiş hizmetler sunmaya devam etmeyi hedefliyor. Türkiye'de lüks moda markalarının marka çeşitliliği üzerine odaklanan yapılarının tersine Vakko, kendi markasına yatırım yapmak ve Vakko markasını büyütme üzerine kurulu bir strateji ile hareket ediyor.

75. yıl

Türkiye'nin en köklü lüks moda markası olarak kuruluşunun 75. yıldönümünü moda dünyasının önde gelen uluslararası temsilcileri ile kutladı.



Vakko Adana 01 Burda Mağazası açıldı.

2013

2014

2017

2019



Türkiye'nin en köklü moda markası Vakko, dünyanın en köklü ve en etkin moda okulu ESMOD ile İstanbul'da buluşarak, Türkiye'de moda endüstrisinin geleceğini hazırlamaya başladı.

Ünlü Fransız mimarlar Pierre Beucler ve Jean Christophe Poggioli tarafından tasarlanan 4.000 m²'lik yeni Vakko mağazası, Zorlu Center'da açıldı.



Yepyeni bir Vakko İstinyePark Mağazası



Vakko Emaar Square Mağazası açıldı.



Vakko Nişantaşı ve
Vakko İzmir İstinyePark açıldı.



Bursa Downtown ve
Land of Legends
Mağazaları açıldı.

2020

2021

2022

2023

VAKKO 365



Moda Vakko'dur sloganıyla ayrıcalıklı bir yaşam tarzını belirleyen Vakko, şimdi yepyeni bir mağazacılık konsepti olan VAKKO 365 ile farklı sezonların koleksiyonlarını çok özel fiyatlar ile aynı mağazada bir arada sunuyor.



Vakko Live 7/24 platformunu Vakko Dostlarının hizmetine sunduk.



Vakko Boutique Cullian açıldı.



Vakkorama Galataport açıldı.

Faaliyet Konusu ve Alanları

Vakko'nun ana faaliyet konusu emprime baskı ve hazır giyim üretimi ve satışı olup, lüks perakende sektöründe faaliyet göstermektedir.

Şirket, mağazacılık faaliyetlerini Vakko, Vakkorama, V2K Designers, Vakko Boutique, W Collection, Vakko Wedding, Vakko Home ve işbirliği yapılan diğer marka mağazaları ile sürdürmektedir. 31 Aralık 2023 itibarıyla 3 bin 103 çalışanı ile 1934 yılından bu yana lüks giyim sektöründe en iyi müşteri memnuniyetini sunmaktadır.

Vakko, Sermaye Piyasası Kurulu'na kayıtlı olup, halka açık hisseleri, 3 Nisan 1998 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Faaliyet alanı; ipek, yünlü, pamuklu, suni ve sentetik ipliklerden imal edilen her çeşit kumaşın boya, apre, emprime ve konfeksiyon ürünlerinin üretilmesi olan Vakko Tekstil, bu ürünleri üretmek üzere toplam 11.500 metrekarelik üretim birimine sahiptir. Üretim biriminde konfeksiyon ve emprime işletmelerinin yanı sıra lojistik operasyonları da yürütülmektedir. Konfeksiyon işletmesinde, Vakko stilistleri tarafından tasarlanan ürünler modelistler tarafından çalışılmakta ve işletmede butik tarzda üretime konu olmaktadır. Üretim kalitesini sürdürmek amacıyla üretim, yurtdışı danışmanlar desteğinde yürütülmektedir.

Her aşamada kalite kontrole tabi tutulan ürünler, Vakko standartlarına göre paketlenerek mağazalara gönderilmektedir.

Vakko Tekstil bünyesinde
yer alan markalarımız :



VAKKO

VAKKO
BOUTIQUE

VAKKO
WEDDING

VAKKO
Couture

VAKKO
H O M E

VAKKO
MARE

VAKKO
EŞARP

VAKKO
MONOGRAM

VAKKO
OUTLET

VAKKO
ONLINE SHOP

VAKKO 365



VAKKORAMA
• junior •

VAKKORAMA



V2K designers

W
COLLECTION

W
COLLECTION

Emprime işletmesi içerisinde Vakko eşarpları üretilmekte, ham olarak tedarik edilen hazır giyim ve dekorasyon kumaşları boya, emprime ve apreleme gibi kumaş terbiye işlemlerinden geçirilmektedir. Baskı işleminin bir bölümü tamamen el işçiliğine dayalı baskı masalarında, bir bölümü ise modern teknoloji ile üretilmiş tam ve yarı otomatik baskı tezgahlarında gerçekleştirilmektedir.

Şirket, mağazalar haricindeki ana faaliyetlerini Vakko Moda Merkezi ve Vakko Üretim Merkezi'nde sürdürmektedir. Söz konusu lokasyonlara ait adres ve iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur:

Vakko Moda Merkezi

Altunizade Mah. Kuşbakışı Cd. No:35 Üsküdar/İstanbul

Telefon : 0216 554 07 00 Fax : 0216 474 40 15

Vakko Üretim Merkezi

Koza Mah. 1673. Sk. No:125 Esenyurt/İstanbul

Telefon : 0212 622 55 00 Fax : 0212 622 33 88

Vakko

Kurulduğu günden beri, yüzlerce yıllık kültür ve sanat mirasından esinlenen çok özel koleksiyonların yaratıcısı olan Vakko, faaliyet alanını, eşarptan özel dikim kıyafetlere, dekorasyondan aksesuara ve Couture ile Wedding koleksiyonlarına kadar genişleterek, online satış sitesi ile mekandan ve zamandan bağımsız kusursuz hizmet sağlayarak müşterilerine modanın ötesinde, kusursuz bir servis anlayışının kapılarını aralamaya devam ediyor.

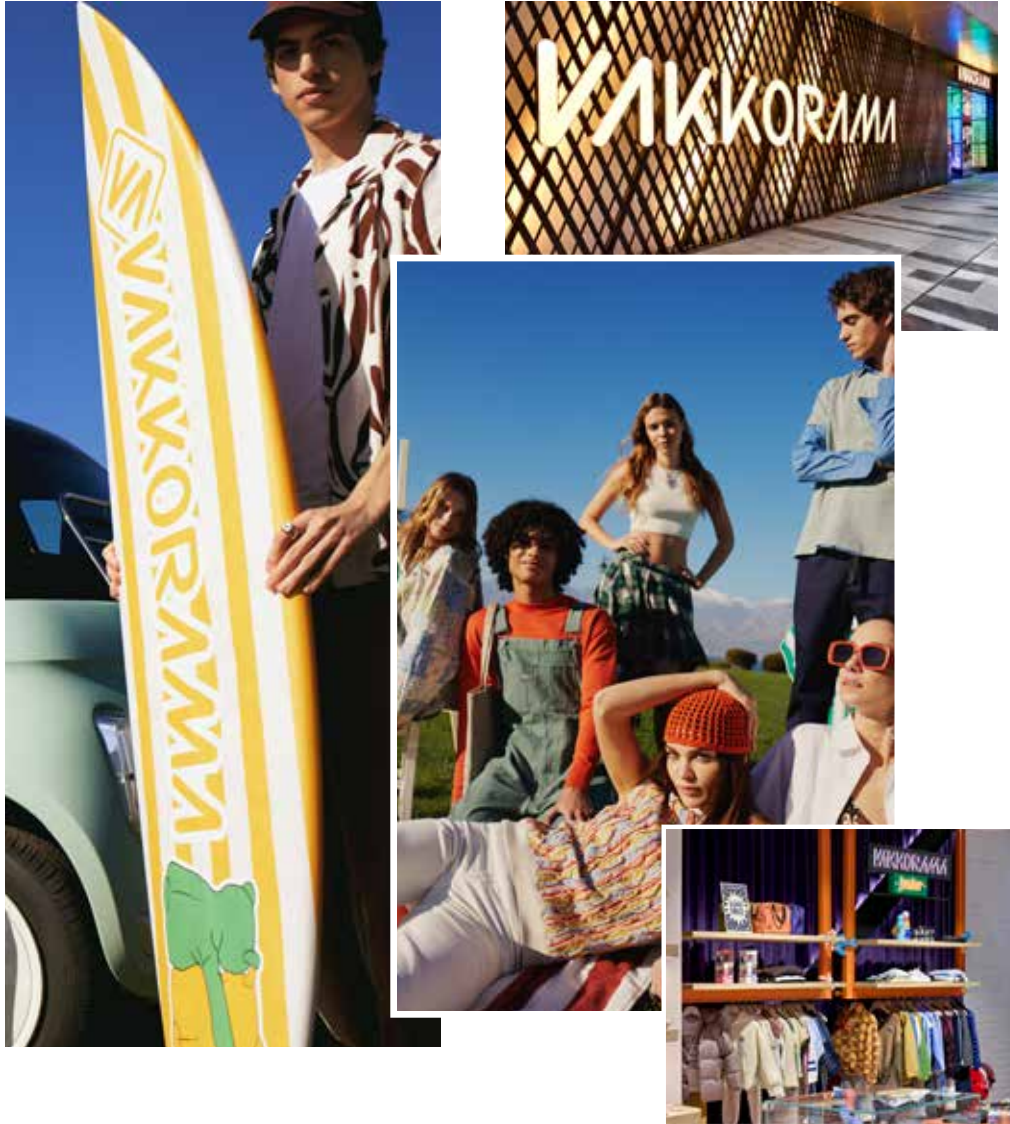
Dün... Bugün... Yarın... Moda Vakko'dur.



Vakkorama

1982 yılında Türkiye'nin ilk konsept gençlik mağazası olarak İstanbul'un kültür, sanat ve eğlence merkezi Taksim'de kapılarını açan Vakkorama, moda, müzik, sanat ve sporu bir araya getiren mağazacılık anlayışı ile kısa sürede adeta bir gençlik merkezine dönüştü.

Bugün Vakkorama, moda dünyasının en heyecan verici markalarını, genç ve dinamik bir yaşam stili çerçevesinde bir araya getirmeye devam ederken, "Vakkorama Junior" koleksiyonu ile de alışveriş keyfini zenginleştiriyor.



W Collection

Bir Vakko markası olan W Collection, modern ve stil sahibi genç profesyonellerin ihtiyaçlarına cevap vermek üzere, formal ve casual koleksiyonlar sunan erkek giyim markası olarak 2002 yılında kuruldu. Ofiste ya da sosyal hayatta giyilmek üzere terzi ustalığı ile hayata geçirilen koleksiyonları, işlevselliğe ve rahatlığa odaklı tasarım anlayışı ve özellikle ütü gerektirmeyen gömlek ya da çamaşır makinesinde yıkanabilen kumaş pantolon gibi inovatif ürünleri ile marka kısa sürede popüler oldu.





Türkiye çapında Vakko

Türkiye çapında 167 grup ve 13 bayi ⁽¹⁾ mağazamız ile toplam 181 noktada VAKKO dostları ile buluşuyoruz.



Yeni Açılan Mağazalar

Şubat 2023

W Collection Sanko Park



Haziran 2023

W Collection Land of Legends

Vakkorama Land of Legends

Vakko Vogue Bodrum



Mayıs 2023

W Collection Perla Vista



Ağustos 2023
W Collection Enntepe
Vakko Boutique Enntepe



Aralık 2023
Vakko Antalya



Kasım 2023
W Collection Bursa Downtown
Vakkorama Bursa Downtown
Vakko Bursa Downtown
Vakko Wedding Bursa Downtown

Yeni Açılan Mağazalar

| Mağaza Tipi | Açılan Mağaza | Lokasyon | Açılış Tarihi |
|----------------|-----------------|-----------|---------------|
| W Collection | W Sanko | Gaziantep | 01.02.2023 |
| W Collection | Perla Vista | İstanbul | 22.05.2023 |
| W Collection | Land of Legends | Antalya | 17.06.2023 |
| Vakkorama | Land of Legends | Antalya | 18.06.2023 |
| Vakko | Vogue Bodrum | Muğla | 23.06.2023 |
| W Collection | Konya Enntepe | Konya | 24.08.2023 |
| Vakko Boutique | Konya Enntepe | Konya | 24.08.2023 |
| W Collection | Bursa Downtown | Bursa | 23.11.2023 |
| Vakkorama | Bursa Downtown | Bursa | 23.11.2023 |
| Vakko | Bursa Downtown | Bursa | 23.11.2023 |
| Vakko Wedding | Bursa Downtown | Bursa | 23.11.2023 |
| Vakko | Vakko Antalya | Antalya | 31.12.2023 |

Büyüyen / Taşınan Mağazalar

| Mağaza Tipi | Açılan Mağaza | Lokasyon | Açılış Tarihi |
|----------------|-----------------------|----------|---------------|
| Vakko Outlet | Westpark | İzmir | 13.02.2023 |
| Vakko | Zorlu Fabiana Filippi | İstanbul | 16.02.2023 |
| Vakko Boutique | Mall of İstanbul | İstanbul | 20.04.2023 |
| Vakko | Land of Legends | Antalya | 20.06.2023 |

| Yatırım Tipi | TL |
|---------------------------|--------------------|
| Yeni Mağaza Yatırımı | 335.146.285 |
| Büyüme / Taşınma Yatırımı | 46.276.106 |
| Diğer | 48.073.789 |
| Toplam Yatırım | 429.496.130 |

Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

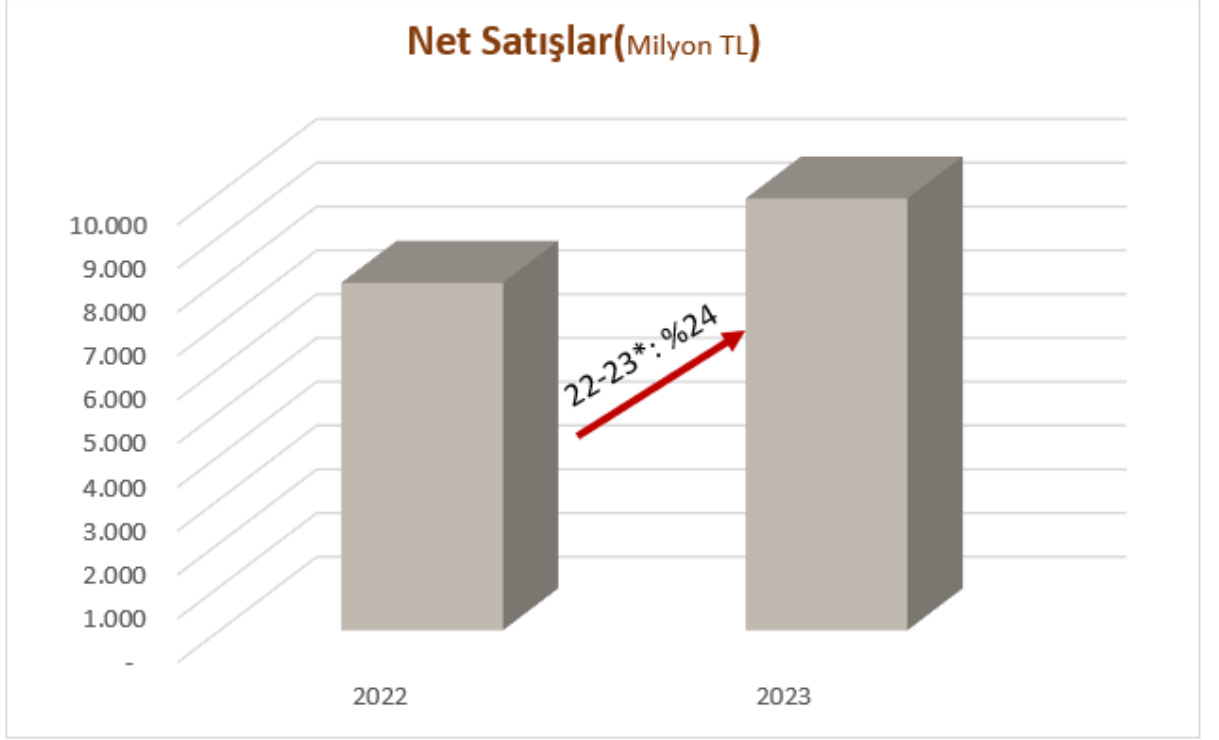
| | 2022 | 2023 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Net Satışlar | 7.935.844.341 | 9.862.480.812 |
| Brüt Kar | 4.000.465.979 | 5.606.495.061 |
| Brüt kar Marjı | %50,41 | % 56,85 |
| Esas Faaliyet Karı | 1.108.579.409 | 1.717.979.335 |
| Net Dönem Karı/(Zararı) | 1.680.095.907 | 1.944.358.182 |
| Hisse Başına Kar | 10,5006 | 12,1522 |
| Aktif Toplamı | 7.499.177.120 | 8.811.581.777 |
| Özsermaye | 3.964.858.619 | 5.225.857.941 |
| Özkaynak Karlılığı | 0,4237 | 0,3721 |

2023 yıl sonu itibarıyla varlıklar 8.811.581.777 TL seviyesindedir. (31.12.2022 itibarıyla 7.499.177.120 TL). Dönen varlıklar 2023 yıl sonu itibarıyla 5.439.068.261 TL seviyesindedir. (31.12.2022 itibarıyla 4.726.963.094 TL). Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'nin 2023 yılı itibarıyla dönen varlıklarının toplam varlıklar içindeki oranı yaklaşık %61,73 ile yıllar içerisindeki yüksek seviyesini korumaktadır. (31.12.2022: %63,03) 2023 yılı net dönem karı 1.944.358.182 TL'dir (31.12.2022 itibarıyla 1.680.095.907 TL).

Şirketin toplam özsermayesi ise 2023 yılında 5.225.857.941 TL seviyesindedir (31.12.2022: 3.964.858.619 TL). Şirketin 31.12.2023 tarihi itibarıyla oluşan detaylı bilanço, gelir tablosu gibi rakamsal büyüklükleri ile dipnotlar ve diğer ilgili haberlerine Şirket'in internet sitesi olan www.vakko.com.tr adresinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünden ulaşmak mümkündür.

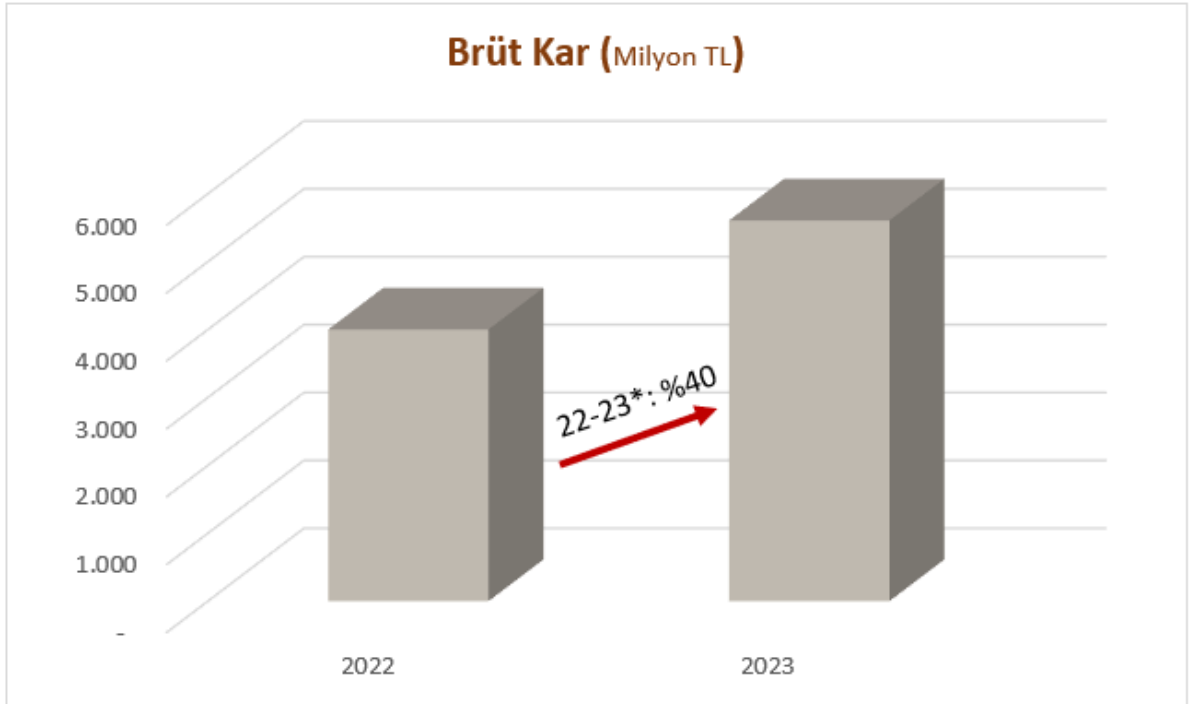


Konsolide net satışların son 2 yıl içerisindeki gelişimi



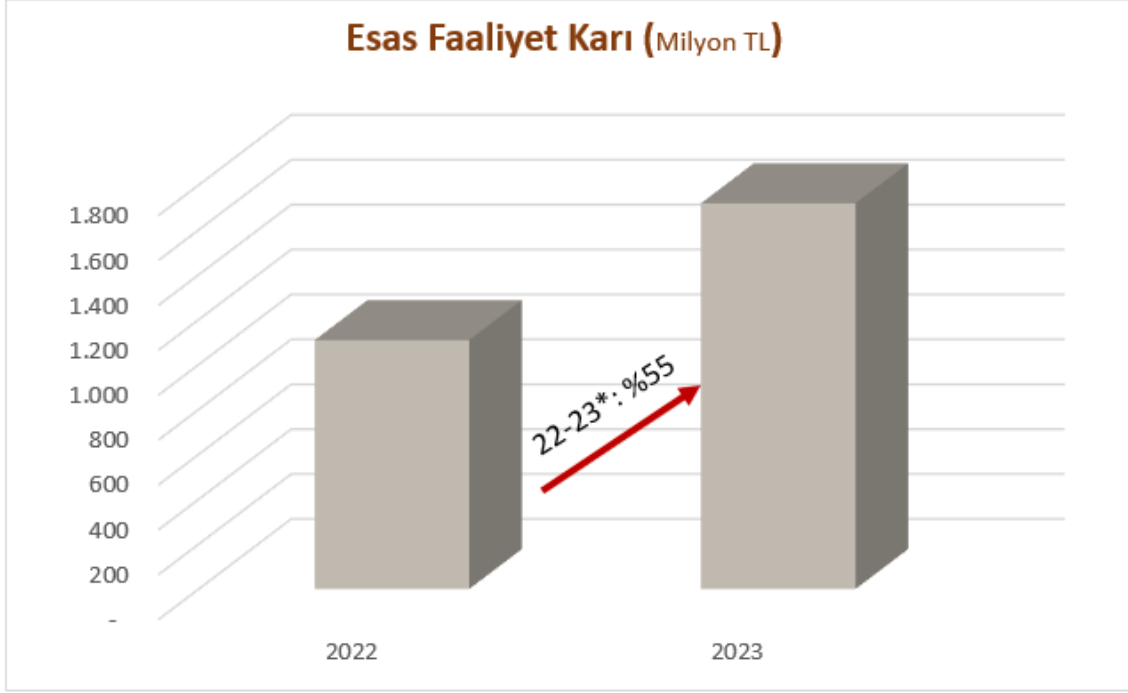
(*) 2023 yılının 2022 yılına göre büyüme oranı

Konsolide brüt karın son 2 yıl içerisindeki gelişimi



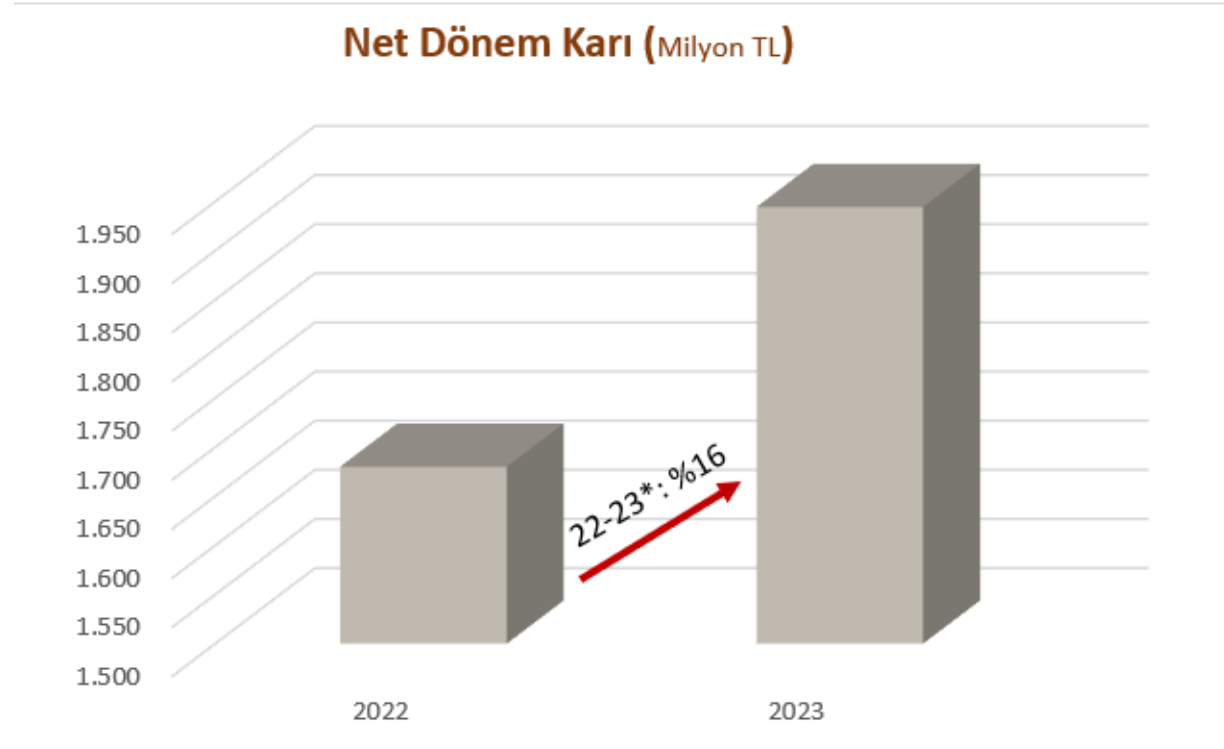
(*) 2023 yılının 2022 yılına göre büyüme oranı

Konsolide esas faaliyet karının son 2 yıl içerisindeki gelişimi



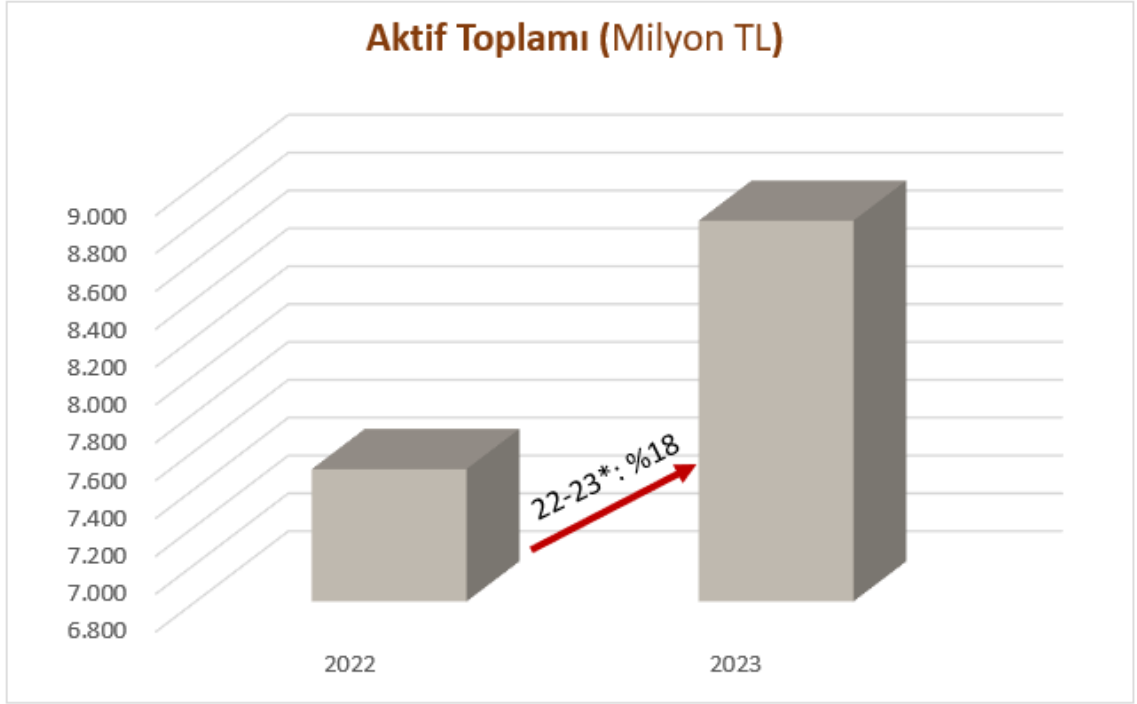
(*) 2023 yılının 2022 yılına göre büyüme oranı

Konsolide dönem karının son 2 yıl içerisindeki gelişimi



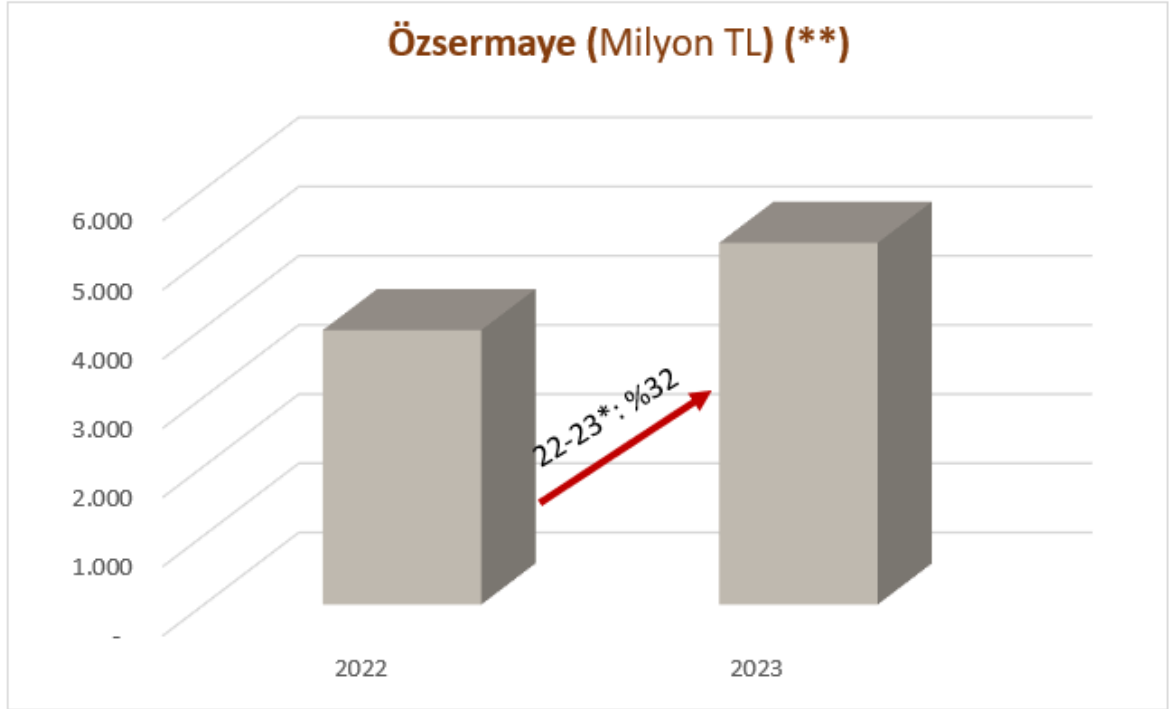
(*) 2023 yılının 2022 yılına göre büyüme oranı

Konsolide aktif toplamının son 2 yıl içerisindeki gelişimi



(*) 2023 yılının 2022 yılına göre büyüme oranı

Konsolide özsermayenin son 2 yıl içerisindeki gelişimi



(*) 2023 yılının 2022 yılına göre büyüme oranı

(**) 2023, 2022, 2021 ve 2019 yıllarında toplamda sırasıyla (nominal) 440.000.000, 172.800.000, 83.200.000 TL ve 54.370.651 TL tutarlarında temettü ödemesi gerçekleşmiştir.

Faaliyetlere İlişkin Diğer Hususlar

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

2023 yılında Şirketimiz aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi

2023 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Şirket 2023 yılında Ar-Ge kapsamında harcama yapmamıştır.

2016'da yürürlüğe giren 5746 Sayılı, Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında; Mart 2017'de Esenyurt Üretim Merkezi, Ekim 2017'de ise Nakkaştepe Moda Merkezi tasarım merkezi olarak faaliyet göstermeye başlamıştır. 2017 yılında tasarım merkezini açmasıyla birlikte bu merkeze sahip ilk moda ve perakende firması olmuştur. Tasarım merkezi kapsamında ise **96.291.037 TL** tutarında harcama yapmıştır.

Bağışlar

2023 yılı içerisinde 3.832.677 (nominal) TL tutarında bağış yapılmıştır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakkı

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Genel Kurul Toplantılarında hisse sahiplerinin her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup oy hakkında imtiyaz yoktur.

Pay sahipleri oy haklarını, Türk Ticaret Kanunu'nun 434. Maddesi uyarınca, paylarının toplam itibari değerleri ile orantılı olarak kullanırlar.

Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçları

1 Ocak – 31 Aralık 2023 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

13 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin değişikliğine ilişkin karar alınmıştır.

ESKİ METİN

Madde 33 – KARIN TESBİT VE DAĞITIMI

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır:

YENİ METİN

Madde 33 – KARIN TESBİT VE DAĞITIMI

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır:

ESKİ METİN (DEVAMI)

- a) % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.
- b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarlarda birinci temettü ayrılır.
- c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ve çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Yönetim kurulu üyelerine ödenecek kar payı ödenmiş sermayenin %5'ine kadar olacaktır.
- d) Safi (net) kardan, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, ödenmiş sermayenin % 5'i oranında kar payı düştükten sonra bulunan tutarın % 10 ' u, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri gereğince kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve temettü dağıtımında yönetim kurulu üyeleri ile çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

YENİ METİN (DEVAMI)

- a) % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.
- b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarlarda birinci temettü ayrılır.
- c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ve çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir. Yönetim kurulu üyelerine ödenecek kar payı ödenmiş sermayenin %5'ine kadar olacaktır.
- d) Safi (net) kardan, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, ödenmiş sermayenin % 5'i oranında kar payı düştükten sonra bulunan tutarın % 10 ' u, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri gereğince kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve temettü dağıtımında yönetim kurulu üyeleri ile çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

ESKİ METİN

Paylara ilişkin temettü, kistelyevm esası uygulanmaksızın, hesap dönemi sonu itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

YENİ METİN

Paylara ilişkin temettü, kistelyevm esası uygulanmaksızın, hesap dönemi sonu itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtabilir. Kâr payı avansı dağıtılması için ilgili mali hesap dönemiyle sınırlı olmak koşulu ile genel kurulun, yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi vermesi zorunludur.

Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2023 döneminde Şirketimizde özel ve kamu denetimi olmamıştır.

Bağımsız Denetim Şirketi

13 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Denetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun tavsiye kararı doğrultusunda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin, bağımsız denetim şirketi olmasına hissedarlarımızca onay verilmiştir.

İç Denetim Bölümü

Şirket, faaliyetlerinin mevzuata, genel kabul görmüş ilkelere ve Vakko standart ve prosedürlerine uyumunu artırmak amacıyla İç Denetim Birim faaliyetleri devam etmektedir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

TTürkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında XXVI. dönem grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinden olumlu sonuç alındı ve 36 ay süreli olarak 01/04/2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girdi. İmzalanan sözleşme ile birlikte 31/03/2025 tarih itibarıyla çalışan işçilere ilk işe giriş tarihi ve fiili çalıştıkları süre esas alınarak her yıl için kıdem zammı yapıldı. Sonraki her yıl Nisan döneminde bir üst kıdem yılına yükselmeye hak kazanan üyelere kıdem zammı hesaplanacak.

Ücret zammı da birinci yılın ilk altı ayı (01.04.2022-30.09.2022) için %48 olarak belirlendi ve uygulandı. Birinci yılın ikinci altı ayı (01.10.2022-31.03.2023) için Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) yayınladığı 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Endeksi Eylül 2022 endeks değerinin Mart 2022 endeks değerine göre değişim oranı %24,09 ücret zammı olarak uygulandı.

İkinci yılın ilk altı ayı (01.04.2023-30.09.2023) için Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) yayınladığı 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Endeksi Mart 2023 endeks değerinin Eylül 2022 endeks değerine göre değişim oranı % 21,29

Ücret zammı olarak uygulandı. İkinci yılın ikinci altı ayı (01.10.2023-31.03.2024) için Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) yayınladığı 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Endeksi Eylül 2023 endeks değerinin Mart 2023 endeks değerine göre değişim oranı %33,18 ücret zammı olarak uygulandı.

Üçüncü yılın birinci altı ayı (01.04.2024-30.09.2024) için Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) yayınladığı 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Endeksi Mart 2024 endeks değerinin Eylül 2023 endeks değerine göre değişim oranı ücret zammı olarak uygulanacak. Üçüncü yılın ikinci altı ayı (01.10.2024-31.03.2025) için Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) yayınladığı 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Endeksi Eylül 2024 endeks değerinin Mart 2024 endeks değerine göre değişim oranı ücret zammı olarak uygulanacak.

Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler

Tüm çalışanlar görev ve pozisyon bazlı belirlenmiş olan aylık brüt ücret almaktadırlar. Sendikalı çalışanlar Toplu İş Sözleşmesi gereği her ay ikramiye almaktadırlar. Bunun dışında görev ve pozisyona bağlı olarak değişkenlik gösteren yan haklarımız da mevcuttur. Şirket aracı, özel sağlık sigortası, kaza ve hayat sigortası, performansa bağlı prim, sosyal yardım, sosyal izinler, telefon ve hat tahsisi bu kapsamdadır.

Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Uygulamaları

Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Uygulamaları

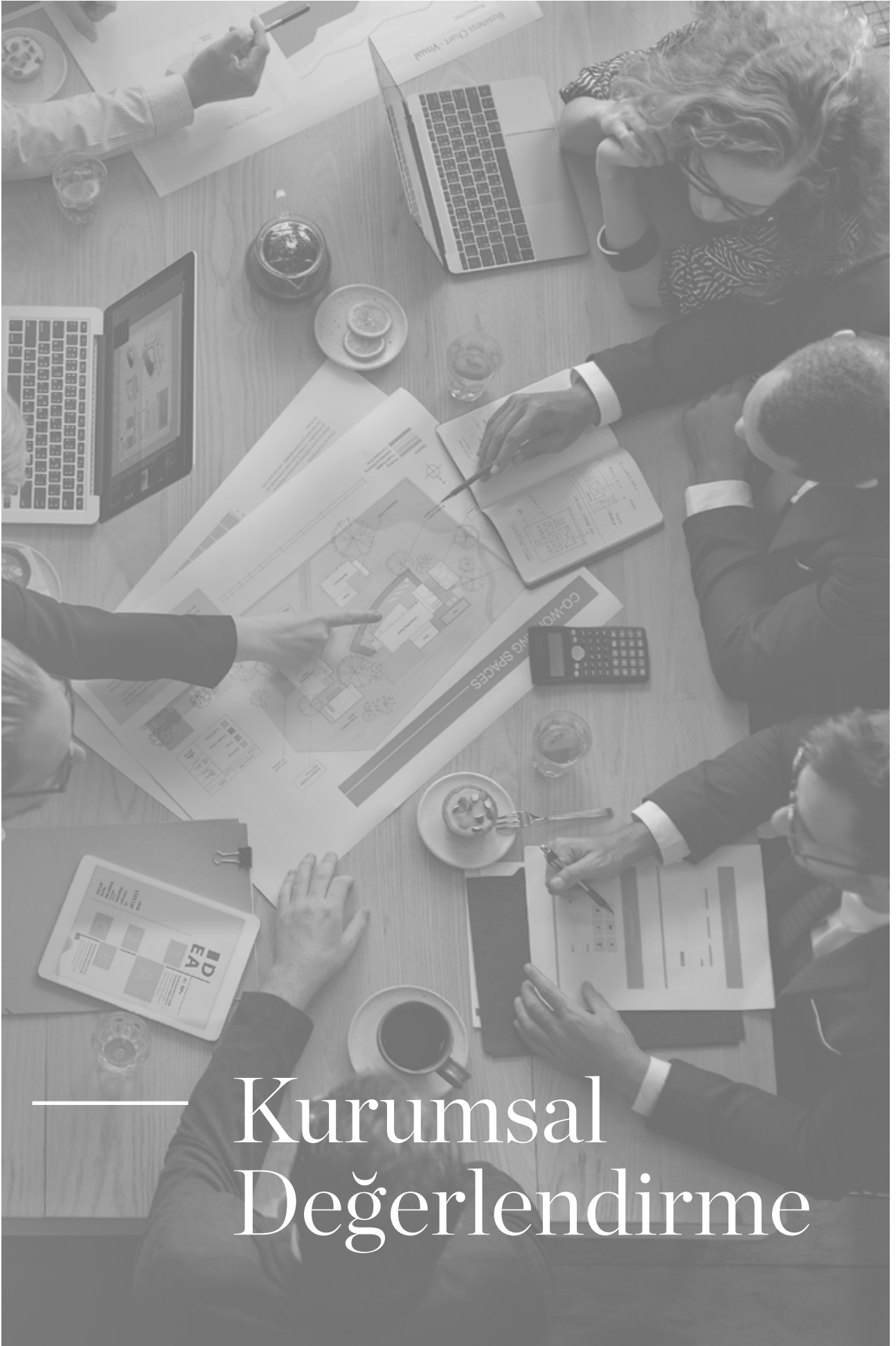
Şirket'in, bulunduğu konum ve kullandığı finansal araçlar itibarıyla maruz kalabileceği riskler genel olarak piyasa riski, kur riski, faiz riski, likidite riski ve karşı taraf riski olarak sıralanabilir. Şirket, söz konusu riskleri sınırlamak için çeşitli politikaları sürdürmektedir. Şirket, likidite yönetimini bilanço dengesini gözeterek ve nakit akış hassasiyetini koruyarak yönetmektedir. Şirket, faaliyetlerini yürütürken oluşabilecek net işletme sermayesi ihtiyacını, özkaynaklar ve gerekli olması durumunda kısa ve orta vadeli kredilerle finanse etmektedir. Likidite riskine karşılık olarak, kredilerin vade dağılımı yakinen takip edilmekte olup piyasa ve sektör dinamikleri doğrultusunda ürün çeşitlendirilmesine gidilerek kısa ve orta vadeli kredilerin uzun vadeye yayılması ve uzun vadeli fon temini politikaları uygulanmaktadır. Mamul alımlarının önemli bir kısmının yurtdışından yapılması nedeniyle Şirket, kurdan kaynaklanacak maliyet değişkenliklerini kontrol altına alabilmek ve satış fiyatlarını bu değişkenlikten kurtarmak için uygun fiyat bulunması halinde euro ve dolar alımı yapabilmektedir. Şirket satış gelirleri arasında çoğunluk paya sahip olan perakende satışlarının ödemelerini büyük bir oranda kredi kartı aracılığıyla sağlamaktadır. Bu alacaklardan doğabilecek tahsilat riskinin ödeme tipinin banka kredi kartı olması dolayısıyla göz ardı edilebilir seviyede olduğu düşünülmektedir. Bunun yanı sıra, çeşitli nedenlerle ilişkide bulunduğu bayileri ve toptan müşterileri ile işlemleri yürütürken, karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskine karşılık olarak ortalama riski kısıtlama ve genellikle teminat mektubu ve ipotek alınması suretiyle alacağın teminatlandırılması yoluna gitmektedir. Bu sayede karşı taraf riski azaltılmaya çalışılmaktadır.

Yıllık Dönem İtibarıyla Sektör Gelişmeleri, Yatırım ve Temettü Politikaları

Şirket, bulunduğu perakende mağazacılık sektöründe müşterilerine lüks segmentte ürün pazarlaması ile iştigal etmektedir. Bu alanda köklü yapısı sayesinde sektörde önemli bir yere sahiptir. Şirket kendisine pozitif katkı sağlayacağını düşündüğü lokasyonlarda bulunma stratejisine sahip uygun olarak 2023 yılı içerisinde önemli çekim merkezlerinde mağaza açılışları gerçekleştirmiştir.

Şirket 2023 yılında bir önceki mali yılda olduğu gibi bilgi ve iletişim teknolojilerine ilişkin gereksinimlerin karşılanması, kurumsal kaynakların daha etkin kullanılması ve iş süreçlerinin sistemli şekilde yürütülmesi için dijital dönüşüm yatırımlarını desteklemeye devam etmiştir.

Şirket, 2024 yılında da altyapı yatırımları ile kendisine pozitif katkı sağlayacağını düşündüğü lokasyonlarda mağaza yatırımları yapmayı planlamaktadır. Şirket'in temettü politikasına ilişkin bilgilerini kurumsal internet sitesi olan www.vakko.com üzerinden Yatırımcı İlişkileri bölümündeki – Diğer Bildirimler başlığından ulaşılabilir.



Kurumsal Değerlendirme

Ortaklık Yapısı ve İştirak Tablosu

Şirket hisselerinin %15,47'si halka açık olup %10 ve üstü hisse payına sahip tek ortak bulunmaktadır (Vakko Holding A.Ş.: %84,53).

| Adı | 31.12.2023 | | 31.12.2022 | |
|-----------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|
| | Pay Oranı | Pay Tutarı | Pay Oranı | Pay Tutarı |
| Vakko Holding A.Ş. | %84,53 | 135.254.482 | %84,53 | 135.254.482 |
| Diğer(*) | %15,47 | 24.745.518 | %15,47 | 24.745.518 |
| Toplam Sermaye | 100% | 160.000.000 | 100% | 160.000.000 |

(*) 31.12.2023 tarihi itibarıyla Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. kayıtlarındaki fiili dolaşımdaki pay oranımız %12,59 dur.

Konsolidasyona dahil olan şirketler, konsolidasyon yöntemi ve pay oranları aşağıdaki gibidir:

| Ortaklık | Konsolidasyon Yöntemi | Etkinlik Oranı Payı | |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------------|----------------|
| | | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
| Trent Hazır Giyim San. Ve Tic. A.Ş. | Tam konsolidasyon | %99,90 | %99,90 |

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu hazırlamakla yükümlü şirketlerin esas alacakları format yeniden belirlenmiş olup, Şirketimizin 01/01/2023 - 31/12/2023 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması söz konusu formata göre "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanmıştır. İlgili düzenlemeler uyarınca, gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla oluşturulan URF ve mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere oluşturulan KYBF ilerleyen bölümlerde sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu şablonunda Şirket'in uyum durumunu gösterebilmek amacıyla "X" işareti kullanılmış olup "evet" haricinde verilen tüm yanıtlar için II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin

8. maddesi kapsamında gerekli açıklamalar yapılmıştır.

Şirketimiz tarafından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olan ilkelere uyulmuş, uygulaması zorunlu olmayan ilkelere uyum konusunda azami özen gösterilmiş olup, uyum için çalışmalara devam edilmektedir. Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmektedir. Henüz uygulanmayan ilkeler menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, Türk Ticaret Kanunu'ndaki genel uygulamaya paralel haklar sağlanmıştır.

- 2.2.2. numaralı maddesinin (a) bendinde istenilen yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevlere, ilgililerin özgeçmişlerinde kısmen yer verilmiştir.

- 3.2.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımına ilişkin bir esas belirlenmemiştir.

- 4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu'nda yer alacak kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve zaman ile bu hedeflere ulaşmak amacıyla henüz bir politika belirlenmemiştir. Bununla birlikte, yönetim kurulunun yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte, aday belirleme sürecinde bu husus göz önünde bulundurulmaktadır. Mevcut durumda ise Şirket yönetim kurulunda bir kadın üye bulunmaktadır.
- 4.4.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirlenmiş olup, ayrıca Şirket içi düzenlemeyle yazılı hale getirilmemiştir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yönetim kurulu üyelerinin sektörel tecrübelerinin Şirketimize önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği, icra başkanı/genel müdürün komitelerde görev alamaması, bağımsız yönetim kurulu üye sayısı ve yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de dikkate alınması sonucunda bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir.
- 4.6.5. numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Yapılan ödemeler genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

1. Pay Sahipleri

1.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'de pay sahipleri ile ilişkiler, Mali İşler Grup Başkanlığı Birimi bünyesinde yürütülmektedir. 08 Mart 2023 tarihi itibarıyla Mali İşler Grup Başkanlığı'na bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticiliği'ne 207033 numaralı Sermaye Piyasası Düzey 3 Lisansına sahip Bahadır Kamil Dalkılıç atanmış ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir.

| Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu | Unvan | Lisans Türü | Görev Süresi |
|--------------------------------|---------------------------------|--|--------------------|
| Bahadır Kamil Dalkılıç | Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi | Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (Lisans No: 207033) | 08.03.2023 - Halen |
| | | Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı (Lisans No: 700463) | |

1. Pay Sahipleri

1.1 Yatırımcı İlişkileri Birimi

Pay sahipleri, birime ilişkin yöneltecekleri soruları yatirimci@vakko.com.tr adresine iletebilirler.

Birimin pay sahipleri ile ilişkilere ilişkin yürüttüğü başlıca faaliyetler arasında şunlar yer alır:

- Şirket Genel Kurul Toplantısı'nın yapılması, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması, tutanakların talep edenlere gönderilmesi
- Hissedarlarımızın bilgilendirilmesi
- SPK'nın ilgili tebliğleri dikkate alınarak gerekli özel durum açıklamalarının KAP'a bildirilmesi
- Genel Kurul öncesi toplantı hazırlıklarının yapılması, ilgili dokümantasyonun hazırlanması, ana sözleşme değişikliklerine ilişkin ön izinlerin alınarak Genel Kurul'un onayına sunulması
- Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişikliklerin takip edilmesi ve şirketin ilgili birimlerinin dikkatine sunulması.
- Telefon ile gelen soruların cevaplanması
- Aracı kurum ve bankalar ile bilgilendirme toplantılarının yapılması

Birim, pay sahiplerinin soru ve bilgi taleplerini gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve şirket içi ilgili birimlerle koordineli çalışmak suretiyle ivedi olarak yanıtlamaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılında bireysel yatırımcılardan e-posta ve telefon yolu ile gelen sorulara "bilgide eşitlik ilkesi" dikkate alınarak yazılı veya sözlü olarak cevaplandırılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi için İletişim Bilgileri:

Telefon : 0212 622 56 50

Faks : 0212 672 33 88

E-posta : yatirimci@vakko.com.tr

1. Pay Sahipleri

1.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'de, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamaktadır. Şirket bilgilendirme politikası, tüm sermaye piyasası katılımcılarına bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımı hususunda eşit davranılması, açıklamaların eş zamanlı ve aynı içerikle yapılması esaslarına dayanmaktadır. Şirket, pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyecek nitelikteki gelişmelerde ivedi olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden kamuya açıklama yapmakta ve bilgi paylaşımlarını kamuya açıklanan içerik kapsamında gerçekleştirmektedir. Bilgi ve açıklamalar, güncel olarak Şirket internet sitesinde yatırımcıların bilgilerine sunulmaktadır.

Pay sahiplerine Genel Kurul'da soru sorma hakkı kullandırılmıştır. 2023 yılında yatırımcı köşesine 25 e-posta gelmiştir ve bunların cevap verilebilir nitelikte olanlarından 18 tanesine cevap verilmiştir.

1. Pay Sahipleri

1.3 Genel Kurul Bilgileri

Vakko'nun 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 13 Nisan 2023 tarihinde Vakko Moda Merkezi Oditoryumu'nda yapılmıştır. Toplantıda fiziken ve EGKS üzerinden elektronik ortamda olmak üzere % 90,80 toplantı nisabı ile çoğunluğun katılımı sağlanmıştır.

1.3.11. İlkesi ile ilgili olarak Genel Kurul Toplantıları ortaklarımıza açık olarak yapılmaktadır, Elektronik Genel Kurul sayesinde fiziki olarak gelemeyen ortaklarımız da Genel Kurul'a katılabilmektedir. Genel Kurul Toplantılarımız menfaat sahiplerine ve kamuya açık olarak yapılmamaktadır.

Genel Kurul toplantılarına davet Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda KAP aracılığı ile açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir. Genel Kurul toplantısının ilanı, www.vakko.com adresinde yer alan; İnternet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun; İnternet sitesinde Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasında en geç Genel Kurul Toplantı'sından 21 gün önce yapılmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak gerekli dokümanlar kamuya duyurularak, tüm bildirimlerde yasal süreçlere ve mevzuata uyulmaktadır. Genel Kurul gündem maddeleri çerçevesinde; yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız denetim raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik yapılacaksa değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarıları, Genel Kurul Toplantısından 3 hafta öncesinde, şirket merkezi ve İnternet sitesinde pay sahiplerinin en kolay yolla ulaşacağı şekilde incelemeye açık tutulmaktadır. Ayrıca gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta, ilkelerde Genel Kurul Toplantıları için öngörülen diğer bilgiler yatırımcılara sunulmaktadır.

1. Pay Sahipleri

1.3 Genel Kurul Bilgileri

Genel Kurul Toplantılarımızda gündem maddelerinin oylanmasında el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılmaktadır.

Payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olan pay sahiplerimiz ilan edilen mahalde fiziki genel kurula şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilir veya dilerlerse güvenli elektronik imzalarını kullanarak Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından sağlanan Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden de Genel Kurul'a elektronik ortamda şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilirler. Toplantıya katılan hak sahipleri ve temsilcilerine ilişkin "pay sahipleri listesi" toplantı başlamadan önce Elektronik Genel Kurul Sistemi'nden alınır. "Pay sahipleri listesi" hazır bulunanlar listesinin oluşturulmasında kullanılır. Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılmak için fiziken toplantı salonuna gelen kişilerin pay sahibi veya temsilcisi olup olmadığının kontrolü anılan liste üzerinden yapılır. Genel Kurul'a pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, en az maliyetle ve en kolay usulde katılım kolaylaştırıcı uygulamalar gözetilmiştir.

Pay sahipleri temsilcilerini, Elektronik Genel Kurul Sistemini kullanarak yetkilendirebilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu II-30.1 hükümleri çerçevesinde Şirket merkezimiz ve Şirketimizin www.vakko.com İnternet adresinden temin edebilecekleri vekâletname formunu doldurup imzalarını notere onaylatarak veya noterce onaylı imza sirkülerini kendi imzalarını taşıyan vekâletname formuna ekleyerek de toplantıda kendilerini temsil ettirebilirler.

Genel Kurul toplantılarımız Şirket merkezinde yapılmaktadır. Esas Sözleşmemiz, gerekli olduğu hallerde toplantıların Yönetim Kurulu'nun vereceği karar üzerine merkezin bulunduğu il sınırları içerisinde başka bir yerde yapılmasına da olanak sağlamaktadır.

Toplantı tutanaklarına www.vakko.com adresindeki İnternet sitemizden, www.kap.gov.tr adresinden ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun; İnternet sitesindeki Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasından ulaşılabilmektedir. Ayrıca Şirket merkezinde bu tutanaklar hissedarlarımızın incelemesine açık olup talep edenlere verilmektedir.

1. Pay Sahipleri

1.3 Genel Kurul Bilgileri

Pay sahipleri tarafından kar dağıtılması konusunda gündem önerisine yer verilmiştir. Öneri kabul edilmiştir.

Şirketimizin 2022 yılı faaliyetleri sonucu oluşan vergi sonrası (nominal) 838.854.129 TL net dönem kârından ve brüt 440.000.000 TL kâr payının Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan "Kâr Dağıtım Tablosu" çerçevesinde dağıtılmasına ve ödemelerin 18 Nisan 2023 tarihinden itibaren nakden yapılmasına yönelik gündem önerisine yer verilmiş, yapılan müzakere sonucunda Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifi kabul edilerek kar dağıtım işlemi tamamlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde belirtilen işlemleri yapabilmeleri için Genel Kurul'da izin verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevlere ilişkin bilgilere yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.

1.4 Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Esas Sözleşmede imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

Şirketimizce TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2023 yılı içerisinde buna ilişkin eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

1.5.2. ilkesi ile ilgili olarak azlık haklarının Genel Kurul'a katılma, vekaletle temsil, oy hakkının kullanımında üst sınır uygulanmaması gibi temel pay sahipliği haklarının kullandırılmasında herhangi bir hak ihlali bulunmamaktadır. Azlık haklarının kullandırılmasına özen gösterilmiş, ancak azlık haklarının kapsamının genişletilmesi ve sermayenin yirmide birinden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması konusunda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

1. Pay Sahipleri

1.5 Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Şirket kurumsal sitesinde açıklanan ana sözleşmesinde belirlenen esaslara göre tespit edilen dağıtılabilir karın hissedarlara hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul onayına sunduğu kar dağıtım önerileri, Şirket'in büyüme stratejileri, karlılık durumu, pay sahiplerinin beklentileri, ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum ve beklentileri ile dikkate alınarak belirlenir.

Kar payı ödeme kriterleri mevzuata uygun gerçekleştirilmektedir. Kar dağıtım politikasına Şirket kurumsal internet sitesi olan www.vakko.com adresi üzerinden Yatırımcı İlişkileri – Diğer Bildirimler kısmından ulaşılabilir.

1.6 Payların Devri

Şirketimiz paylarının hamiline yazılı olması nedeniyle, esas sözleşmemizde pay devrini kısıtlayıcı hükümler mevcut değildir.

2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.1 Şirket'in İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal İnternet sitesi mevcuttur. Adresi www.vakko.com olan İnternet sitesinde yer alan önemli bilgiler yatırımcılar ile paylaşılmaktadır.

Mevcut ve potansiyel yatırımcılara, aracı kurumlara kapsamlı bilgi aktarımının sağlanması amacıyla İnternet sitesinde ayrı bir "Yatırımcı İlişkileri" bölümü yer almaktadır.

Ticaret Bakanlığı tarafından hazırlanıp Resmi Gazete'nin 31.05.2013 tarihli sayısında yayımlanan Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik ile TTK'nın 1524. maddesinin birinci fıkrası ile İnternet sitesi açılmasına ve bu sitenin belirli bir bölümünün Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanması için özgülenmesine ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. MKK'nın sağlamış olduğu e-şirket: Şirketler Bilgi Portalı platformu hizmetinden faydalanılarak TTK'nın 1524. maddesi uyarınca İnternet sitesinde ilan edilecek içeriğin Şirketin kendisine özgülenmiş sayfalarına güvenli elektronik imza ve zaman damgası ile yüklenmesi, yüklenen içeriğin güvenli ortamda tutulması, içeriğin erişime hazır bulundurulması ve güvenli olarak arşivlenmesi sağlanmıştır.

2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.1 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Sitede yer alan bazı başlıklar aşağıdaki gibidir:

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylar
- Bilanço, gelir tablosu,
- Finansal raporlar
- Yıllık faaliyet raporları,
- Yönetim Kurulu faaliyet raporları,
- Haberler (özel durum açıklamaları),
- Ana sözleşme,
- Genel Kurul bilgilerine ve diğer bilgiler.

2.2 Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, 28 Ağustos 2012 tarihinde 28395 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ‘Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporu’nun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik’ hükümleri, SPK II-14.1 sayılı ‘Sermaye Piyasası’nda Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’ndeki süreler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır ve kamu ile paylaşılır.

Faaliyet Raporu, Yönetim Kurulu’nun onayından geçirilmekte ve Yönetim Kurulu, ayrı bir sorumluluk beyanı ile finansal tablolardan sonra açıklanması konusunda karar almadığı sürece, finansal tablolar ile birlikte kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu’nun onayından geçen yıllık faaliyet raporu web sitesi aracılığı ile kamuya açıklanır. Ayrıca basılmış kopyalar Şirketimizden temin edilebilir. Şirketimiz, Yönetim Kurulu Ara Dönem Faaliyet Raporlarının hazırlanmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine ve mevzuata uyum konusunda aynı özeni göstermektedir.

3. Menfaat Sahipleri

3.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemiştir. Bu kapsamda ele alınan duyuru ve açıklamaların Şirketimizin hak ve menfaatlerini de gözeterek şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolay erişebilir bir şekilde yapılması esastır.

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda paylaşılmakta ve buna paralel olarak gerek yapılan basın toplantıları ve gerekse de medya aracılığıyla verilen demeçlerle de yapılmaktadır. Diğer taraftan Genel Kurul Toplantılarımızda, İnternet sitemizde detaylı bilgilerin verilmesi, faaliyet raporumuzun kapsamlı olması, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız ile uygulamalarımız yalnızca pay sahiplerinin değil tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

3.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Başlıca menfaat sahipleri arasında çalışanlar, yatırımcılar, satıcılar, müşteriler ve devlet yer almaktadır. Şirketimiz esas sözleşmesinde, menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Bununla birlikte, alınan kararlar kapsamında azınlık pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin haklarının eşit mesafede gözetilmesine dair güvence oluşturmak üzere, Yönetim Kurulu'nda bağımsız üyeler bulunmaktadır.

3.3 İnsan Kaynakları Politikası

Amacımız, tüm çalışanlarımızın Vakko Grubu'nda çalışmaktan gurur duydukları, yüksek bağlılık ve motivasyon ile çalıştıkları ortamlar ve sistemler sağlayarak, sadece mevcut çalışanlarımızın memnuniyetlerini sağlamakla sınırlı kalmayıp, sektörde çalışmak için en çok tercih edilen bir kurum olmaktır.

3. Menfaat Sahipleri

3.4 Etik Kurallar

Kurumsal Yönetimde Şirket'in CEO'su, grup başkanları ve direktörler ile finans bölüm yöneticileri önemli roller üstlenmektedirler. Şirkete uygulanan ilgili mevzuat, yasa ve düzenlemeler uyarınca Vakko aşağıdaki etik kuralları kabul etmiştir. Bu etik kurallar, caydırıcı etkiye sahip olmak ve üst düzey yöneticilerin benimsemesi ve savunması beklenen ilkeleri ortaya koyma amacına yöneliktir.

Bu etik kurallara yapılacak her türlü değişiklik ve üst düzey yöneticilerin açık veya açık olmayan istisna durumları, yürürlükteki mevzuat, yasa ve düzenlemeler gereğince açıklanacaktır. Açık istisna durumu, bu etik kuralların hükümlerinden önemli şekilde ayrılmak ve açık olmayan istisna durumu ise şirketin üst düzey yöneticisinin kendisince öğrenilmiş bu etik kurallardan önemli şekilde ayrılmaya haline karşı makul bir süre içinde önlem almaması olarak tanımlanmaktadır. Vakko Yönetim Kurulu; CEO, Grup Başkanları ve Direktörler ile Finans Bölüm Yöneticilerinin:

- Kişisel ilişkileri veya mali veya ticari menfaatleri ve Vakko' ya karşı sorumlulukları arasında doğan veya doğabilecek menfaat çatışmalarını etik bir şekilde değerlendirmek dahil olmak üzere dürüst ve güvenilir davranacaklarını;
- Kamuya açıklanan veya şirketin kayıtlı olduğu sermaye piyasaları düzenleyicilerine gönderilen tüm raporlar ve belgelerde tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır açıklamalar yapacaklarını;
- Vakko'nun kendisinin ve hissedarları ile ilişkilerinde bağlı olduğu tüm yasalar, yönetmelikler ve kurallara uygun davranacaklarını;
- Bu etik kuralların sadece lafzına değil ruhuna uygun hareket etmeyi temin edeceklerini ve Vakko'nun tüm faaliyetlerinde yasalara ve Vakko politikalarına uygunluğun temelini oluşturacağı bir iş kültürünü oluşturmaya gayret edeceklerini; beyan eder.

Yönetim Kurulu dahilindeki Denetim Komitesi, CEO, Grup Başkanları ve Direktörler ile Finans Bölüm Yöneticileri tarafından kendisine bildirilen, bilinen veya kuşkuyla ihlalleri inceleyerek bu etik kuralları somut durumlara uygular. Denetim Komitesi kendisine bildirilen ihlalleri soruşturmak için gerekli tüm tedbirleri alır.

3. Menfaat Sahipleri

3.4 Etik Kurallar

Yönetim Kurulu uygun gördüğü disiplin cezalarını alır (veya alınmasına izin verir). Bunlar, ciddi ihlal hallerinde işten çıkarma veya adli makamlar nezdinde dava açmayı da içerebilir.

3.5 Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz faaliyetlerini çevreye saygı prensibi altında yürütmektedir. Doğaya karşı olan bu saygımızdan dolayı Şirketimiz aleyhinde açılmış herhangi bir dava söz konusu değildir.

Vakko'nun Kurucusu Vitali Hakko'nun anısına 2011 yılında Cem Hakko tarafından Vakko Nakkaştepe Moda Merkezi içerisinde kurulan Vitali Hakko Kreatif Endüstriler Kütüphanesi, sanatın evrensel dilinden yola çıkarak Türkiye'nin kapılarını dünyaya, dünyanın kapılarını da Türkiye'ye açmış ve 10. yaşında Türkiye'nin kültür-sanat hayatının en önemli yapılarından biri olan Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından kurulan Atatürk Kültür Merkezi'ne taşınmıştır. Türkiye'nin en güncel ve kapsamlı sanat kütüphanesi olarak halkın kullanımına açılan Vitali Hakko Kreatif Endüstriler Kütüphanesi, dünyanın en prestijli yayınevlerine ait özel edisyonlar ve kütüphaneye özel imzalı yayınların bulunduğu 15.000 kitap ve sürekli güncellenen basılı, dijital ve görsel arşiviyle, akademisyenlere, üniversite öğrencilerine, sanatçılara, sanat meraklılarına ve çeşitli ülkelerden Türkiye'yi ziyaret eden turistlere yeni ufuklar açmaktadır.

4. Yönetim Kurulu

4.1 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözetlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirketin risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil etmektedir.

SPK mevzuatına uygun Yönetim Kurulu yapısı oluşturulmuş ve 8 üyesiyle faaliyet göstermektedir.

Yönetim Kurulu'nda 3 bağımsız üye bulunmakta olup çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşturmaktadır.

4. Yönetim Kurulu

4.1 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Yönetim'in özgeçmişleri faaliyet raporunun önceki bölümlerinde detaylandırılmıştır. Ayrıca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin bağımsızlık beyanına yer verilmiştir.

Şirket'in 13 Nisan 2023 günü yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı neticesinde 1 yıllığına seçilen Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Cem Hakko
Jeff Hakko
Alber Elhadef
Jaklin Güner
Özgür Karagözoğlu
Erol Tezman
Erol Tabanca
Emir Yargıcı

Görevi

Yönetim Kurulu Başkanı - İcracı
Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Değil
Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Değil
Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı
Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Değil
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Değil
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Değil

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımı neticesinde; Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Üye Erol Tezman'ın ve Üyeliğine ise Bağımsız Üye Erol Tabanca'nın seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına ise Emir Yargıcı'nın, Üyeliklerine ise Erol Tezman ve Bahadır Kamil Dalkılıç'ın seçilmelerine karar verilmiştir. Bu komitede görevli kişiler aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi fonksiyonlarını da yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına Erol Tabanca'nın ve Üyeliğine Emir Yargıcı'nın seçilmelerine karar verilmiştir.

Şirketin 13 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin Toplantı Tutanağı, Hazirun Cetveli ve diğer bilgilere Şirket internet sitesi olan www.vakko.com üzerindeki "Yatırımcı İlişkileri" kısmından ulaşılabilir.

Yönetim Kurulu & Üst Yönetim

Cem Hakko

Yönetim Kurulu Başkanı

Ortaokul ve liseyi İsviçre Cenevre’de College du Lemman’da, Baccalaureate eğitimini ise Fransa Strasbourg’da tamamladıktan sonra İsviçre’ye dönen Cem Hakko Fribourg Üniversitesi’nin Ekonomi ve Sosyal Bilimler Bölümü’nü bitirdi. Üniversite eğitimini sürdürürken aynı zamanda Fransa’da Paris Ecoles Des Hautes International’e devam etti.

Cem Hakko, Vakko çatısı altında üstlendiği sorumlulukların yanı sıra, Power Holding Yönetim Grubu başkanlığını da yürütmektedir. TÜSİAD, DEİK, YPO-WPO, Profesyonel Yöneticiler Derneği, Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği ve son olarak TAYK Yönetim Kurulu gibi birçok dernek ve organizasyonda sayısız projeye imza attı.

2004 yılına kadar Vakko Holding Yürütme Kurulu Başkanlığı yapan Cem Hakko, 2004 yılından bu yana Vakko Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Jeff Hakko

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

İngiltere’de sırasıyla Carmel College, Polytechnic of Central London, işletme ve pazarlama eğitimi aldığı University of Brighton’dan mezun oldu. İngiltere’de İhracat Yöneticiliği ve Sorumlu Direktör pozisyonlarında çalıştıktan sonra 1990 yılından itibaren Vakko bünyesinde ithalat ve ihracat departmanlarında görev alan Jeff Hakko, Vakko Holding Yönetim Kurulu üyesi olarak şirketteki görevini sürdürmektedir.

Alberto ElhadeF

Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul doğumlu olan Alberto ElhadeF, akademik eğitimini Saint-Michel Okulu’nda tamamlamıştır. Kurulduğu günden bu yana Vakko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak Vakko Holding bünyesindeki görevine devam etmektedir.

Jaklin Güner

Yönetim Kurulu Üyesi - CEO

İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden lisans derecesiyle mezun olmasının hemen ardından yüksek lisans derecesini yine aynı alanda yapan Jaklin Güner, iş hayatına Arçelik'te başladı.

ITCF – Set Group'ta yeniden yapılanma ve yatırımların yeniden projelendirilmesini yürüten Güner, 1997 yılında YKM bünyesine katıldı. 1997-2012 yılları arasında YKM'de sırasıyla Sistem Direktörü, Tedarik Zinciri Koordinatörü, Genel Müdür ve CEO olarak birçok yeni projeyi hayata geçiren Güner, Mayıs 2012'de Ziyilan Grup'ta CEO olarak görev aldı. Jaklin Güner 1 Eylül 2014 tarihinden itibaren Vakko CEO 'su olarak görev yapmaktadır.

Perakende sektörünün önde gelen derneklerinde de aktif olarak rol alan Jaklin Güner halen Birleşik Markalar Derneği Yönetim Kurulu Üyesidir. Kariyeri'nde birçok başarıya imza atan ve 2008 Perakende Güneşi Ödülleri'nde "En Başarılı Profesyonel Yönetici Ödülü"ne layık görülen Jaklin Güner, Capital ve Fortune dergileri tarafından düzenlenen araştırmalarda da "Türkiye'nin En Güçlü İş Kadınları" arasında yer almıştır.

Özgür Karagözoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi - Mali İşler Grup Başkanı

The University of Texas'da Makine Mühendisliği bölümünde lisans, University of Michigan Makine Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans ve Boğaziçi Üniversitesi'nde Executive MBA yapan Özgür Karagözoğlu, iş hayatına 2001 yılında ABD'de başladı. 2003 yılında Türkiye'ye dönen Karagözoğlu sırasıyla Eczacıbaşı Holding'de Stratejik Planlama Müdürü, YKM'de Stratejik Planlama, Bütçe ve Finans Grup Müdürü, 2012-2015 yılları arasında ise Ziyilan Grup'ta Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev aldı. 2015 yılında Vakko Grubu'na katılan Karagözoğlu, Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali İşler Grup Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Erol Tabanca

Yönetim Kurulu Bağımsız Üye

1957 senesinde dünyaya gelen Erol Tabanca Eskişehir Sanat Enstitüsü'nü takiben Ankara Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Mimarlık bölümünden mezun olmuştur. Polimeks Holding Yönetim Kurulu Başkanı Erol Tabanca, mimar ve müteahhit olarak 35 yılı aşkın birikimiyle üst düzey faaliyetlerinin yanı sıra kavramsal tasarım içerikli projelerde şirketin baş mimarı ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Baksı Müzesi Mütevelli Heyeti Üyeliği, Contemporary İstanbul Danışma Üst Kurulu Üyeliği, OMM Mütevelli Heyeti Üyeliği, BİDEV Kurucu Üyeliği ve DEİK Türkiye-Rusya İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bir sanat tutkunu ve koleksiyoncu olan Erol Tabanca Eylül 2019'da Eskişehir'de açılan OMM - Odunpazarı Modern Müze'nin Kurucusudur.

Erol Tezman

Yönetim Kurulu Bağımsız Üye

1951 yılında İstanbul'da doğdu. İstanbul Saint Joseph Fransız Erkek Lisesi'nden mezun oldu. Fransa'da Grenoble Üniversitesi, Sciences Economiques Fakültesi'nde lisans ve "özel teşebbüsler ekonomisi" üzerine ihtisas eğitimini tamamladı. 1996 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde Babson College'da girişimcilik üzerine ihtisas eğitimini aldı.

Tezman Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Tezman Grup'a bağlı sanayi ve ticaret şirketlerinin Yönetim Kurul Başkanlığı'nı da yürütmektedir. Erol Tezman, 1985 ve 2014 yılları arasında TÜSİAD üyeliği, 1999 ve 2000 yılları arasında Galatasaray Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. Ayrıca, Galatasaray Spor Kulübü divan üyesidir.

Vakko Grup bünyesinde görev yapan üst düzey yönetici kadrosu özet mesleki tecrübeleri ile birlikte aşağıda sunulmuştur:

Emir Yargıcı

Yönetim Kurulu Bağımsız Üye

1955 yılında İstanbul doğan Emir Yargıcı, Saint Benoît Fransız Lisesi ve Özel Eseniş Lisesi'nde okudu. Paris'teki Académie Charpentier'de Grafik Tasarım, Institut de hautes études internationales'de ise uluslararası ilişkiler alanında eğitim gördü.

Kadın giyimi, aksesuar ve ev tekstili ürünlerinde uzmanlaşan Yargıcı markasını 1978 yılında kuran Emir Yargıcı, 2011'e kadar şirketin CEO'luğunu üstlendi. Hisse satışı sonrasında ise 2016'ya kadar Kreatif Direktör ve Yargıcı Home Direktörü olarak görev yaptı.

Emrah İnel

Yatırım Kiralama ve Satış Grup Başkanı

İTÜ Metalurji Mühendisliği Bölümü'nde lisans, Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisans derecesi olan Emrah İnel, 1992-1998 yılları arasında Boyner Mağazaları Satış & Operasyon Müdürlüğü görevini yürüttü. Ardından sırasıyla Ekinciler Holding Dış Ticaret A.Ş.' de Finans ve Kalite Koordinatörlüğü, YKM'de Satış & Operasyon Müdürlüğü, Satış & Kiralama Koordinatörlüğü, Boyner Grup'ta Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı ve Boyner Holding Kurumsal Gelişim ve Yatırım&Kiralama Direktörlüğü görevlerinde yer aldı. 2015 yılında Vakko Grubu'na katılan Emrah İnel Yatırım&Kiralama ve Satış Grup Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Emrah İnel, aynı zamanda Vakko Esmod ve Özyeğin Üniversitesi'nde eğitimlik görevlerinde bulunmaktadır.

Merve Dinçer

Ürün Yönetimi Grup Başkanı

İstanbul Üniversitesi Metalurji Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladı. Çalışma hayatına Metemteks'te İhracat Satış Yöneticisi olarak başladı. Ardından sırasıyla Burlington Liaison İstanbul Ofisi'nde Satın Alma Yöneticisi olarak çalıştı. 2007 yılında Vakko Grubu'na katılan Merve Dinçer sırasıyla Vakko Kadın Ürün Sorumlusu, Vakko Kadın Ürün Müdürü, Vakko Kadın Ürün Direktörü, Vakko Kadın&Vakkorama Ürün Grup Direktörü görevlerini yerine getirdi. Merve Dinçer halen Ürün Yönetimi Grup Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Kaan Dönmez

Dijital Kanallar Grup Başkanı

Hacettepe Üniversitesi Matematik Bölümü'nde lisansını tamamladıktan sonra, Yeditepe Üniversitesi MBA bölümünde yüksek lisans yapan Kaan Dönmez, çalışma hayatına Hepsiburada.com'da başlayarak Kurucu Ortak ve CEO olarak çalıştı. Ardından sırasıyla, Vatan Bilgisayar'da Genel Müdür Yardımcısı, Morhipo'da Kurucu-CEO, Hızlıal.com'da Şirket Ortağı ve CEO, Yukko'da Kurucu Ortak ve CEO, Avon Kozmetik'te E-Ticaret ve Dijital Dönüşüm Başkanı görevlerinde bulundu. 2021 yılında Vakko Grubu'na katılan Kaan Dönmez Dijital Kanallar Grup Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Alper Tekin

IT Grup Başkanı

İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nde lisansını tamamladıktan sonra Yeditepe Üniversitesi MBA bölümünde yüksek lisans yapan Alper Tekin, iş hayatına bankacılık sektöründe başladı. Finansbank'ta Uzman olarak görev yaptı. Ardından perakende sektöründe çalışmaya başlayan Alper Tekin sırasıyla, Tansaş Mağazacılık'ta Müfettiş, Migros Mağazacılık'ta Müfettiş, Goldaş Mağazacılık'ta Perakende Sistem Analisti, Eroğlu Grup'ta İş Zekası ve Planlama Sistemleri Grup Müdürü, Ebebek Mağazacılık'ta IT Direktör ve Avansas Ofis Malzemeleri'nde IT Direktörü görevlerinde bulundu. 2021 yılında Vakko Grubu'na katılan Alper Tekin IT Grup Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Bağımsızlık Beyanı

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin, bağımsızlık beyanları aşağıda sunulmuştur:

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı istihdam, sermaye veya önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

d) Şirket sermayesinde sahip olduğum payın oranının %1’den az olduğunu ve bu payların imtiyazlı olmadığını / Şirket sermayesinde pay sahibi olmadığımı,

e) Ekte yer alan özgeçmişimde görüleceği üzere bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı,

g) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

h) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar vereceğimi,

ı) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, Hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerimizin bilgisine sunarım.

4. Yönetim Kurulu

4.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Şirketin işleri ve muameleleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya kararlaştırılacak bir başka mahalde yapılır.

Vakko Tekstil Yönetim Kurulu 2023 yılı içerisinde 45 defa toplanmış ve bu toplantılarda toplam 45 karar alınmıştır. Pandemi koşulları sebebiyle, toplantıların bir kısmı elektronik ortamda gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı söz konusu toplantılara katılım sağlamıştır. Toplantıya katılım ve çağrı, esas itibarıyla Şirket işleri gerek gösterdikçe yapılır ve Yönetim Kurulu toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11. Maddesi çerçevesinde yapılmaktadır:

"...Yönetim Kurulu şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak en az ayda bir defa toplanması mecburidir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Yönetim Kurulunun toplantı gündemi Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir. Fevkalade durumlarda üyelerden birisinin yazılı isteği üzerine, Başkan Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmasa, üyelerde re'sen çağırma yetkisi haiz olur. Toplantı yeri şirket merkezidir. Ancak; Yönetim Kurulu, karar almak şartı ile, başka bir yerde de toplanabilir.

Yönetim Kurulu üye tam sayısının yarısından fazlası çoğunlukla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların çoğunluğuyla alınır. Oylarda eşitlik olması halinde teklif reddedilmiş sayılır.

Yönetim Kurulunda oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar.

Toplantıya katılmayan üyeler yazılı olarak veya vekil tayin etmek suretiyle oy kullanamazlar.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

4. Yönetim Kurulu

4.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.”

Dönem içinde farklı görüşlere istinaden karşı oy kullanımı olmamıştır.

Toplantı esnasında yönetim kurulu üyesi tarafından yöneltilen sorular konuların çeşitliğine göre karara işlenmekte olup, yönetim kurulu kararlarımızın formatı gereği ayrıca karar zaptına soru-cevap şeklinde bir işlem yapılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı bulunmamakta olup, herkesin eşit oyu vardır. Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri esnasındaki kusurları ile sebep olacakları zarar “Yönetici Sorumluluk Sigortası” ile sigortalanmıştır.

4.3 Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu gözetiminde Vakko Tekstil ve Hazır Giyim San. İşl. A.Ş. faaliyetlerini yürütmekle görev alanlarına bağlı olarak üst düzey yöneticiler sorumludurlar.

Üst düzey yöneticiler, Yönetim Kurulu'ndan aldığı talimatları uygun şekilde yerine getirmektedir. Üst düzey yöneticiler CEO Başkanlığında gündemin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır.

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını yerine getirirken komite çalışmalarından faydalanmaktadır. Komiteler tarafından yapılan çalışmalar sonucu alınan kararlar Yönetim Kuruluna öneri olarak sunulmakta, nihai kararı Yönetim Kurulu almaktadır. Yönetim Kurulu'nda Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

Erol Tezman
Erol Tabanca

Komitedeki Görevi – Nitelikleri

Komite Başkanı – Bağımsız Üye
Komite Üyesi – Bağımsız Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

Emir Yargıcı
Erol Tezman
Bahadır Kamil Dalkılıç

Komitedeki Görevi – Nitelikleri

Komite Başkanı – Bağımsız Üye
Komite Üyesi – Bağımsız Üye
Komite Üyesi – Yatırımcı İlişkileri Uzmanı

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

Erol Tabanca
Emir Yargıcı

Komitedeki Görevi – Nitelikleri

Komite Başkanı – Bağımsız Üye
Komite Üyesi – Bağımsız Üye

Denetimden Sorumlu Komite, dönem içerisinde, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, finansal tabloların kamuya açıklanması gibi SPK mevzuatı düzenlemeleri ile Görev ve Çalışma Esasları çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüş ve 4 adet rapor hazırlamıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi, dönem içerisinde, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun hazırlanması, Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Faaliyetlerinin gözetimi, Aday Gösterme Komitesi fonksiyonu çerçevesinde Bağımsız Yönetim Kurulu Aday Üyelerinin seçimi, Ücret Komitesi fonksiyonu çerçevesinde Ücret Komitesi faaliyetleri gibi SPK mevzuatı düzenlemeleri ile Görev ve Çalışma esasları çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüş ve 5 adet rapor hazırlamıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, dönem içerisinde, SPK mevzuatı düzenlemeleri ile Görev ve Çalışma Esasları çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüş ve 6 adet rapor hazırlamıştır. Yapılan raporlamalar da dikkate alındığında, komitelerin etkinliği yönetim kurulu tarafından olumlu olarak değerlendirilmektedir.

4. Yönetim Kurulu

4.3 Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan liste uyarınca 2023 yılında ikinci Grupta yer alan bir Şirket olması nedeniyle Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının 3 olması gereklidir. Bu nedenle, Şirketimizde 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Komite başkanlarının bağımsız yönetim kurulu üyesi olması zorunluluğu dolayısıyla, Erol Tezman Denetimden Sorumlu Komitesinin başkanlığını, Emir Yargıcı ise Kurumsal Yönetim Komitesi ve Erol Tabanca ise Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başkanlığını yürütmektedir. Şirketimiz, Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan liste uyarınca 2024 yılında birinci Grupta yer almaktadır. Üye sayısında bir değişiklik olmamaktadır. Adaylar SPK onayına sunulmuş olup uygun bulunmuştur.

4.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu, risk yönetimine ilişkin çalışmaları Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile denetlemektedir. Şirket İç Denetim Birimi, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan raporlama yapmakta ve mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde görevlerini yerine getirmektedir.

4. Yönetim Kurulu

4.5 Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, Şirketin vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde kamuya açıklamıştır.

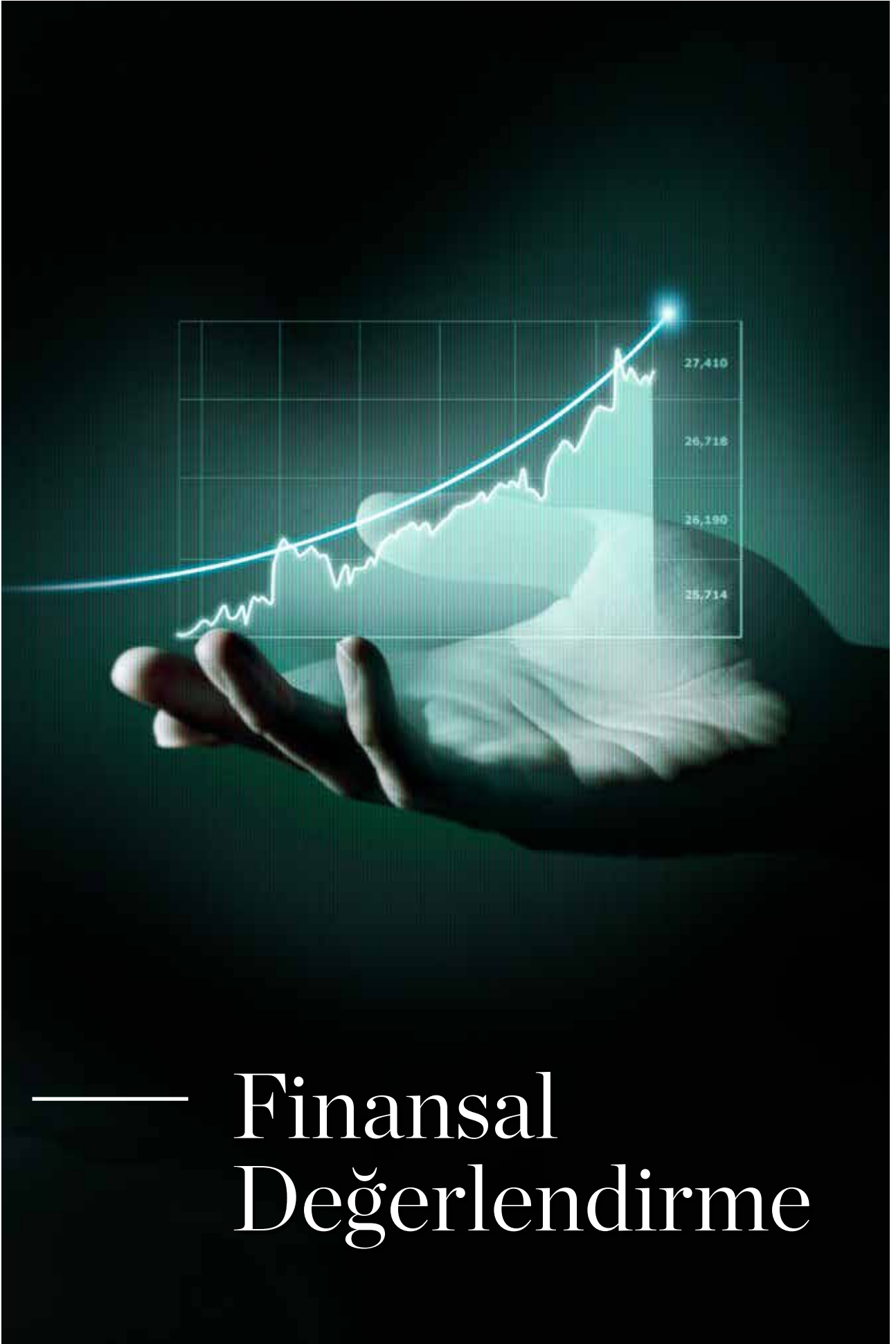
Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak beş yıllık stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar. Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

4.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticiler için Ücret Politikası 13 Nisan 2023 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulmuş ve pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmış ve ücret politikası, şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. 2023 yılına ilişkin, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan hak, menfaat ve ücret toplamı finansal tablo dipnotlarında 93.424.913 TL olarak yer almakta olup, söz konusu dipnotlar faaliyet raporunda ve Şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır.

13 Nisan 2023 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul'da, Genel Kurul'u takip eden aybaşından itibaren geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Başkanı'na ayda net 35.000 TL, diğer üyelere ayda net 20.000 TL ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya Üst düzey yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış, lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.



— Finansal Değerlendirme

**VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM
SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



DRT Bağımsız Denetim
ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere
Caddesi Maslak
Mahallesi No:1 Maslak,
Sarıyer 34485 İstanbul,
Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016

Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş. (“Şirket”) ile bağlı ortaklıklarının (“Grup”) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup’un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na (TFRS’lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları’nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (BDS’lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Dikkat Çekilen Hususlar

KGK tarafından yayımlanan 23 Kasım 2023 tarihli “*Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyuru*” kapsamında 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar TMS 29 “*Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama*” standardı kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Bu kapsamda enflasyon muhasebesine geçişle ilgili açıklamaların yer aldığı 2 No’lu dipnota dikkat çekeriz. Bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.



4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

| Kilit Denetim Konusu | Denetimde bu konu nasıl ele alındı |
|---|---|
| <p>TFRS 16, Kiralamalar standardının uygulanması ve önemli tahmin ve varsayımların değerlendirilmesi</p> <p>Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarında 1.265.653.987 TL tutarında kullanım hakkı varlıkları ve 885.056.336 TL tutarında kiralama yükümlülükleri muhasebeleştirilmiştir.</p> <p>TFRS 16'nın uygulanması sonucunda muhasebeleştirilen tutarlar konsolide finansal tablolar açısından önemli seviyededir ve muhasebe politikasının belirlenmesi hususu Grup yönetiminin seçimlerine bağlıdır. Buna ilaveten, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülükleri hesaplaması yönetimin önemli tahmin ve varsayımlarını içermektedir. Bu varsayımlardan en önemlisi; kira süresini uzatma, erken sonlandırma opsiyonlarının ve faiz oranının değerlendirilmesidir.</p> <p>Bu sebepler dikkate alındığında, TFRS 16 uygulaması, konsolide finansal tablolar ve konsolide finansal tablolara ilişkin notlar üzerindeki etkileri denetimimiz bakımından önemli bir konu olarak belirlenmiştir.</p> <p>TFRS 16'nın uygulanmasına ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili tutarları içeren açıklamalar Dipnot 2.6 ve Dipnot 11'de yer almaktadır.</p> | <p>Denetimimiz sırasında, TFRS 16'nın uygulanması ve önemli tahmin ve varsayımların değerlendirilmesi için bunlarla sınırlı kalmamak üzere aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:</p> <p>TFRS 16 hesaplamaları süreciyle ilgili olarak finansal raporlamayı etkileyen önemli süreçlerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,</p> <p>Kontrat listelerinin tamlığı için sistemden alınan raporların test edilmesi,</p> <p>TFRS 16 kapsamına giren kira kontratlarından seçilen örneklemeler üzerinden hesaplanarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen, kullanım hakkı varlıkları ve ilgili kiralama yükümlülüklerinin yeniden hesaplanması,</p> <p>İlgili hesaplamalarda kullanılan kira artış oranı, kira süresi, faiz oranı vb. girdilerin uygunluğunun test edilmesi,</p> <p>Grup yönetiminin TFRS 16 için danışmanlık aldığı dış uzmanları ile uzmanlarımızı da dahil ederek hesaplamalarda kullanılan faiz oranı, uzatma opsiyonları gibi önemli varsayımların uygunluğunun değerlendirilmesi,</p> <p>Konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiştir.</p> |



5) Diğer Hususlar

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 7 Mart 2023 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

6) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

7) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

7) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

**B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor**

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Mayıs 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Tovil'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Cem Tovil, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mayıs 2024

| İÇİNDEKİLER | SAYFA |
|--|--------------|
| KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI | 1-2 |
| KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI | 3 |
| KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI..... | 4 |
| KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI | 5-6 |
| KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR..... | 7-54 |
| NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU | 7 |
| NOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR | 7-26 |
| NOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA | 26 |
| NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ | 27 |
| NOT 5 BORÇLANMALAR..... | 27-28 |
| NOT 6 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR | 29 |
| NOT 7 STOKLAR | 30 |
| NOT 8 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER..... | 30 |
| NOT 9 MADDİ DURAN VARLIKLAR..... | 31-32 |
| NOT 10 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR..... | 32-33 |
| NOT 11 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI VE KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR | 33-34 |
| NOT 12 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER | 35 |
| NOT 13 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER..... | 35-36 |
| NOT 14 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR..... | 36-37 |
| NOT 15 ÖZKAYNAKLAR..... | 37-38 |
| NOT 16 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ | 39 |
| NOT 17 PAZARLAMA GİDERLERİ VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ | 39-40 |
| NOT 18 NİTELİKLERİNE GÖRE FAALİYET GİDERLERİ | 40 |
| NOT 19 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER | 41 |
| NOT 20 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ | 41 |
| NOT 21 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER..... | 42 |
| NOT 22 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ..... | 43-44 |
| NOT 23 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI..... | 44-46 |
| NOT 24 HİSSE BAŞINA KAZANÇ..... | 47 |
| NOT 25 FİNANSAL YATIRIMLAR | 47 |
| NOT 26 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ | 47-53 |
| NOT 27 FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI | 53 |
| NOT 28 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETÇİNİN KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE | 54 |
| NOT 29 İLİŞKİN ÜCRETLER..... | 54 |
| NOT 29 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR..... | 54 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

| VARLIKLAR | Notlar | Bağımsız | Bağımsız |
|---|--------|--|--|
| | | denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
| Dönen varlıklar | | 5.439.068.261 | 4.726.963.094 |
| Nakit ve nakit benzerleri | 4 | 808.506.115 | 1.298.441.469 |
| Finansal yatırımlar | 25 | 155.202.288 | 100.230.536 |
| Ticari alacaklar | | 335.110.651 | 246.026.719 |
| - İlişkili taraflardan ticari alacaklar | 6, 23 | 27.805.964 | 38.203.354 |
| - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar | 6 | 307.304.687 | 207.823.365 |
| Diğer alacaklar | | 2.695.727 | 2.635.144 |
| Stoklar | 7 | 3.883.266.662 | 2.890.026.985 |
| Peşin ödenmiş giderler | 12 | 247.684.167 | 179.442.325 |
| Diğer dönen varlıklar | 8 | 6.602.651 | 10.159.916 |
| Duran varlıklar | | 3.372.513.516 | 2.772.214.026 |
| Diğer alacaklar | | 231.904 | 263.856 |
| Finansal yatırımlar | | 1.135.000 | 576.705 |
| Peşin ödenmiş giderler | | 2.861.298 | - |
| Maddi duran varlıklar | 9 | 2.030.597.468 | 1.870.049.766 |
| Kullanım hakkı varlıkları | 11 | 1.265.653.987 | 836.382.734 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | | 72.033.859 | 64.940.965 |
| - Diğer maddi olmayan duran varlıklar | 10 | 72.033.859 | 64.940.965 |
| TOPLAM VARLIKLAR | | 8.811.581.777 | 7.499.177.120 |

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 3 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**31 ARALIK 2023 VE 31 ARALIK 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

| KAYNAKLAR | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
|---|---------------|--|--|
| Kısa vadeli yükümlülükler | | 2.517.062.300 | 2.527.243.265 |
| Kısa vadeli borçlanmalar | 5 | 209.964.134 | 444.145.643 |
| Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları | | 408.494.892 | 320.065.870 |
| - <i>Banka kredileri</i> | 5 | 155.191.448 | 114.222.125 |
| - <i>Kiralama işlemlerinden borçlar</i> | 11 | 253.303.444 | 205.843.745 |
| Ticari borçlar | | 1.297.352.231 | 1.212.107.594 |
| - <i>İlişkili taraflara ticari borçlar</i> | 6, 23 | 59.241.957 | 64.482.783 |
| - <i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar</i> | 6 | 1.238.110.274 | 1.147.624.811 |
| Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar | 14 | 37.037.865 | 30.308.558 |
| Diğer borçlar | | 10.669.453 | 8.539.790 |
| - <i>İlişkili taraflara diğer borçlar</i> | 23 | 10.669.453 | 8.539.790 |
| Ertelenmiş gelirler | 12 | 277.683.598 | 255.148.030 |
| Dönem karı vergi yükümlülüğü | | 175.882.039 | 174.418.198 |
| Kısa vadeli karşılıklar | 13 | 31.775.836 | 24.437.956 |
| - <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar</i> | | 29.490.375 | 20.672.135 |
| - <i>Diğer kısa vadeli karşılıklar</i> | | 2.285.461 | 3.765.821 |
| Diğer kısa vadeli yükümlülükler | 8 | 68.202.252 | 58.071.626 |
| Uzun vadeli yükümlülükler | | 1.068.661.536 | 1.007.075.236 |
| Uzun vadeli borçlanmalar | | 635.409.433 | 425.583.609 |
| - <i>Banka kredileri</i> | 5 | 3.656.541 | 42.641.969 |
| - <i>Kiralama işlemlerinden borçlar</i> | 11 | 631.752.892 | 382.941.640 |
| Ertelenmiş gelirler | 12 | 149.209.921 | 307.781.994 |
| Uzun vadeli karşılıklar | | 86.677.781 | 150.503.862 |
| - <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar</i> | 14 | 86.677.781 | 150.503.862 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | 22 | 197.364.401 | 123.205.771 |
| ÖZKAYNAKLAR | | 5.225.857.941 | 3.964.858.619 |
| Ana ortaklığa ait özkaynaklar | | 5.225.827.140 | 3.964.829.121 |
| Ödenmiş sermaye | 15 | 160.000.000 | 160.000.000 |
| Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları | 15 | 2.265.183.134 | 2.265.183.134 |
| Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler | | 299.827.055 | 370.316.576 |
| - <i>Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışıları</i> | | 377.653.997 | 436.534.790 |
| - <i>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları</i> | | (77.826.942) | (66.218.214) |
| Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler | | 254.517.321 | 173.831.707 |
| Geçmiş yıllar karları | | 301.942.751 | (684.597.876) |
| Net dönem karı | | 1.944.356.879 | 1.680.095.580 |
| Kontrol gücü olmayan paylar | | 30.801 | 29.498 |
| TOPLAM KAYNAKLAR | | 8.811.581.777 | 7.499.177.120 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI**

(Para birimi aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|--------|--|--|
| KAR VEYA ZARAR KISMI | | | |
| Hasılat | 16 | 9.862.480.812 | 7.935.844.341 |
| Satışların maliyeti (-) | 16 | (4.255.985.751) | (3.935.378.362) |
| BRÜT KAR | | 5.606.495.061 | 4.000.465.979 |
| Pazarlama giderleri (-) | 17 | (3.586.969.006) | (2.635.978.506) |
| Genel yönetim giderleri (-) | 17 | (571.926.562) | (464.913.686) |
| Esas faaliyetlerden diğer gelirler | 19 | 296.531.110 | 243.107.058 |
| Esas faaliyetlerden diğer giderler (-) | 19 | (26.151.268) | (34.101.436) |
| ESAS FAALİYET KARI | | 1.717.979.335 | 1.108.579.409 |
| Yatırım faaliyetlerinden gelirler | 21 | 46.740.239 | 9.418.123 |
| Yatırım faaliyetlerinden giderler (-) | | (398.768) | (298.140) |
| FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI | | 1.764.320.806 | 1.117.699.392 |
| Finansman gelirleri | 20 | 220.143.188 | 106.172.547 |
| Finansman giderleri (-) | 20 | (574.464.048) | (366.796.076) |
| Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) | | 991.497.767 | 1.155.608.084 |
| VERGİ ÖNCESİ KARI | | 2.401.497.713 | 2.012.683.947 |
| Dönem vergi gideri | 22 | (421.552.208) | (406.903.799) |
| Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri | 22 | (35.587.323) | 74.315.759 |
| DÖNEM KARI | | 1.944.358.182 | 1.680.095.907 |
| Dönem karının dağılımı | | | |
| Kontrol gücü olmayan paylar | | 1.303 | 327 |
| Ana ortaklık payları | | 1.944.356.879 | 1.680.095.580 |
| Pay başına kazanç | 24 | 12,15 | 10,50 |
| DİĞER KAPSAMLI (GİDER) / GELİR | | | |
| Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar | | (54.049.611) | 370.316.576 |
| Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları | 9 | - | 485.038.655 |
| Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları ertelenmiş vergi etkisi | 22 | (42.440.883) | (48.503.865) |
| Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları | 14 | (15.478.304) | (82.903.609) |
| Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm ertelenmiş vergi geliri | 22 | 3.869.576 | 16.685.395 |
| DİĞER KAPSAMLI (GİDER) / GELİR | | (54.049.611) | 370.316.576 |
| TOPLAM KAPSAMLI GELİR | | 1.890.308.571 | 2.050.412.483 |
| Toplam kapsamlı gelir dağılımı | | | |
| Kontrol gücü olmayan paylar | | 1.303 | 327 |
| Ana ortaklık payları | | 1.890.307.268 | 2.050.412.156 |

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

| | Ana ortaklığa ait özkaynaklar | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------|---------------------------------------|---|--|-------------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| | Ödenmiş sermaye | Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Farkları | Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları (*) | Tanımlanmış fayda planları ölçüm kazanç ve kayıpları (*) | Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler | Geçmiş yıllar karları | Net dönem karı | Ana ortaklığa ait toplam özkaynak | Kontrol gücü olmayan paylar | Toplam özkaynaklar |
| 1 Ocak 2022 | 160.000.000 | 2.265.183.134 | - | - | 116.626.875 | (874.384.173) | 602.102.109 | 2.269.527.945 | 29.171 | 2.269.557.116 |
| Transferler | - | - | - | - | 57.204.832 | 544.897.277 | (602.102.109) | - | - | - |
| Temettü ödemesi | - | - | - | - | - | (355.110.980) | - | (355.110.980) | - | (355.110.980) |
| Maddi duran varlık değer artışı fonu transferi | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Toplam kapsamlı gelir | - | - | 436.534.790 | (66.218.214) | - | - | - | 2.050.412.156 | 327 | 2.050.412.483 |
| 31 Aralık 2022 | 160.000.000 | 2.265.183.134 | 436.534.790 | (66.218.214) | 173.831.707 | (684.597.876) | 1.680.095.580 | 3.964.829.121 | 29.498 | 3.964.858.619 |
| 1 Ocak 2023 | 160.000.000 | 2.265.183.134 | 436.534.790 | (66.218.214) | 173.831.707 | (684.597.876) | 1.680.095.580 | 3.964.829.121 | 29.498 | 3.964.858.619 |
| Transferler | - | - | - | - | 80.685.614 | 1.599.409.966 | (1.680.095.580) | - | - | - |
| Temettü ödemesi | - | - | - | - | - | (629.309.249) | - | (629.309.249) | - | (629.309.249) |
| Maddi duran varlık değer artışı fonu transferi | - | - | (16.439.910) | - | - | 16.439.910 | - | - | - | - |
| Toplam kapsamlı gelir | - | - | (42.440.883) | (11.608.728) | - | - | - | 1.890.307.268 | 1.303 | 1.890.308.571 |
| 31 Aralık 2023 | 160.000.000 | 2.265.183.134 | 377.653.997 | (77.826.942) | 254.517.321 | 301.942.751 | 1.944.356.879 | 5.225.827.140 | 30.801 | 5.225.857.941 |

(*): Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|-----------|--|--|
| A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN | | | |
| NAKİT AKIŞLARI | | 1.992.613.477 | 2.646.035.403 |
| Dönem Net Karı | | 1.944.358.182 | 1.680.095.906 |
| Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler | | 1.669.714.425 | 1.671.765.893 |
| Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler | 9, 10, 11 | 841.224.159 | 721.587.628 |
| Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler | | (3.835.212) | 5.869.189 |
| Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler | | 83.553.229 | 62.263.738 |
| <i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler</i> | 13,23 | 83.553.229 | 62.263.738 |
| Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kayıpları(kazançları) ile ilgili düzeltmeler | 21 | (46.637.314) | (5.578.809) |
| Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler | 18 | 190.025.645 | 185.553.993 |
| <i>Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler</i> | | (123.773.198) | (55.783.740) |
| <i>Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler</i> | | 313.798.843 | 241.337.733 |
| Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler | | (40.442.627) | - |
| Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler | | (102.925) | (3.839.314) |
| Vergi gideriyle ilgili düzeltmeler | 19 | 457.139.531 | 332.588.040 |
| Parasal Pozisyon kazançları ile ilgili düzeltmeler | | 188.789.939 | 373.321.428 |
| İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler | | (1.621.459.130) | (705.826.396) |
| Stoklardaki artışlar ile ilgili düzeltmeler | 7 | (989.155.571) | (818.724.937) |
| Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler | 5 | (89.083.932) | 51.601.084 |
| <i>İlişkili olmayan ticari alacaklardaki azalış (artış)</i> | | (99.481.322) | 77.210.687 |
| <i>İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki azalış/(artış)</i> | | 10.397.390 | (25.609.603) |
| Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler | | 2.970.340 | 28.008.606 |
| Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) | 8 | (71.103.140) | (44.682.178) |
| Ertelenmiş gelirlerdeki (azalış)/ artış ile ilgili düzeltmeler | 8 | (136.036.505) | 177.415.117 |
| Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış | | 6.729.307 | 11.538.996 |
| Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler | 5 | 85.244.637 | 224.972.535 |
| <i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki azalış/ artış</i> | | 90.485.463 | 204.324.084 |
| <i>İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış /(azalış)</i> | | (5.240.826) | 20.648.451 |
| Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki (azalış) ile ilgili düzeltmeler | | 12.260.289 | (26.522.430) |
| Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler | 23 | (91.760.706) | (21.765.987) |
| Vergi (ödemeleri) | | (351.523.849) | (287.667.202) |

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|--------|--|--|
| B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI | | | |
| Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları | | (461.478.040) | (282.889.884) |
| <i>Maddi duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları</i> | 9 | (429.496.130) | (271.357.060) |
| <i>Maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları</i> | 11 | (32.250.972) | (18.649.533) |
| <i>Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişi</i> | 9 | 269.062 | 7.116.709 |
| Finansal yatırımlara ilişkin nakit çıkışları | 22 | (8.334.438) | (94.651.727) |
| C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI | | | |
| Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri | 4 | 372.362.777 | 611.424.258 |
| Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları | 4 | (395.465.153) | (289.557.300) |
| Kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları | 10 | (422.227.598) | (345.247.961) |
| Ödenen temettüleri | | (440.000.000) | (284.727.603) |
| Alınan faiz | | 121.632.383 | 54.712.530 |
| Ödenen faiz | | (140.157.800) | (117.663.807) |
| Finansman Faaliyetlerine İlişkin Enflasyon Etkisi | | (600.599.043) | (704.661.467) |
| NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (A+B+C) | | | |
| | | 18.346.565 | 1.192.772.442 |
| D. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ | | | |
| | 3 | 1.297.363.918 | 450.600.529 |
| E. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ENFLASYON ETKİSİ | | | |
| | 3 | (510.422.734) | (346.009.053) |
| DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E) | | | |
| | 3 | 805.287.749 | 1.297.363.918 |

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş. ("Şirket" veya "Vakko Tekstil"), 1962 yılında İstanbul'da tescilli ve Türk Ticaret Kanunu'na tabii bir sermaye şirketi olarak kurulmuştur. Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla nihai ana ortağı Vakko Holding A.Ş.'dir. Şirket'in adresi Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No: 35 Üsküdar/İstanbul'dur.

Şirket'in ana faaliyet konusu emprime baskı ve hazır giyim üretimi ve satışı olup lüks perakende sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket mağazacılık faaliyetlerini Vakko, Vakkorama, Vakko Butik W Collection, Vakko Wedding, Vakko Home ve diğer marka ortaklıkları ile sürdürmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, halka açık hisseleri, 3 Nisan 1998 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.

Şirket, lüks hazır giyim ticareti ve perakende satışı yapmak üzere 4 Nisan 2011 tarihinde kurulan Trent Hazır Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ("Trent Hazır Giyim") %99,90 oranında iştirak etmiştir. Trent Hazır Giyim'in finansal sonuçları 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda tam konsolidasyon yöntemine göre konsolide edilmiştir. Konsolide finansal tablolarda Şirket ve konsolide edilmiş bağlı ortaklığı "Grup" olarak adlandırılacaktır.

Grup'un SPK'nın Seri: XI, No: 29, "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ)'ine göre (bundan sonra "SPK Muhasebe Standartları" olarak anılacaktır) hazırlanmış 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla düzenlenmiş konsolide finansal tabloları 3 Mayıs 2024 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul'un ve ilgili yasal kuruluşların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları ve bu finansal tabloları tashih etme hakkı vardır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un mağaza sayısı 167'dir (31 Aralık 2022: 159).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri içinde çalışan ortalama personel sayısı kategorilerine göre aşağıdaki tablodaki gibidir:

| | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| İdari personel ve mağaza personeli | 2.888 | 2.593 |
| Fabrika personeli | 215 | 214 |
| Toplam | 3.103 | 2.807 |

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar**

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TMS/TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket ve bağlı ortaklığı, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK, tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin ve yeniden değerlendirilen arsa ve yerüstü düzenleri dışında, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TMS, uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili tutarlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğundan, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

KGK'nın 23 Kasım 2023 tarihinde yayımladığı Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyuru kapsamında Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nı uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiği belirtilmiştir.

Bununla birlikte, SPK'nın 28 Aralık 2023 tarihli ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolar TMS 29'da belirtilen muhasebe ilkeleri kapsamında enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulmuştur.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)****Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (Devamı)**

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

| Tarih | Endeks | Düzeltilme katsayısı | Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları |
|------------|----------|----------------------|--|
| 31.12.2023 | 1.859,38 | 1,00000 | 268% |
| 31.12.2022 | 1.128,45 | 1,64773 | 156% |
| 31.12.2021 | 686,95 | 2,70672 | 74% |

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

- Raporlama tarihi itibarıyla cari satın alma gücü cinsinden ifade edilenler dışındaki tüm kalemler ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak endekslenir. Geçmiş yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücü cinsinden ifade edildiklerinden endekslenmemektedirler. Parasal kalemler nakit ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.
- Duran varlıklar, iştirakler ve benzeri varlıklar, piyasa değerlerini aşmamak kaydıyla, tarihi maliyetleri üzerinden endekslenir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmiştir. Özkaynaklar içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların Şirket'e dahil olduğu veya Şirket içerisinde bulunduğu dönemlerde genel fiyat endekslerinin uygulanması sonucu yeniden düzenlenmiştir.
- Finansal durum tablosunda yer alan parasal olmayan kalemlerin endekslenmesinden etkilenen kar veya zarar tablosu kalemlerinden kar veya zarar tablosuna etkisi olanlar hariç olmak üzere, kar veya zarar tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının ilk defa finansal tablolara yansıtıldığı dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenir.
- Net parasal pozisyonda genel enflasyondan kaynaklanan kazanç veya kayıplar, parasal olmayan varlıklar, özkaynak kalemleri ve kar veya zarar tablosu hesaplarında yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyondaki bu kazanç veya kayıplar kar veya zarara dahil edilir.

TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (Devamı)

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi (devamı)

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyondaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda ayrıca sunulur.

Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan malın maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı tutarlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili tutarlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

İşletmenin sürekliliği varsayımı

Konsolide finansal tablolar, Şirket'in ve konsolidasyona dâhil edilen bağlı ortaklığının önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

2.2 Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un fonksiyonel ve raporlama para birimi Türk Lirası'dır ("TL"). Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan bu kur farkı geliri veya gideri konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Uygulanan konsolidasyon esasları**

Konsolide finansal tablolar, ana şirket olan Vakko Tekstil ile bağlı ortaklığı Trent Hazır Giyim'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolarını içermektedir. Bağlı ortaklıklar kontrolün Şirket'e transfer olduğu tarihten itibaren konsolide edilmektedir.

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

Konsolide finansal tablolar aşağıdaki maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Grup hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dâhil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, SPK Finansal Raporlama Standartları'na uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından, gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dâhil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

Kontrol, bir işletmenin faaliyetlerinden fayda elde etmek amacıyla finansal ve operasyonel politikaları üzerinde kontrol gücünün olması ile sağlanır.

Bağlı ortaklıklar, Şirket'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan ve Şirket'in üzerinde oy haklarına sahip olduğu hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte mali ve işletme politikaları üzerinde fiili hâkimiyet etkisini kullanmak suretiyle, mali ve işletme politikalarını Şirket'in menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Grup'un başka bir şirketi kontrol edip etmediğinin değerlendirilmesinde dönüştürülebilir veya kullanılabilir potansiyel oy haklarının varlığı da göz önünde bulundurulur.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan bağlı ortaklık, oy hakları ve etkin ortaklık oranları aşağıda gösterilmiştir:

| Bağlı Ortaklık | Ülke | Faaliyet alanı | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-------------------|---------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | Etkin ortaklık oranı (%) | Etkin ortaklık oranı (%) |
| Trent Hazır Giyim | Türkiye | Perakende Mağazacılık | 99,90 | 99,90 |

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılır. Bağlı ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilir.

Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların sonuçları, satın alım tarihinden sonra veya elden çıkarma tarihine kadar konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Bağlı ortaklığa ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Şirket ve bağlı ortaklığının sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklığı arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Grup'un sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynaklar ve kapsamlı gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Uygulanan konsolidasyon esasları (Devamı)****Konsolidasyona İlişkin Esaslar (Devamı)**

Konsolide bağlı ortaklıkların net varlıklarındaki ana ortaklık dışı paylar Grup'un özkaynağının içinde ayrı olarak belirtilir. Ana ortaklık dışı paylar, ilk işletme birleşmelerinde oluşan bu paylar ile birleşme tarihinden itibaren özkaynakta meydana gelen değişikliklerdeki ana ortaklık dışı payların toplamından oluşur. Konsolide edilen bir bağlı ortaklığın ana ortaklık dışı paya düşen birikmiş zararları, söz konusu bağlı ortaklığın ana ortaklık dışı özsermaye tutarını aşabilir. Bu durumda, birikmiş zarar ve ana ortaklık dışı paya düşecek daha sonraki cari yıl zararları, ana ortaklık dışı pay ile ilişkilendirilir.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları**a) 2023 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar**

| | |
|------------------------|---|
| TMS 1 (Değişiklikler) | <i>Muhasebe Politikalarının Açıklanması</i> |
| TMS 8 (Değişiklikler) | <i>Muhasebe Tahminleri Tanımı</i> |
| TMS 12 (Değişiklikler) | <i>Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelenmiş Vergi</i> |
| TMS 12 (Değişiklikler) | <i>Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları</i> |

TMS 1 (Değişiklikler) *Muhasebe Politikalarının Açıklanması*

Bu değişiklik muhasebe politikalarının açıklanmasında işletmelerin önemliliği (materiality) esas almalarını gerektirmektedir.

TMS 1'de yapılan bu değişiklik 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir.

TMS 8 (Değişiklikler) *Muhasebe Tahminleri Tanımı*

Bu değişiklikle "muhasebe tahminlerindeki değişiklik" tanımı yerine "muhasebe tahmini" tanımına yer verilerek, tahminlere ilişkin örnek ve açıklayıcı paragraflar ilâve edilmiş, ayrıca tahminlerin ileriye yönelik uygulanması ile hataların geçmişe dönük düzeltilmesi hususları ve bu kavramlar arasındaki farklar netleştirilmiştir.

TMS 8'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TMS 12 (Değişiklikler) *Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelenmiş Vergi*

Bu değişiklikler ile bir varlık ya da yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara yansıtılmasına ilişkin muafiyetin varlık ile yükümlülüğün ilk kayda alındığı sırada eşit tutarlarda vergiye tabi ve indirilebilir geçici farkların oluştuğu işlemlerde geçerli olmadığı hususuna açıklık getirilmiştir.

TMS 12'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)****a) 2023 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (devamı)****TMS 12 (Değişiklikler) *Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları***

Değişiklikler, İkinci sütun gelir vergisiyle ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerine ilişkin gerekliliklere geçici bir istisna sağlamaktadır. TMS 12'de yapılan bu değişiklik, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

| | |
|-------------------------|---|
| TFRS 17 | <i>Sigorta Sözleşmeleri</i> |
| TFRS 17 (Değişiklikler) | <i>Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler</i> |

TFRS 17 *Sigorta Sözleşmeleri*

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirilmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2025 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) *Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler*

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Grup'un konsolide finansal durumu, performansı veya nakit akımları üzerindeki işlemlerin ve olayların etkilerinin konsolide finansal tablolarda daha uygun ve güvenilir bir sunumu sonucunu doğuracak nitelikte olması durumunda muhasebe politikalarında değişiklik yapılır. İsteğe bağlı olarak muhasebe politikalarında yapılan değişikliklerin önceki dönemleri etkilemesi durumunda, söz konusu politika hep kullanımdaymış gibi konsolide finansal tablolarda geriye dönük olarak uygulanır. Yeni bir standardın uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu standardın şayet varsa geçiş hükümlerine uygun olarak geriye ya da ileriye dönük olarak uygulanır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler geriye dönük olarak uygulanır.

2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur.

Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlanabilmektedir,
- Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlanabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Mal satışları - perakende

Grup, perakende sektöründe faaliyet göstermektedir. Mal satışı, grup içi bir şirket müşteriye malları sattığında muhasebeleştirilir. Perakende satışlar nakit veya kredi kartı karşılığında yapılır. Müşteriye ürünlerin satışı, Grup'un iade politikaları çerçevesinde belirlenen süre içinde iade hakkı ile satılır. Grup, iade politikaları çerçevesinde belirlenen süreleri dikkate alarak, muhasebeleştirilen hasılatla ilişkin iskonto ve iade karşılığı hesaplayarak konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmiştir. Grup, kampanyalar kapsamında müşterilere verilen iade çeklerine ilişkin hasılatı, çekler kullanılana kadar bilançoda ertelenmiş gelir olarak kaydetmektedir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Hasılatın muhasebeleştirilmesi (Devamı)***Mal satışları - toptan*

Grup'un edim yükümlülükleri, toptan pazarda tekstil ve konfeksiyon ürünlerinin satışından oluşmaktadır. Grup, satılan mal veya hizmetin kontrolünü aynı anda müşteriye devretmekte ve hasılat, edim yükümlülüğü yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir.

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler.

Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir.

Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmese ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, işlem fiyatını her bir edim yükümlülüğüne (ya da farklı mal veya hizmete), müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetlerin devri karşılığı hak etmeyi beklediği bedeli gösteren bir tutarda dağıtmaktadır. Bu dağıtımda Grup, işlem fiyatını sözleşmede belirlenen her edim yükümlülüğüne, nispi bir müstakil satış fiyatı üzerinden dağıtır, bu dağıtımda Grup, sözleşmedeki her bir edim yükümlülüğünün temelini oluşturan farklı mal veya hizmetlerin sözleşme başlangıcındaki müstakil satış fiyatını tespit eder ve işlem fiyatını bu müstakil satış fiyatlarına orantılı olarak dağıtır.

Sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetlerin tek başına satış fiyatları toplamının sözleşmede bunlar için taahhüt edilen bedeli aşması durumunda, müşteri mal veya hizmetin satın alınması karşılığında indirim almış demektir. İndirimin sözleşmede düzenlenen edim yükümlülüklerinin tamamına değil yalnızca bir veya birkaçına ilişkin olduğu gözlemlenebilir göstergelerin bulunduğu durumlar haricinde, Grup, indirimi sözleşmedeki tüm edim yükümlülüklerine orantılı bir şekilde dağıtır.

Diğer gelirler

Grup tarafından elde edilen diğer gelirler, aşağıdaki esaslar çerçevesinde muhasebeleştirilir:

- Faiz gelirleri - geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz yöntemine göre, temettü gelirleri, temettü ödemesi almaya hak kazandığı tarihte muhasebeleştirilir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Hasılatın muhasebeleştirilmesi (Devamı)

Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

Tahminlerin kullanılması

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Buna bağlı olarak Grup geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönem gelir tablosunda raporlanmaktadır.

Konsolide finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurulurken yapılan önemli varsayımlar ve değerlendirmeler, arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, özel maliyetler üzerindeki değer düşüklüğü ve stokların net gerçekleştirilebilir değeri ile ilgilidir.

TFRS 16 "Kiralama" Standardı

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****TFRS 16 "Kiralama" Standardı (Devamı)****Grup - kiracı olarak (devamı)**

- d) Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabii tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortisman tabii tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortisman tabii tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Alternatif borçlanma oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup'un kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 1 ile 10 yıl arasında değişmektedir.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Grup'un, makul derecede kesin olmadığı için kiralama yükümlülüğüne dahil edilmeyen uzatma ve erken sonlandırma opsiyonu içeren önemli seviyede kira kontratı bulunmamaktadır. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme yönetim tarafından gözden geçirilmektedir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)*****Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları (devamı)***

Cari dönemde yapılan değerlendirmeler sonucunda, uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının kiralama süresine dahil edilmesi nedeniyle oluşan kiralama yükümlülüğü veya varlık kullanım hakkı bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16, "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir. Makul ölçüde benzer özelliklere sahip kiralamalardan oluşan bir portföye (benzer bir ekonomik ortamdaki benzer bir varlık sınıfı için geri kalan kiralama süresi benzer olan kiralamalar gibi) tek bir iskonto oranı uygulanmıştır.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak kiralamalarının tamamı operasyonel kiralamadır. Operasyonel kiralamalarda, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller, maddi duran varlıklar veya diğer dönen varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira gelirleri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Grup, bir kiralama bileşeniyle birlikte bir ya da daha fazla ilave kiralama niteliği taşıyan veya taşımayan bileşen içeren bir sözleşme için, sözleşmede yer alan bedeli, TFRS 15, "Müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılat" standardını uygulayarak dağıtır.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, nakit, kredi kartı slipleri ve banka mevduatı ile tutarı belirli olan nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar ilk olarak makul değerleri ile kaydedilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir (Not 6). Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için spesifik risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Ticari alacaklar (Devamı)**

Değer düşüklüğüne uğramış alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, ilgili alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü alacak karşılığında düşülerek kar veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Maddi duran varlıklar

Bütün maddi duran varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilir. Arsa ve yeraltı ve yerüstü düzenlemeleri daha sonra bağımsız uzmanlarca değerlendirilip rayiç değerine getirildikten sonra ilgili yeraltı ve yerüstü düzenlemeleri için amortisman düşülerek gösterilmiştir. Grup, koşullarda bir değişiklik olmadığı sürece bina ve arsalarını 2 yılda bir değerletirmektedir. Grup'un bina ve arsaları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla "emsal satış karşılaştırılması ve maliyet yöntemi" ile yeniden değerlemeye tabi tutulmuş olup, çalışmalar SPK'nın yetkilendirdiği değerlendirme şirketi olan Epos Gayrimenkul Danışmanlık ve Değerleme A.Ş. tarafından yürütülmüştür. Diğer bütün maddi duran varlıklar maliyet bedellerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü karşılığı düşülerek yansıtılmıştır. Maddi duran varlık satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortisman ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider gelir tablosuna dahil edilmektedir. Yeniden değerlendirilmiş varlıkların satılması durumunda, bu varlığa ait yeniden değerlendirme fon tutarı geçmiş yıllar karlarına aktarılmaktadır.

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başladıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masraflar, oluştukları dönemde gider kaydedilir. Yapılan harcamalar ilgili maddi varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir.

Maddi duran varlıkların defter değerlerinin yeniden değerlendirme sonucunda artışı, vergi sonrası diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynaklarda maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışı hesabında ertelenmiş vergi etkisi düşülerek kaydedilir. Aynı varlığın değerindeki azalış önceki yeniden değerlendirme farkını tersine çevirdiği ölçüde diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilip özkaynaklarda maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışı hesabından düşülür, bundan sonraki azalmalar gelir tablosunda gider olarak muhasebeleştirilir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Maddi duran varlıklar (Devamı)**

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyetleri veya yeniden değerlendirilmiş tutarları üzerinden beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal metotla amortisman tabi tutulmaktadır. Maddi duran varlıklar için tahmini ekonomik ömürlerini yansıtan amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

| | Ekonomik Ömür (Yıl) |
|----------------------------------|--------------------------------|
| Yeraltı ve yerüstü düzenlemeleri | 5 - 15 |
| Binalar | 40 - 50 |
| Özel maliyetler | 3 - 15 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 5 - 15 |
| Taşıtlar | 3 - 5 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 4 - 5 |
| Diğer maddi duran varlıklar | 3 - 15 |

Ekonomik ömür, artık değer ve amortisman metodu tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte, bu süreçte kullanılan metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına dikkat edilmekte ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Yeniden değerlendirilmiş değerleri ile muhasebeleştirilmiş olan varlıklar satıldıklarında özkaynaklar maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışı hesabı, geçmiş yıl karlarına transfer edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar***Satın Alınan Maddi Olmayan Duran Varlıklar***

Haklar ve benzeri maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen ekonomik ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfaya tabi tutulur. Beklenen ekonomik ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Söz konusu maliyetler, alım maliyetlerini kapsamaktadır ve ekonomik ömürlerine göre (4 - 15 yıl) itfaya tabi tutulur.

Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü

Koşullardaki değişikliklerin, varlıkların taşıdıkları değer üzerinden paraya çevrilemeyebileceğine işaret etmesi durumunda, varlıkların taşınan değeri üzerinde değer düşüklüğü olup olmadığı değerlendirilir. Varlıkların taşıdıkları değerleri, paraya çevrilebilecek tutarı aştığında değer düşüklüğü karşılık gideri gelir tablosunda yansıtılır. Paraya çevrilebilecek tutar, varlığın net satış fiyatı ve kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlığın kullanımından ve ekonomik ömrü sonunda satılmasından elde edilmesi öngörülen gelecekteki nakit akımlarının şimdiki değerini, net satış fiyatı ise, satış hasılatından satış maliyetleri düşüldükten sonra kalan tutarı yansıtmaktadır. Nakit üreten birim diğer varlık veya varlık gruplarından büyük ölçüde bağımsız olarak sürekli kullanımından nakit girişi sağlanan en küçük ayrıştırılabilir varlık grubunu ifade etmektedir (Mağazalar).

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın değer düşüklüğünün kayıtlara alınmalarını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek ve varlığın hiç değer düşüklüğü muhasebeleştirilmemiş şekilde amortisman tabi tutulmaya devam edilerek bulunacak net defter değerini arttırmayacak şekilde geri çevrilir ve gelir olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Finansal varlıklar***Sınıflandırma ve ölçüm*

Grup, finansal varlıklarını; itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını finansal varlıkları satın aldığı tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, bilançoda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığı methodunu kullanmaktadır. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması, Grup'un geçmiş kredi zararı deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlediği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

(b) Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında; daha sonra muhasebeleştirme yöntemini değiştiremeyeceği şekilde, yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan finansal varlıklar arasında bir seçim yapar:

Ticari borçlar

Ticari borçlar, fatura tutarları üzerinden kayıtlara alınmakta ve sonrasında indirgenmiş değerleriyle taşınmaktadır. Taşınan ticari borç, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış ya da faturalanmamış tutarın rayiç değerini yansıtmaktadır.

Borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Finansman faaliyetlerinin içerisinde kur farkı gelirleri yer alması durumunda, söz konusu gelirler toplam finansman giderlerinden indirilir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Karşılıklar, şarta bağlı varlıklar ve şarta bağlı yükümlülükler**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akımlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

İlişkili taraflar

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Grup ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Grup üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Grup üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Grup veya Grup'un bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

- (i) Tarafın, Grup ile aynı grubun üyesi olması halinde,
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, Grup'un ya da Grup ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Grup'un kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Grup ile ilişkilidir,
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili taraf işlemleri, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın, kaynakların, hizmetlerin ve yükümlülüklerin ilişkili taraflar arasında transfer edildiği işlemlerdir.

Reklam ve promosyon giderleri

Yapılan reklam kampanyalarını da içeren reklam, katalog ve promosyon harcamaları Grup'un ilgili kataloğlara erişimi olduğunda veya reklam ve promosyon harcaması yapıldığı an giderleştirilir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda yer alan değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Bununla birlikte, işletme birleşmeleri dışında hem ticari hem de mali karı veya zararı etkilemeyen varlık ve yükümlülüklerin ilk defa mali tablolara alınması durumunda ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü mali tablolara alınmaz. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Başlıca geçici farklar, maddi duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki farktan ve hâlihazırda vergiden indirilemeyen/vergiye tabi gider karşılıklarından doğmaktadır.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca, Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline toplu olarak kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Tanımlanmış sosyal yardım yükümlülüğünün bugünkü değeri ile ilgili ayrılan karşılık öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak hesaplanır. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin yükümlülüklerle ilgili olarak yapılan hesaplamalarda ortaya çıkan hizmet ve faiz maliyetleri gelir tablosunda, aktüeryal kayıp ve kazançlar ise kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

Kullanılmamış izin hakları

Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kullanılmamış izin hakları, bilanço tarihi itibarıyla çalışanların kullanmadıkları hak edilmiş izin günleri ile ilgili gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığını ifade eder.

Hediye çekleri

Grup'un müşterilerine sattığı hediye çekleri bilançoda ertelenmiş gelirler kaleminde sınıflanmaktadır. Söz konusu hediye çekleri müşteri tarafından kullanıldığında ise satış geliri kaydedilmektedir. Grup ayrıca geçmiş verilere dayanarak hediye çeklerinin ne kadarının kullanılmayacağı yönünde bir tahminde bulunarak bu hediye çekleri için tahsis edilen tutarı da gelir olarak kaydeder. Hediye çeklerinin son kullanım tarihi bir yıldır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Değişim kartları**

Grup perakende satış müşterilerinin iadelerinde değişim kartı vermektedir ve bu kartlara ilişkin tutarlar bilançoda ertelenmiş gelirler kaleminde sınıflanmakta ve söz konusu değişim kartları müşteri tarafından kullanıldığında ise satış geliri kaydedilmektedir. Değişim kartlarının kullanım süresi bir yıl olup, Grup geçmiş verilere dayanarak ne kadarının kullanılmayacağı yönünde bir tahminde bulunarak bu değişim kartlarına için tahsis edilen tutarı da gelir olarak kaydeder.

Nakit akış tablosu

Grup, net varlıklarındaki değişimleri, finansal yapısını ve nakit akımlarının tutar ve zamanlamasında değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında finansal tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere, diğer finansal tabloların ayrılmaz bir parçası olarak nakit akım tablosu düzenlemektedir. Döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetleri olarak sınıflandırılmaktadır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup'un bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek olaylar, (düzeltme gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolarda yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Konsolide finansal tablolara yansıtılan önemli tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan ya da ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdaki gibidir:

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.7 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (Devamı)***i) Arsa, yerüstü düzenleri ve binaların gerçeğe uygun değerleri*

Grup, arsalar, yerüstü düzenleri ve binaların gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da izin verilen uygulama yöntemlerinden yeniden değerlendirme modelini seçmiştir. İlgili varlıklar en son 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla "emsal satış karşılaştırılması ve maliyet yöntemi" ile yeniden değerlemeye tabi tutulmuş olup, çalışmalar SPK'nın yetkilendirdiği değerlendirme şirketi olan Epos Gayrimenkul Danışmanlık ve Değerleme A.Ş. tarafından yürütülmüştür. Arsa ve yerüstü düzenleri, yapılan değerlemelerde belirtilen makul değerleri esas alınarak 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Yeniden değerlemelerin sıklığı, yeniden değerlendirme konusu varlığın gerçeğe uygun değerlerindeki değişimlere bağlıdır. Yeniden değerlendirilen varlığın gerçeğe uygun değerinin taşınan değerinden önemli ölçüde farklılaşması durumunda, varlık tekrar yeniden değerlendirilir. Böyle bir durum bulunmadığında ilgili varlık ortalama iki yılda bir yeniden değerlendirilir. Grup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup TMS 16, yeniden değerlendirme modeli çerçevesinde, binalarını da gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilmeye başlamıştır.

ii) Stokların net gerçekleştirilebilir değerine ilişkin karşılıklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Grup, stokların net gerçekleştirilebilir değerleri doğrultusunda stoklarının herhangi bir değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını her bilanço döneminde gözden geçirmektedir. Muhtelif stok türlerine göre, stokların satış müteakip dönemdeki satış fiyatları, satış maliyetlerine yönelik olarak yönetim tarafından tahminler ve varsayımlar yapılmaktadır. Piyasa koşullarında beklenmeyen değişikliklerin olması durumunda Grup'un tahmin ve varsayımlarına dayandırılarak hesaplanmakta olan değer düşüklüğü tahminlerinin farklılık göstermesi söz konusu olabilir.

iii) Özel maliyetler üzerindeki tahmini değer düşüklüğü

Not 2.6'da belirtilen muhasebe politikası gereğince, maddi duran varlıklar elde etme maliyetinden birikmiş amortisman ve varsa, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Grup, operasyonel performansını her bir mağaza bazında ayrı ayrı değerlendirmekte olup mağazaların faaliyetlerine son verip vermemeyi ürettikleri iskonto edilmiş nakit akım projeksiyonlarına göre karar vermektedir. Bu kapsamda Grup kiracı olarak bulunduğu mağazalardaki özel maliyetler için bu mağazaların sürekliliğini göz önünde bulundurarak değer düşüklüğü tahmini yapmakta ve kayıtlarına yansıtılmaktadır.

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümler ile tutarlı olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organlar ve kişiler, Grup'un üst düzey yöneticileri olarak tanımlanmıştır.

Grup, stratejik kararlarını Grup'un tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde almaktadır. Grup'un üst düzey yöneticileri karar alma aşamalarında Grup'un faaliyet gösterdiği alanları değerlendirmiş ve buna göre ilgili faaliyet alanlarının bireysel olarak toplam faaliyetler içerisinde ayrı raporlamayı gerektirecek kadar önem arz etmediğine karar vermiştir. Bu nedenle, TFRS 8, "Faaliyet Bölümleri"ndeki ilgili hükümler doğrultusunda, Grup'un, tek bir raporlanabilecek faaliyet bölümü bulunmakta olup, finansal bilgiler faaliyet bölümlerine göre raporlanmamıştır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYIM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------------|--------------------|----------------------|
| Nakit | 1.810.825 | 1.409.117 |
| Banka | 749.720.060 | 1.249.916.671 |
| -Vadesiz mevduatlar | 200.998.360 | 70.736.792 |
| -Vadeli mevduatlar | 548.721.700 | 1.179.179.879 |
| Diğer nakit ve nakit benzerleri (*) | 56.975.230 | 47.115.681 |
| | 808.506.115 | 1.298.441.469 |

(*) Diğer nakit ve nakit benzerleri kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatlar üç aydan kısa vadeye sahiptir ve faiz dağılımı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|------------|--------------------|-------------------|----------------------|-------------------|
| | Vadeli Mevduat | Faiz Oranı (%) | Vadeli Mevduat | Faiz Oranı (%) |
| TL | 451.000.000 | 44,49 | 1.095.993.595 | 26,03 |
| Avro | 97.721.700 | 3,83 | - | - |
| ABD Doları | - | - | 83.186.284 | 0,50 |
| | 548.721.700 | | 1.179.179.879 | |

Nakit akım tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri kalemler aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------|--------------------|----------------------|
| Hazır değerler | 808.506.115 | 1.298.441.469 |
| Eksi: Faiz tahakkukları | (3.218.366) | (1.077.551) |
| | 805.287.749 | 1.297.363.918 |

NOT 5 - BORÇLANMALAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli finansal borçların detayları aşağıda sunulmuştur:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|--------------------|--------------------|
| Kısa vadeli banka kredileri | 209.964.134 | 444.145.643 |
| Kısa vadeli finansal borçlanmalar | 209.964.134 | 444.145.643 |
| Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları | 155.191.448 | 114.222.125 |
| Uzun vadeli finansal borçlanmaların kısa vadeli kısımları | 155.191.448 | 114.222.125 |
| Uzun vadeli banka kredileri | 3.656.541 | 42.641.969 |
| Uzun vadeli finansal borçlanmalar | 3.656.541 | 42.641.969 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 – BORÇLANMALAR (Devamı)

Kısa ve uzun vadeli banka kredilerine ilişkin özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2023 | Para birimi | Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı | Bakiye |
|--|--------------------|---|--------------------|
| Kısa vadeli krediler | TL | %34,61 | 209.964.134 |
| Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları | TL | %24,38 | 155.191.448 |
| Uzun vadeli krediler | TL | %9,45 | 3.656.541 |
| | | | 368.812.123 |

| 31 Aralık 2022 | Para birimi | Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı | Bakiye |
|--|--------------------|---|--------------------|
| Kısa vadeli krediler | TL | %14,96 | 444.145.643 |
| Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları | TL | %15,46 | 114.222.125 |
| Uzun vadeli krediler | TL | %12,27 | 42.641.969 |
| | | | 601.009.737 |

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin geri ödeme vadeleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 yıl içinde ödenecekler | 365.155.582 | 558.367.768 |
| 2 yıl içinde ödenecekler | 3.656.541 | 36.616.981 |
| 3 yıl içinde ödenecekler | - | 6.024.988 |
| | 368.812.123 | 601.009.737 |

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net borçlanmaların mutabakatı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Nakit ve nakit benzerleri | 808.506.115 | 1.298.441.469 |
| Bir yıl içinde ödenecek borçlanmalar | (365.155.582) | (558.367.768) |
| Bir yıldan sonra ödenecek borçlanmalar | (3.656.541) | (42.641.969) |
| | 439.693.992 | 697.431.732 |

| 2023 | Borçlanma 1 yıla kadar | Borçlanma 1 yıldan uzun | Nakit ve nakit benzerleri | Net finansal borç |
|-----------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| 1 Ocak 2023 | (558.367.768) | (42.641.969) | 1.298.441.469 | 697.431.732 |
| Nakit akış etkisi | (32.824.511) | 27.752.057 | 25.584.970 | 20.512.516 |
| Enflasyon etkisi | 226.036.697 | 11.233.371 | (515.520.324) | (278.250.256) |
| 31 Aralık 2023 | (365.155.582) | (3.656.541) | 808.506.115 | 439.693.992 |
| 2022 | Borçlanma 1 yıla kadar | Borçlanma 1 yıldan uzun | Nakit ve nakit benzerleri | Net finansal borç |
| 1 Ocak 2022 | (325.099.277) | (197.839.453) | 449.230.430 | (73.708.300) |
| Nakit akış etkisi | (420.335.439) | 90.715.614 | 1.195.220.092 | 865.600.267 |
| Enflasyon etkisi | 187.066.948 | 64.481.870 | (346.009.053) | (94.460.235) |
| 31 Aralık 2022 | (558.367.768) | (42.641.969) | 1.298.441.469 | 697.431.732 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 – TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR**Kısa vadeli alacaklar**

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|--------------------|--------------------|
| Müşteri cari hesapları | 307.498.186 | 213.408.091 |
| Alacak senetleri | 14.240.000 | 11.822.613 |
| | 321.738.186 | 225.230.704 |
| Eksi: Beklenen zarar karşılığı | (8.906.398) | (12.984.313) |
| Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri | (5.527.101) | (4.423.026) |
| İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar | 307.304.687 | 207.823.365 |
| İlişkili taraflardan ticari alacaklar | 30.338.162 | 39.340.043 |
| Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri | (2.532.198) | (1.136.689) |
| İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 23) | 27.805.964 | 38.203.354 |
| | 335.110.651 | 246.026.719 |

Ticari alacakların ortalama vadesi 126 gün olup, ortalama faiz oranı yıllık %16,36'tir (31 Aralık 2022: 138 gün, ortalama faiz oranı yıllık %12,45).

Ticari alacak değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| Dönem başı - 1 Ocak | 12.984.313 | 12.162.519 |
| Dönem gideri (Not 19) | 1.026.273 | 5.580.315 |
| Enflasyon etkisi | (5.104.188) | (4.758.521) |
| Dönem sonu - 31 Aralık | 8.906.398 | 12.984.313 |

Kısa vadeli ticari borçlar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| Satıcılar cari hesapları | 1.263.183.412 | 1.161.759.573 |
| Eksi: Vadeli alımlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri | (25.073.138) | (14.134.762) |
| İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar | 1.238.110.274 | 1.147.624.811 |
| İlişkili taraflar cari hesapları | 65.772.471 | 70.221.498 |
| Eksi: Vadeli alımlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri | (6.530.514) | (5.738.715) |
| İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 23) | 59.241.957 | 64.482.783 |
| | 1.297.352.231 | 1.212.107.594 |

Ticari borçların ortalama vadesi 110 gün olup, ortalama faiz oranı yıllık %26,70'dir (31 Aralık 2021: 113 gün, ortalama faiz oranı yıllık %13,80).

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - STOKLAR

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla stokların detayları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|----------------------|----------------------|
| İlk madde ve malzeme | 438.890.437 | 455.075.709 |
| Yarı mamuller | 31.916.004 | 32.760.348 |
| Mamuller | 654.412.786 | 405.910.594 |
| Ticari mallar | 2.814.179.880 | 2.056.496.885 |
| Toplam | 3.939.399.107 | 2.950.243.536 |
| Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı (-) | (56.132.445) | (60.216.551) |
| | 3.883.266.662 | 2.890.026.985 |

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stoklar üzerindeki toplam sigorta teminat tutarları 2.000.798.013 TL'dir. (31 Aralık 2022: 1.210.828.849 TL).

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Dönem başı - 1 Ocak | 60.216.551 | 55.339.222 |
| Dönem içinde ayrılan/(kullanılan) karşılık, net | (4.084.106) | 4.877.329 |
| Dönem sonu - 31 Aralık | 56.132.445 | 60.216.551 |

NOT 8- DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER**Diğer dönen varlıklar**

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|------------------------------|------------------|-------------------|
| Devreden Katma Değer Vergisi | 5.580.570 | 9.684.828 |
| İş avansları | 1.008.828 | 149.741 |
| Diğer | 13.253 | 325.347 |
| | 6.602.651 | 10.159.916 |

Diğer kısa vadeli yükümlülükler

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Ödenecek vergi ve harçlar | 67.765.033 | 53.903.788 |
| 7326 sayılı kanundan doğan borçlar | - | 3.902.508 |
| Diğer | 437.219 | 265.330 |
| | 68.202.252 | 58.071.626 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9- MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki maddi duran varlıklar ve ilgili birikmiş amortismanlara ilişkin hareketler aşağıdaki gibidir:

| Maliyet/Yeniden değerlenmiş tutarlar | 1 Ocak 2023 | İlaveler | Yeniden Değerleme | Çıkışlar (-) | Transferler | 31 Aralık 2023 |
|---|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|---------------|----------------------|
| Arazi ve arsalar | 641.513.027 | - | - | - | - | 641.513.027 |
| Yeraltı ve yerüstü düzenlemeleri | 46.111.797 | - | - | - | - | 46.111.797 |
| Binalar | 581.281.132 | 2.848.013 | - | - | - | 584.129.145 |
| Özel maliyetler | 1.313.503.089 | 116.667.701 | - | (2.488.937) | 194.785.386 | 1.622.467.239 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 223.460.234 | 226.833 | - | - | - | 223.687.067 |
| Taşıtlar | 6.969.514 | 3.323.813 | - | - | - | 10.293.327 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 976.642.984 | 86.988.353 | - | (5.121.662) | 457.617 | 1.058.967.292 |
| Yapılmakta olan yatırımlar | 11.515.696 | 219.441.417 | - | - | (195.243.003) | 35.714.110 |
| | 3.800.997.473 | 429.496.130 | - | (7.610.599) | - | 4.222.883.004 |

Birikmiş amortisman (-)

| | | | | | | |
|----------------------------------|----------------------|--------------------|---|--------------------|---|----------------------|
| Yeraltı ve yerüstü düzenlemeleri | 23.226.813 | 3.106.793 | - | - | - | 26.333.606 |
| Binalar | 19.704.354 | 26.511.481 | - | - | - | 46.215.835 |
| Özel maliyetler | 935.430.094 | 152.487.219 | - | (2.240.043) | - | 1.085.677.270 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 184.615.811 | 6.530.448 | - | - | - | 191.146.259 |
| Taşıtlar | 3.000.998 | 1.081.408 | - | - | - | 4.082.406 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 764.969.637 | 78.816.048 | - | (4.955.525) | - | 838.830.160 |
| | 1.930.947.707 | 268.533.397 | - | (7.195.568) | - | 2.192.285.536 |

Net defter değeri**1.870.049.766****2.030.597.468**

| Maliyet/Yeniden değerlenmiş tutarlar | 1 Ocak 2022 | İlaveler | Yeniden Değerleme | Çıkışlar (-) | Transferler | 31 Aralık 2022 |
|---|----------------------|--------------------|----------------------|---------------------|--------------------|----------------------|
| Arazi ve arsalar | 401.466.338 | - | 240.046.689 | - | - | 641.513.027 |
| Yeraltı ve yerüstü düzenlemeleri | 46.111.797 | - | - | - | - | 46.111.797 |
| Binalar | 318.389.575 | 17.899.591 | 244.991.966 | - | - | 581.281.132 |
| Özel maliyetler | 1.164.114.091 | 154.451.295 | - | (6.659.274) | 1.596.977 | 1.313.503.089 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 208.915.220 | 14.450.270 | - | - | 94.744 | 223.460.234 |
| Taşıtlar | 6.780.215 | 4.160.866 | - | (3.971.567) | - | 6.969.514 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 910.790.037 | 63.661.496 | - | (1.731.279) | 3.922.730 | 976.642.984 |
| Yapılmakta olan yatırımlar | 2.725.589 | 16.733.543 | - | - | (7.943.436) | 11.515.696 |
| | 3.059.292.862 | 271.357.061 | 485.038.655 | (12.362.120) | (2.328.985) | 3.800.997.473 |

Birikmiş amortisman (-)

| | | | | | | |
|----------------------------------|----------------------|--------------------|---|--------------------|---|----------------------|
| Yeraltı ve yerüstü düzenlemeleri | 20.120.020 | 3.106.793 | - | - | - | 23.226.813 |
| Binalar | 10.099.050 | 9.605.304 | - | - | - | 19.704.354 |
| Özel maliyetler | 788.603.737 | 152.493.771 | - | (5.667.414) | - | 935.430.094 |
| Tesis, makine ve cihazlar | 178.431.618 | 6.184.193 | - | - | - | 184.615.811 |
| Taşıtlar | 3.956.461 | 964.128 | - | (1.919.591) | - | 3.000.998 |
| Mobilya ve demirbaşlar | 680.005.858 | 86.461.499 | - | (1.497.720) | - | 764.969.637 |
| | 1.681.216.744 | 258.815.688 | - | (9.084.725) | - | 1.930.947.707 |

Net defter değeri**1.378.076.118****1.870.049.766**

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Not 2.7'da belirtildiği üzere, arsalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ve binalar bağımsız bir değerlendirme şirketi tarafından tespit edilen makul değerleri üzerinden TMS 16 "Maddi duran varlık" standardı uyarınca kabul edilen yeniden değerlendirme modeli baz alınarak konsolide finansal tablolara yansıtılmışlardır.

Arsa, yerüstü düzenleri ve binalar değer tespiti sonucu oluşan yeniden değerlendirme artışları, özkaynaklar altındaki "Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları" hesabı alacaklandırılarak kayıtlara alınır. Yeniden değerlendirilen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman (gelir tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman arasındaki fark her yıl ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışlarından, geçmiş yıllar kar/zararına transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir.

Yeniden değerlendirme modeliyle muhasebeleştirilen arsa, yerüstü düzenleri ve binalara ilişkin yeniden değerlendirme artışlarının, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait hareketleri aşağıda yer almaktadır:

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------------|--------------------|
| 1 Ocak | 436.534.790 | - |
| Yeniden değerlemeden kaynaklanan değer artışı | - | 485.038.655 |
| Yeniden değerlemeden kaynaklanan değer artışı ertelenmiş vergi etkisi | (42.440.883) | (48.503.865) |
| Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışlarından kaynaklanan amortismanın geçmiş yıllar faaliyet sonuçlarına transferi | (16.439.910) | - |
| 31 Aralık | 377.653.997 | 436.534.790 |

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerindeki toplam sigorta teminat tutarı 2.298.432.841 TL (31 Aralık 2022: 728.754.369 TL)'dir.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıkları üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

NOT 10 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili birikmiş itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

| Maliyet | 1 Ocak 2023 | İhaveler | Transferler | 31 Aralık 2023 |
|-------------------------------|--------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Haklar | 144.195.324 | 32.250.972 | - | 176.446.296 |
| | 144.195.324 | 32.250.972 | - | 176.446.296 |
| Birikmiş itfa payı (-) | | | | |
| Haklar | 79.254.359 | 25.158.078 | - | 104.412.437 |
| | 79.254.359 | 25.158.078 | - | 104.412.437 |
| Net defter değeri | 64.940.965 | | | 72.033.859 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

| Maliyet | 1 Ocak 2022 | İlaveler | Transferler | 31 Aralık 2022 |
|-------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|--------------------|
| Haklar | 123.216.807 | 18.649.532 | 2.328.985 | 144.195.324 |
| | 123.216.807 | 18.649.532 | 2.328.985 | 144.195.324 |
| Birikmiş itfa payı (-) | | | | |
| Haklar | 58.897.443 | 20.356.916 | - | 79.254.359 |
| | 58.897.443 | 20.356.916 | - | 79.254.359 |
| Net defter değeri | 64.319.364 | | | 64.940.965 |

NOT 11 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI VE KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN BORÇLAR

1 Ocak ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

| | Binalar ve Mağazalar | Araçlar | Toplam |
|--------------------------------|----------------------|-------------------|----------------------|
| 1 Ocak 2023 | 790.702.389 | 45.680.345 | 836.382.734 |
| Dönem içi girişler | 954.586.167 | 23.741.041 | 978.327.208 |
| Dönem içi çıkışlar | (738.497) | (784.774) | (1.523.271) |
| Dönem içi amortisman giderleri | (520.733.172) | (26.799.512) | (547.532.684) |
| 31 Aralık 2023 | 1.223.816.887 | 41.837.100 | 1.265.653.987 |
| | Binalar ve Mağazalar | Araçlar | Toplam |
| 1 Ocak 2022 | 729.169.613 | 35.929.978 | 765.099.591 |
| Dönem içi girişler | 487.587.341 | 32.648.896 | 520.236.237 |
| Dönem içi çıkışlar | (5.689.699) | (848.371) | (6.538.070) |
| Dönem içi amortisman giderleri | (420.364.866) | (22.050.158) | (442.415.024) |
| 31 Aralık 2022 | 790.702.389 | 45.680.345 | 836.382.734 |

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI VE KIRALAMA İŞLEMLERİNDEKİ BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kiralama işlemlerinden borçlarına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak 2023 | | 31 Aralık 2023 | | DİĞER FİNANSAL | | 31 Aralık 2022 | |
|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|----------------------|---------------|-------------------|----------------------|
| | Girişler | Çıkışlar | Faiz | Gelirler (*) | Kira ödemesi | Sınıflama | Kur farkı | Enflasyon etkisi |
| Kiralama yükümlülüğü | | | | | | | | |
| kısa dönemli | 180.375.033 | (1.912.864) | 65.417.251 | (4.235.034) | (422.227.598) | 337.746.180 | 5.157.210 | (112.860.479) |
| Kiralama yükümlülüğü | | | | | | | | |
| uzun dönemli | 725.876.947 | (518.892) | 80.048.962 | - | - | (337.746.180) | 31.050.383 | (249.899.968) |
| | 906.251.980 | (2.431.756) | 145.466.213 | (4.235.034) | (422.227.598) | - | 36.207.593 | (362.760.447) |
| | 588.785.385 | | | | | | | 885.056.336 |
| | | | | | | | | |
| | 1 Ocak 2022 | | 31 Aralık 2022 | | DİĞER FİNANSAL | | 31 Aralık 2022 | |
| | Girişler | Çıkışlar | Faiz | Gelirler (*) | Kira ödemesi | Sınıflama | Kur farkı | Enflasyon etkisi |
| Kiralama yükümlülüğü | | | | | | | | |
| kısa dönemli | 123.109.593 | (2.295.493) | 55.521.453 | (10.015.169) | (345.247.962) | 246.924.985 | - | (104.503.971) |
| Kiralama yükümlülüğü | | | | | | | | |
| uzun dönemli | 375.643.016 | (4.078.091) | 60.399.607 | - | - | (246.924.985) | - | (170.488.214) |
| | 498.752.609 | (6.373.584) | 115.921.060 | (10.015.169) | (345.247.962) | - | - | (274.992.185) |
| | 610.740.616 | | | | | | | 588.785.385 |

(*) 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin 4.235.034 TL tutarıdaki diğer finansal gelir, AVM ve cadde mağazalarının kapalı kaldığı dönemlere ilişkin ödenmeyecek kira giderlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinden doğan borçlanmaların geri ödeme vadeleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| 3 aydan kısa | 64.019.678 | 51.267.972 |
| 3 ay - 12 ay arası | 189.283.766 | 154.575.773 |
| 1 yıl - 5 yıl arası | 631.752.892 | 382.941.640 |
| | 885.056.336 | 588.785.385 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 12- PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER**i) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:**

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| Verilen sipariş avansları | 223.592.615 | 164.241.706 |
| Gelecek aylara ait giderler | 24.091.552 | 15.200.619 |
| | 247.684.167 | 179.442.325 |

ii) Kısa vadeli ertelenmiş gelirler:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|--------------------|--------------------|
| Müşteri değişim kartı(*) | 41.374.746 | 38.290.499 |
| Müşteri hediye kartı(*) | 44.155.000 | 49.370.372 |
| Alınan sipariş avansları(*) | 60.652.637 | 62.013.492 |
| (*) Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülük | 146.182.383 | 149.674.363 |
| Dekorasyon destek gelirleri | 79.081.481 | 68.380.187 |
| Diğer ertelenmiş gelirler | 52.419.734 | 37.093.480 |
| Kısa vadeli ertelenmiş gelirler | 131.501.215 | 105.473.667 |
| Toplam | 277.683.598 | 255.148.030 |

iii) Uzun vadeli ertelenmiş gelirler:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| Dekorasyon destek gelirleri | 117.230.894 | 242.115.190 |
| Diğer ertelenmiş gelirler | 31.979.027 | 65.666.804 |
| | 149.209.921 | 307.781.994 |

NOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER**Kısa vadeli karşılıklar**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kısa vadeli karşılıkların detayları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Birikmiş izin karşılıkları | 29.490.375 | 20.672.135 |
| Dava karşılıkları | 2.285.461 | 3.765.821 |
| | 31.775.836 | 24.437.956 |

Koşullu varlık ve yükümlülükler

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|--------------------|--------------------|
| Grup tarafından verilen | | |
| Teminat-Rehin-İpotekler ("TRİ") | | |
| A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | 239.227.657 | 319.627.905 |
| B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - |
| C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - |
| D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı | | |
| i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplamı | - | - |
| ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer şirket lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - |
| iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı | - | - |
| | 239.227.657 | 319.627.905 |

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un öz kaynaklarına oranı %0'dır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla alınan teminatların detayı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Teminat mektupları | 48.772.000 | 28.165.818 |
| İpotekler | 1.450.000 | 2.389.207 |
| Teminat çekleri ve senetleri | 158.508.557 | 41.522.383 |
| | 208.730.557 | 72.077.408 |

NOT 14 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR**a) Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar**

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalara ilişkin karşılıklar | | |
| Kullanılmamış izin karşılıkları | 29.490.375 | 20.672.135 |
| | 29.490.375 | 20.672.135 |

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar kapsamında borçlar

| | | |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Ödenecek sosyal güvenlik primleri | 36.817.851 | 28.539.790 |
| Personele borçlar | 220.014 | 1.768.768 |
| | 37.037.865 | 30.308.558 |

b) Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalara ilişkin karşılıklar | | |
| Kıdem tazminatı karşılıkları | 86.677.781 | 150.503.862 |
| | 86.677.781 | 150.503.862 |

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak emekliye ayrılan, istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmeti için çağrılan veya vefat eden personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 itibarıyla 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL (1 Ocak 2022: 19.982,83 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Grup yönetimi geçmiş deneyimlerinden edindiği bilgilere dayanarak kıdem tazminatı almaya hak kazanacak çalışanların hak kazandıkları menfaatleri TMS 19 uyarınca, bilanço tarihinde geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak hesaplanan reel oran bazında iskonto işlemine tabi tutmuş ve indirgenmiş net değerleri üzerinden konsolide finansal tablolarına yansıtılmıştır. Hesaplama kullanılan varsayımlar aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------------|--------------------|
| Net yıllık iskonto oranı (%) | 3,46 | 0,55 |
| Emeklilik olasılığı (%) | 80,15 | 79,75 |
| Kıdem tazminatı karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir: | | |
| | 2023 | 2022 |
| 1 Ocak | 150.503.862 | 78.207.011 |
| Yıl içindeki artış | 37.328.520 | 37.294.935 |
| Faiz maliyeti | 29.280.167 | 18.603.310 |
| Aktüeryal kayıp/(kazanç) | 15.478.304 | 82.903.609 |
| Yıl içinde ödenen | (91.760.706) | (21.765.987) |
| Enflasyon etkisi | (54.152.366) | (44.739.016) |
| 31 Aralık | 86.677.781 | 150.503.862 |

NOT 15 – ÖZKAYNAKLAR**Sermaye**

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ödenmiş sermayesinin ortaklar bazında dökümü ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|----------------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|
| | Pay oranı (%) | Tutarı (TL) | Pay oranı (%) | Tutarı (TL) |
| Vakko Holding A.Ş. | 84,53 | 135.254.482 | 84,53 | 135.254.482 |
| Diğer (*) | 15,47 | 24.745.518 | 15,47 | 24.745.518 |
| Nominal sermaye | 100,00 | 160.000.000 | 100,00 | 160.000.000 |
| Enflasyon düzeltmesi | | 2.265.183.134 | | 2.265.183.134 |
| Düzeltilmiş sermaye | | 2.425.183.134 | | 2.425.183.134 |

(*) Sermayenin %10'undan daha azını temsil eden ortaklıkların toplamını göstermektedir.

Şirket'in imtiyazlı hisse senetleri yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya karlar

Gelir tablosu ile ilişkilendirilmeyerek doğrudan özkaynaklara aktarılan değer artış/(azalışları) aşağıda belirtilen fonda izlenmektedir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|--------------------|--------------------|
| Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları, net | 377.653.997 | 436.534.790 |
| Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları, net | (77.826.942) | (66.218.214) |
| | 299.827.055 | 370.316.576 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)**Kar yedekleri – geçmiş yıl kar/zararları**

Kanuni defterlerdeki birikmiş karlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilmektedirler.

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Şirket'in Vergi Usul Kanunu'na göre tuttuğu kayıtlarında kardan kısıtlanmış yedeklerin değerleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| Kardan kısıtlanmış yedekler | 254.517.321 | 173.831.707 |
| | 254.517.321 | 173.831.707 |

Kar Payı Dağıtım

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilmektedir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak Kalemlerine İlişkin Ek Bilgi

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin, 6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

| | 6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutar | TMS/IFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar | Geçmiş yıl karlarında izlenen fark |
|--------------------------------------|--|--|---------------------------------------|
| Sermaye düzeltme farkları | 2.834.961.325 | 2.265.183.134 | 569.778.191 |
| Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler | 297.034.206 | 254.517.320 | 42.516.886 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

| | 2023 | 2022 |
|----------------------------------|------------------------|------------------------|
| Perakende Satışlar | 9.169.244.255 | 7.435.809.312 |
| Toptan Satışlar | 693.236.557 | 500.035.029 |
| Hasılat | 9.862.480.812 | 7.935.844.341 |
| Satılan mamullerin maliyeti | (1.869.143.886) | (1.920.826.263) |
| Satılan ticari malların maliyeti | (2.371.132.367) | (2.004.331.050) |
| Diğer satışların maliyeti | (15.709.498) | (10.221.049) |
| Satışların maliyeti | (4.255.985.751) | (3.935.378.362) |
| Brüt Kar | 5.606.495.061 | 4.000.465.979 |

Grup, mal ve hizmet devrederek edim yükümlülüklerini perakende sektörünün doğası gereği çoğunlukla belirli bir anda yerine getirir.

NOT 17 - PAZARLAMA GİDERLERİ VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ**Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri**

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Personel | (1.702.646.558) | (1.160.796.845) |
| Amortisman ve itfa payları (Not 18) | (680.792.457) | (569.011.809) |
| Kira (*) | (551.050.991) | (392.639.975) |
| Reklam | (137.685.798) | (87.179.084) |
| Taşıma ve ulaşım | (101.631.358) | (61.103.865) |
| Elektrik, su, doğalgaz giderleri | (80.046.140) | (101.395.629) |
| Ambalaj | (67.608.462) | (67.640.680) |
| Temizlik ve güvenlik | (46.390.012) | (31.037.474) |
| Büro sarf malzemeleri | (40.719.349) | (44.354.749) |
| Seyahat giderleri | (27.628.490) | (16.165.071) |
| Komandatura | (17.115.219) | (12.082.109) |
| Diğer | (150.769.393) | (104.653.325) |
| | (3.586.969.006) | (2.635.978.506) |

(*) 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait 551.050.991 TL (31 Aralık 2022: 392.639.975 TL) tutarındaki kira gideri TFRS 16 "Kiralama" standardı kapsamında, değişken kira yükümlülüklerine sahip olduğu için, kapsam dışı bırakılan kira ödemelerinden oluşmaktadır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - PAZARLAMA GİDERLERİ VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (Devamı)**Genel yönetim giderleri**

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Personel | (246.299.696) | (181.872.747) |
| Amortisman ve itfa payları (Not 18) | (147.688.821) | (140.470.083) |
| Bilgi işlem hizmet ve malzemeleri | (49.684.812) | (40.958.516) |
| Temizlik ve güvenlik | (17.894.850) | (12.049.555) |
| Seyahat giderleri | (17.769.234) | (9.169.204) |
| Danışmanlık | (17.671.450) | (11.928.844) |
| Bakım onarım giderleri | (12.098.209) | (10.497.510) |
| Elektrik, su, doğalgaz Giderleri | (11.351.247) | (14.180.473) |
| Temsil ağırlama | (5.980.884) | (3.607.359) |
| Araç giderleri | (5.573.104) | (7.683.534) |
| Sigorta giderleri | (2.691.205) | (769.654) |
| Diğer | (37.223.050) | (31.726.207) |
| | (571.926.562) | (464.913.686) |

NOT 18 – NİTELİKLERİNE GÖRE FAALİYET GİDERLERİ**Personel giderleri**

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------|------------------------|------------------------|
| Pazarlama giderleri | (1.702.646.558) | (1.160.796.845) |
| Genel yönetim giderleri | (246.299.696) | (181.872.747) |
| Satılan malın maliyeti | (63.651.161) | (45.773.610) |
| | (2.012.597.415) | (1.388.443.202) |

Amortisman giderleri ve itfa giderleri

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------|----------------------|----------------------|
| Pazarlama giderleri | (680.792.457) | (569.011.809) |
| Genel yönetim giderleri | (147.688.821) | (140.470.083) |
| Satılan malın maliyeti | (12.742.881) | (12.105.736) |
| | (841.224.159) | (721.587.628) |

1 Ocak -31 Aralık 2023 hesap dönemine ait 841.224.159 TL tutarındaki amortisman ve itfa giderlerinin, 547.532.684 TL (31 Aralık 2022: 442.415.024) tutarındaki kısmı kullanım hakkı varlıklarına ilişkin, 293.691.475 TL (31 Aralık 2022: 279.172.604 TL) tutarındaki kısmı ise maddi ve maddi olmayan duran varlıkların amortisman ve itfa giderlerinden oluşmaktadır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER**Esas faaliyetlerden diğer gelirler**

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------------|--------------------|
| Vadeli satışlardan kaynaklanan faiz geliri | 77.502.942 | 38.355.660 |
| Banka promosyon gelirleri | 38.283.252 | 11.507.876 |
| Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri | 55.267.242 | 39.901.468 |
| Mağaza dekorasyon destek gelirleri | 71.610.419 | 105.641.301 |
| Sigorta tazminat gelirleri | 16.113.136 | 3.648.333 |
| Diğer | 37.754.119 | 44.052.420 |
| | 296.531.110 | 243.107.058 |

Esas faaliyetlerden diğer giderler

| | 2023 | 2022 |
|---|---------------------|---------------------|
| Vadeli alımlardan kaynaklanan faiz gideri | (15.671.862) | (4.869.498) |
| Faaliyetlerden kaynaklanan kur faiz giderleri | (1.154.002) | (6.241.707) |
| Ticari alacak değer düşüklüğü gideri | (1.026.272) | (5.580.315) |
| Dava karşılıklarından doğan giderler | (341.441) | (4.525.538) |
| Kapanan mağaza giderleri | (248.894) | (991.860) |
| Diğer | (7.708.797) | (11.892.518) |
| | (26.151.268) | (34.101.436) |

NOT 20 - FİNANSMAN GELİRLERİ GİDERLERİ**Finansman gelirleri**

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------------|--------------------|
| Faiz gelirleri | 123.773.198 | 55.783.739 |
| Kur farkı geliri | 89.703.200 | 34.000.055 |
| Kiralama işlemlerine ilişkin diğer gelirler (Not 11) | 6.666.790 | 16.388.753 |
| | 220.143.188 | 106.172.547 |

Finansman giderleri

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| Kredi kartı komisyon giderleri | (170.362.730) | (93.384.262) |
| Faiz giderleri | (168.332.630) | (125.416.674) |
| Kiralama yükümlülüklerine ilişkin faiz giderleri (*) | (145.466.213) | (115.921.060) |
| Kiralama yükümlülüklerine ilişkin kur farkı giderleri (*) | (36.207.593) | - |
| Kur farkı gideri | (27.880.651) | (12.214.688) |
| Diğer | (26.214.231) | (19.859.392) |
| | (574.464.048) | (366.796.076) |
| Finansman giderleri, net | (354.320.860) | (260.623.529) |

(*) TFRS 16 kapsamında oluşturulan kaynaklarla ilgili kur farkı ve faiz giderlerinden oluşmaktadır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|-------------------|------------------|
| Maddi duran varlık satış karı | 102.925 | 3.839.314 |
| Kur korumalı mevduat geliri | 46.637.314 | 5.578.809 |
| | 46.740.239 | 9.418.123 |

NOT 22 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ**a) Kurumlar vergisi**

Grup, Türkiye’de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

Türkiye’de 2023 yılında geçerli olan Kurumlar Vergisi oranı %25’tir. (2022: %23). Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir. Vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Türkiye’de vergi mevzuatı, ana ve bağlı ortaklığın konsolide vergi beyannamesi doldurmasına izin vermemektedir. Bu yüzden finansal tablolara yansıtılan vergi karşılığı, şirket bazında hesaplanmıştır.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

a) Kurumlar vergisi (Devamı)

Gelir tablosunda yer alan vergi giderleri aşağıda özetlenmiştir:

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Cari dönem kurumlar vergi gideri | (421.552.208) | (399.798.551) |
| Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri | (35.587.323) | 74.315.759 |
| Matrah arttırımı ile ilgili giderler | - | (7.105.248) |
| | (457.139.531) | (332.588.040) |

Cari dönem kurumlar vergisi yükümlülüğü

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vergi yükümlülüğü detayı aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------------|--------------------|
| Ödenecek kurumlar vergisi ve gelir vergisi | 421.552.208 | 399.798.551 |
| Eksi: peşin ödenen vergiler (-) | (245.670.169) | (225.380.353) |
| | 175.882.039 | 174.418.198 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)**Vergi giderinin mutabakatı:**

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| Vergi öncesi kar | 2.401.497.713 | 2.012.683.947 |
| %25 oranında kurumlar vergisi (2022: %23) | (600.374.428) | (462.917.308) |
| Ar-Ge teşvik istisnası etkisi ve diğer indirimler | 41.869.754 | 19.942.218 |
| Kanunen kabul edilmeyen giderlerin vergi etkisi | (3.242.249) | (6.257.945) |
| Matrah arttırımı ile ilgili düzeltmeler | - | (7.105.248) |
| Vergi oranı ile ilgili değişiklikler | 81.196.714 | 70.509.803 |
| Diğer | 23.410.678 | 53.240.440 |

b) Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri:

Ertelenmiş vergi varlıkları, yükümlülükleri, gelirleri ve giderleri ile ertelenmiş vergi hesaplamalarına temel teşkil eden geçici farklar aşağıdaki gibidir:

| | <u>31 Aralık 2023</u> | | <u>31 Aralık 2022</u> | |
|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Toplam geçici farklar | Varlık/ Yükümlülük | Toplam geçici farklar | Varlık/ Yükümlülük |
| Maddi duran varlık değerlemesi | 436.534.790 | 48.503.865 | 436.534.790 | 48.503.865 |
| Kıdem tazminatı karşılığı | 86.677.781 | 21.669.445 | 150.503.862 | 30.100.772 |
| Bayi satış iade karşılığı | - | - | 6.178.984 | 1.235.797 |
| İzin karşılığı | 29.490.375 | 7.372.594 | 20.672.135 | 4.134.427 |
| Ticari alacaklar reeskontu | 6.674.206 | 1.668.552 | 5.651.016 | 1.130.203 |
| Ticari alacak değer düşüklüğü karşılığı | 1.676.531 | 419.133 | 2.762.469 | 552.494 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | 79.633.588 | | 85.657.558 | |
| Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahı arasındaki net fark | (256.352.766) | (100.981.939) | (574.246.939) | (56.834.801) |
| Borçlar reeskontu | (101.383.809) | (25.345.952) | (54.664.542) | (10.932.908) |
| TFRS 16 düzeltmesi | (380.597.650) | (95.149.413) | (247.597.348) | (58.849.218) |
| Stok ile ilgili düzeltmeler | (213.311.830) | (52.909.767) | (502.403.948) | (100.480.790) |
| Diğer | (12.860.949) | (2.610.919) | 84.432.651 | 18.234.388 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | (276.997.990) | | (208.863.329) | |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)**b) Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri (Devamı):**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|--|----------------------|----------------------|
| Dönem başı - 1 Ocak | (123.205.771) | (165.703.060) |
| Dönem vergi (gideri) / geliri | (35.587.323) | 74.315.759 |
| Özsermaye hesabında muhasebeleştirilen tutar | (38.571.307) | (31.818.470) |

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, cari vergi varlık ve yükümlülüklerinin mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması ve cari vergi varlıklarının gerçekleşmesi ile cari vergi yükümlülüklerinin ifa edilmesinin eşanlı olarak yapılması niyeti olması şartları geçerli olduğundan mahsup edilmiştir.

NOT 23 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| İlişkili taraflardan ticari alacaklar: | | |
| Prnv Giyim Ticaret ve Sanayi A.Ş. | 25.200.767 | 28.942.539 |
| Residence43 Otelcilik Ve Turizm İşletme A.Ş | 782.912 | 4.212.263 |
| Radyo Grubu | 432.060 | 4.322.821 |
| Vakko Yunanistan | 306.779 | - |
| Diğer | 1.083.446 | 725.731 |
| | 27.805.964 | 38.203.354 |

b) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| İlişkili taraflara ticari borçlar: | | |
| Vakko Hediye Eşya Ticaret A.Ş. | 22.663.651 | 30.011.535 |
| Vakko Gıda A.Ş. | 19.876.800 | 29.750.382 |
| Vakko Holding A.Ş. | 8.897.335 | 2.153.663 |
| Popseeccul Tasarım ve Teks. Tic. Ltd. Şti | 5.103.363 | 494.527 |
| Radyo Grubu | 194.477 | 258.460 |
| Enternasyonel Sanat ve Moda Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti | - | 1.411.901 |
| Diğer | 2.506.331 | 402.315 |
| | 59.241.957 | 64.482.783 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara diğer borçlar aşağıdaki gibidir:

| İlişkili taraflara diğer borçlar: | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Ortaklara borçlar | 10.669.453 | 8.539.790 |
| | 10.669.453 | 8.539.790 |

d) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda ilişkili taraflara yapılan satışların ve ilişkili taraflardan yapılan alımların şirket bazında detayı aşağıdaki gibidir:

| İlişkili taraflara satışlar | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| Prnv Hazır Giyim Tic. ve San. A.Ş. | 45.671.118 | 32.989.949 |
| Vakko Gıda A.Ş. | 7.567.591 | 7.115.253 |
| Vakko Yunanistan | 6.717.047 | - |
| Residence43 Otelcilik Ve Turizm İşletme A.Ş | 2.468.645 | - |
| Vakko Holding A.Ş. | 1.265.877 | - |
| Popseecul Tasarım ve Teks. Tic. Ltd. Şti | - | 267.409 |
| Vakko Hediyeelik Eşya İç ve Dış Ticaret A.Ş. | - | 8.969.248 |
| Diğer | 147.593 | 7.332 |
| | 63.837.871 | 49.349.191 |

| İlişkili taraflardan alımlar | 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| Prnv Hazır Giyim Tic.ve San.A.Ş. | 155.607.898 | 124.514.346 |
| Vakko Gıda A.Ş. | 67.005.419 | 63.802.925 |
| Vakko Hediyeelik Eşya İç ve Dış Ticaret A.Ş. | 60.116.802 | 43.177.552 |
| Popseecul Tasarım ve Teks. Tic. Ltd. Şti | 18.893.115 | 10.849.045 |
| Fuudy Elektronik İletişim | 2.943.613 | - |
| Diğer | 201.618 | 282.804 |
| | 304.768.465 | 242.626.672 |

| Diğer satışlar | 31 Aralık 2023 | | | 31 Aralık 2022 | | |
|---|-----------------------|-------------------|------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|
| | Hizmet | Kira | Diğer | Hizmet | Kira | Diğer |
| Vakko Gıda A.Ş. | 21.847.586 | 40.233.674 | - | 9.776.235 | 29.054.221 | 1.077.087 |
| Radyo Grubu | 4.800.082 | 3.142.325 | - | 4.109.436 | 2.829.209 | 362.318 |
| PrnvHazır Giyim Tic. ve San. A.Ş. | 1.102.420 | 110.659 | 5.954.552 | 23.260 | 96.730 | 3.470.488 |
| Vakko Holding | 817.596 | 55.189 | - | - | - | - |
| Residence 43 Otelcilik Tic. ve San. A.Ş. | 689.986 | - | 480.154 | - | - | 5.936.241 |
| Vakko Hediyeelik Eşya İç ve Dış Ticaret A.Ş. | 302.467 | 4.719.265 | - | 369.321 | 2.061.427 | - |
| Diğer | 721.133 | 313.586 | 185.687 | 815.956 | 620.868 | 227.843 |
| | 30.281.270 | 48.574.698 | 6.620.393 | 15.094.208 | 34.662.455 | 11.073.977 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

| Diğer alımlar | 31 Aralık 2023 | | | 31 Aralık 2022 | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| | Hizmet | Kira | Diğer | Hizmet | Kira | Diğer |
| Venue International | 31.821.553 | - | - | - | - | - |
| Vakko Holding A.Ş. | 22.668.502 | - | 1.040.455 | 12.760.059 | 1.497.202 | 668.064 |
| Radyo Grubu | 11.758.375 | - | 45.451 | 5.190.332 | - | 101.408 |
| Popseecul Tasarım ve Teks. Tic. Ltd. Şti | 10.890.638 | - | - | 6.361.612 | - | - |
| Vakko Gıda A.Ş. | 4.678.670 | 4.913.803 | 2.491.478 | 2.553.177 | 4.694.197 | 40.706.002 |
| Enternasyonal Sanat ve Moda Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti. | 3.478.269 | - | 167.591 | 1.740.049 | - | 19.196 |
| Vakko Hediyelik Eşya İç ve Dış Ticaret A.Ş. | - | - | 5.995.779 | 200.743 | - | 2.675.784 |
| Diğer | 634.640 | 899.348 | 17.073 | - | - | - |
| | 85.930.647 | 5.813.151 | 9.757.827 | 28.805.972 | 6.191.399 | 44.170.454 |

e) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ortaklara yapılan kar payı ödemeleri aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|----------------------------|--------------------|--------------------|
| Kar payı ödemeleri: | | |
| Vakko Holding A.Ş. | 300.175.311 | 531.955.108 |
| Diğer(*) | 54.935.669 | 97.354.141 |
| | 355.110.980 | 629.309.249 |

(*) Sermayenin %10'undan daha azını temsil eden ortaklıkların toplamını göstermektedir.

f) Grup, üst düzey yönetim kadrosunu yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını belirlemiştir. 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde üst yönetime 93.424.913 TL tutarında ücret ve menfaat sağlanmıştır (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 74.514.553 TL).

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 24 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

| | 2023 | 2022 |
|--|---------------|---------------|
| Cari dönem karı (TL) | 1.944.356.879 | 1.680.095.580 |
| Ağırlıklı ortalama hisse adedi | 160.000.000 | 160.000.000 |
| Ana ortaklığa ait pay başına kazanç (TL) | 12,15 | 10,50 |

NOT 25 – FİNANSAL YATIRIMLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|
| Kur korumalı mevdat hesabı "KKMH" | 155.202.288 | 100.230.536 |
| Toplam | 155.202.288 | 100.230.536 |

| 31 Aralık 2023 | Nominal Değer | Faiz Tahakkuku | Kur Farkı Gelirleri | Gerçeğe Uygun Değer |
|----------------------|--------------------|------------------|---------------------|---------------------|
| KKMH | 143.886.211 | 9.036.789 | 2.279.288 | 155.202.288 |
| Toplam Varlık | 143.886.211 | 9.036.789 | 2.279.288 | 155.202.288 |

| 31 Aralık 2022 | Nominal Değer | Faiz Tahakkuku | Kur Farkı Gelirleri | Gerçeğe Uygun Değer |
|----------------------|-------------------|------------------|---------------------|---------------------|
| KKMH | 94.651.728 | 5.118.428 | 460.380 | 100.230.536 |
| Toplam Varlık | 94.651.728 | 5.118.428 | 460.380 | 100.230.536 |

NOT 26- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ**Yabancı para riski**

Grup, yurtdışı borçlarından dolayı kur riski taşımaktadır. Yurtdışı satışlardan alacakları nedeniyle kur riski belli oranda azalmaktadır. Net döviz pozisyonunun özkaynaklara olan oranı yönetim tarafından düzenli olarak kontrol altında tutulmaktadır.

Tekstil ve konfeksiyon bölümünde, yurtdışından yapılan alımların bir kısmının yurt içi kaynaklardan karşılanarak, kur riskinin bir ölçüde azaltılması hedeflenmektedir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla döviz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | | | 31 Aralık 2022 | | | | | |
|---|----------------|------------|------------|---------|----------------|---------------|------------|-------------|---------|-------|
| | TL Karşılığı | ABD Doları | Avro | GBP | CHF | TL Karşılığı | ABD Doları | Avro | GBP | CHF |
| 1. Ticari Alacaklar | 32.420.707 | 1.781 | 993.688 | - | - | 16.273.779 | 47.600 | 771.699 | - | - |
| 2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil) | 173.158.638 | 1.437.445 | 4.011.913 | 4.252 | - | 92.829.739 | 4.693.622 | 247.486 | 2.819 | 3.464 |
| 2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. Diğer | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. Dönen Varlıklar (1+2+3) | 205.579.345 | 1.439.226 | 5.005.601 | 4.252 | - | 243.347.096 | 7.478.754 | 5.143.959 | 39.700 | 3.464 |
| 5. Ticari Alacaklar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6a. Parasal Finansal Varlıklar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7. Diğer | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8. Duran Varlıklar (5+6+7) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9. Toplam Varlıklar (4+8) | 205.579.345 | 1.439.226 | 5.005.600 | 4.253 | - | 243.347.096 | 7.478.754 | 5.143.959 | 39.700 | 3.464 |
| 10. Ticari Borçlar | 39.223.790 | 916.223 | 375.492 | 550 | - | 79.467.692 | 1.506.492 | 2.572.501 | 725 | - |
| 11. Finansal Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12) | 39.223.790 | 916.223 | 375.492 | 550 | - | 80.793.171 | 1.544.797 | 2.603.063 | 725 | - |
| 14. Ticari Borçlar | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15. Finansal Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 18. Toplam Yükümlülükler (13+17) | 39.223.790 | 916.223 | 375.492 | 550 | - | 80.793.171 | 1.544.797 | 2.603.063 | 725 | - |
| 19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19a. Pozisyonu (19a-19b) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) | 166.355.555 | 523.003 | 4.630.108 | 3.703 | - | 162.553.925 | 5.933.957 | 2.540.896 | 38.975 | 3.464 |
| 21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (1FRS 7.B23) (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a) | 166.355.555 | 523.003 | 4.630.109 | 3.702 | - | 28.310.347 | 3.196.425 | (1.583.878) | 2.094 | 3.464 |
| Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 23. Döviz Varlıklarının Hedge Edilen Kısmının Tutarı | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 24. Döviz Yükümlülüklerinin Hedge Edilen Kısmının Tutarı | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 25. İhraçat | 6.811.744 | - | 317.755 | - | - | 10.116.329 | 15.572 | 575.123 | - | - |
| 26. İthalat | 2.051.227.956 | 13.298.497 | 66.521.405 | 140.217 | - | 2.089.902.632 | 31.546.679 | 91.889.332 | 486.064 | - |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Döviz kuru duyarlılık analizi**

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla aşağıda detayı verilen döviz türleri karşısında Türk Lirasında olası %20'lik bir değer değişimi Grup'un karını aşağıda verilen tutarlarda azaltacak/arttıracaktır. Bu analiz özellikle faiz oranları gibi değişkenlerin sabit kalacağı varsayımına dayanmaktadır.

| | Kar/(Zarar) | |
|---|--|---|
| | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| 31 Aralık 2023 | | |
| <i>ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:</i> | | |
| ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü) | 3.074.975 | (3.074.975) |
| ABD Doları Net Etki (1) | 3.074.975 | (3.074.975) |
| <i>Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:</i> | | |
| Avro net varlık/(yükümlülüğü) | 30.277.850 | (30.277.850) |
| Avro Net Etki (2) | 30.277.850 | (30.277.850) |
| <i>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi halinde:</i> | | |
| Diğer döviz net varlık/(yükümlülüğü) | 27.826 | (27.826) |
| Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (3) | 27.826 | (27.826) |
| TOPLAM (1+2+3) | 33.380.651 | (33.380.651) |

| | Kar/(Zarar) | |
|---|--|---|
| | Yabancı paranın değer kazanması | Yabancı paranın değer kaybetmesi |
| 31 Aralık 2022 | | |
| <i>ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:</i> | | |
| ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü) | 6.733.196 | (6.733.196) |
| ABD Doları Net Etki (1) | 6.733.196 | (6.733.196) |
| <i>Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:</i> | | |
| Avro net varlık/(yükümlülüğü) | 3.065.861 | (3.065.861) |
| Avro Net Etki (2) | 3.065.861 | (3.065.861) |
| <i>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi halinde:</i> | | |
| Diğer döviz net varlık/(yükümlülüğü) | 57.376 | (57.376) |
| Diğer Döviz Varlıkları Net Etki (3) | 57.376 | (57.376) |
| TOPLAM (1+2+3) | 9.856.433 | (9.856.433) |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Kredi riski**

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Grup, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Grup prosedürleri uyarınca kredili çalışmak isteyen tüm müşteriler kredi inceleme aşamalarından geçirilmekte ve gerekli teminatlar alınmaktadır. Ayrıca alacaklar sürekli incelenerek Grup'un şüpheli kredi/alacak riski minimize edilmektedir. Ticari alacaklar, Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir (Not 6).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, finansal araç türleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | | | | | |
|---|------------------|-------------|-----------------|-------------|----------------------|---------------------|-------------|
| | Ticari alacaklar | | Diğer alacaklar | | Bankalardaki mevduat | Finansal yatırımlar | Kredi Kartı |
| | İlişkili taraf | Diğer taraf | İlişkili taraf | Diğer taraf | | | |
| Raporlama tarihi itibarıyla | | | | | | | |
| maruz kalan azami kredi riski (1) | 27.805.964 | 307.304.687 | - | 9.298.378 | 749.720.060 | 155.202.288 | 56.975.230 |
| - Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | 195.859.018 | - | - | - | - | - |
| A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2) | 2.605.197 | 121.922.965 | - | 9.298.378 | 749.720.060 | 155.202.288 | 56.975.230 |
| - teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - | - |
| B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak | - | - | - | - | - | - | - |
| - teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - | - |
| C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri | 25.200.767 | 185.381.722 | - | - | - | - | - |
| - teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | 185.381.722 | - | - | - | - | - |
| D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - | - | - |
| - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) | - | 8.906.398 | - | - | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü (-) | - | (8.906.398) | - | - | - | - | - |
| - teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - | - |
| E. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar | - | - | - | - | - | - | - |

- (1) Elde bulunduran teminatlar veya kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.
(2) Daha önce tahsilat sorunu yaşanmamış veya gecikmeli olsa da tahsilat yapılmış müşterilerden oluşmaktadır.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Kredi riski (Devamı)**

| | 31 Aralık 2022 | | | | | | |
|--|-------------------|--------------------|-----------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|
| | Ticari alacaklar | | Diğer alacaklar | | Bankalardaki mevduat | Finansal yatırımlar | Kredi Kartı |
| | İlişkili taraf | Diğer taraf | İlişkili taraf | Diğer taraf | | | |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (1) | 38.203.354 | 207.823.365 | - | 12.795.060 | 1.249.916.671 | 100.230.536 | 47.115.681 |
| - Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | 28.165.818 | - | - | - | - | - |
| A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2) | 9.260.815 | 118.115.864 | - | 12.795.060 | 1.249.916.671 | 100.230.536 | 47.115.681 |
| - teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - | - |
| B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak | - | - | - | - | - | - | - |
| - teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - | - |
| C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri | 28.942.539 | 89.707.501 | - | - | - | - | - |
| - teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | 89.707.501 | - | - | - | - | - |
| D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - | - | - |
| - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) | - | 12.984.313 | - | - | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü (-) | - | (12.984.313) | - | - | - | - | - |
| - teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - | - | - |
| E. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar | - | - | - | - | - | - | - |

(1) Elde bulundurulanan teminatlar veya kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar dikkate alınmaksızın, raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riskini gösteren tutarlardır.

(2) Daha önce tahsilat sorunu yaşanmamış veya gecikmeli olsa da tahsilat yapılmış müşterilerden oluşmaktadır.

Vadesi geçmiş ama değer kaybına uğramamış alacaklar aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| | İlişkili şirketler | Diğer şirketler | İlişkili şirketler | Diğer şirketler |
| 30 günden az | - | 117.914.786 | - | 50.339.240 |
| 30 - 60 gün | - | 32.567.935 | - | 16.825.894 |
| 60 - 120 gün | - | 31.301.633 | - | 5.424.140 |
| 120 gün ve üzeri | 25.200.767 | 3.597.368 | 28.942.539 | 17.118.227 |
| | 25.200.767 | 185.381.722 | 28.942.539 | 89.707.501 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Likidite riski**

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredilerin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un finansal varlıklarından ve yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023

| Sözleşme uyarınca vadeler | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı | 3 aydan kısa | 3 - 12 ay arası | 1 - 5 yıl arası | 5 yıl üzeri |
|---|----------------------|--|----------------------|--------------------|--------------------|-------------|
| <i>Türev olmayan finansal yükümlülükler</i> | | | | | | |
| Borçlanmalar | 1.253.868.459 | 1.499.120.320 | 360.153.565 | 501.572.543 | 637.394.212 | - |
| Ticari borçlar | 1.297.352.231 | 1.297.352.231 | 910.152.812 | 362.370.799 | 24.828.620 | - |
| Diğer borçlar | 10.669.453 | 10.669.453 | 10.669.453 | - | - | - |
| | 2.561.890.143 | 2.807.142.004 | 1.280.975.830 | 863.943.342 | 662.222.832 | - |

31 Aralık 2022

| Sözleşme uyarınca vadeler | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı | 3 aydan kısa | 3 - 12 ay arası | 1 - 5 yıl arası | 5 yıl üzeri |
|---|----------------------|--|--------------------|----------------------|--------------------|-------------|
| <i>Türev olmayan finansal yükümlülükler</i> | | | | | | |
| Borçlanmalar | 1.189.795.122 | 1.685.221.445 | 129.836.028 | 823.040.933 | 732.344.484 | - |
| Ticari borçlar | 1.212.107.594 | 1.212.107.594 | 412.661.807 | 750.682.016 | 48.763.771 | - |
| Diğer borçlar | 8.539.790 | 8.539.788 | 8.539.788 | - | - | - |
| | 2.410.442.506 | 2.905.868.827 | 551.037.623 | 1.573.722.949 | 781.108.255 | - |

Fiyat riski

Grup fiyat riskine maruz kalmamak için, satış, maliyet ve karlılık analizleri yapıp değişen piyasa şartlarını da göz önünde bulundurarak fiyat riskini kontrol altına almaktadır.

Faiz oranı riski

Faiz riski, faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tabloları etkileme olasılığından kaynaklanmaktadır. Grup, belirli bir dönemde vadesi dolacak veya yeniden fiyatlandırılacak varlık ve yükümlülüklerin zamanlama uyumsuzlukları veya farklılıklarından dolayı faiz riskine maruzdur. Grup, bu riskini risk yönetimi stratejileri uygulayarak varlık ve yükümlülüklerin faiz değişim tarihlerini eşleştirerek yönetmektedir.

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.**1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Sermaye riski yönetimi**

Grup'un sermaye yönetiminin birincil amacı, hisse değerlerini maksimize etmek ve işletmelerini desteklemek adına, güçlü kredi derecesini ve sağlıklı sermaye oranlarının devamlılığını sağlamaktır. Grup, ekonomik koşulların değişimi ışığında, sermaye yapısını yönetmekte ve düzeltmeler yapmaktadır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. 31 Aralık 2023 itibarıyla herhangi bir hedef, politika ya da süreç değişikliği yapılmamıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide net borç/özkaynak oranları aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| Borçlanmalar | 368.812.123 | 601.009.737 |
| Eksi: Nakit ve nakit benzerleri | (808.506.115) | (1.298.441.469) |
| Net borçlanmalar | (439.693.992) | (697.431.732) |
| Toplam özkaynaklar | 5.225.857.941 | 3.964.858.619 |
| Net borçlanmalar/Özkaynaklar oranı | -8,41% | -18% |

NOT 27 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI**Gerçeğe uygun değer ölçümleri**

Grup, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

- Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri
 Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri
 Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal araçları bulunmamaktadır.

Bu çerçevede gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülen varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer sınıflandırması aşağıdaki gibidir:

| 2023 | 1.Sıra | 2.Sıra | 3.Sıra | Toplam |
|-----------------------|--------|----------------------|--------|----------------------|
| Maddi duran varlıklar | - | 1.179.426.337 | - | 1.179.426.337 |
| | - | 1.179.426.337 | - | 1.179.426.337 |
| 2022 | 1.Sıra | 2.Sıra | 3.Sıra | Toplam |
| Maddi duran varlıklar | - | 1.203.089.805 | - | 1.203.089.805 |
| | - | 1.203.089.805 | - | 1.203.089.805 |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak- 31 Aralık 2023 | 1 Ocak- 31 Aralık 2022 |
|---|---------------------------|---------------------------|
| Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti | 736.802 | 489.962 |
| Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler | - | - |
| Diğer güvence hizmetlerinin ücreti | - | - |
| Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti | - | - |
| | 736.802 | 489.962 |

NOT 29 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

.....





— KYBF ve URF ile
Sürdürülebilirlik
İlkeleri Uyum
Çerçevesi

| VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF) | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | EYET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI | | | | | | |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | X | | | | | |
| 1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI | | | | | | |
| 1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | X | | | | | |
| 1.3. GENEL KURUL | | | | | | |
| 1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | | | | | X | Şirketimizin konu ile ilgili işlemi bulunmamaktadır. |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | X | | | | | |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | X | | | | | Genel kurul toplantısında yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile bağışlardan yararlananlar tek tek okunmaktadır. |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır. | | | X | | | Şirket Genel Kurul çağrısında medyaya yapılmış açık bir davet bulunmamaktadır. Ancak, Medyanın Şirket yetkililerini bilgilendirmek kaydı ile Genel Kurul toplantılarına katılımı mümkündür. |
| 1.4. OY HAKKI | | | | | | |
| 1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | | | | | X | Hakimiyet ilişkisini getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. |
| 1.5. AZLIK HAKLARI | | | | | | |
| 1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir. | X | | | | | |

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

| VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF) | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | | | X | | | |
| 1.6. KAR PAYI HAKKI | | | | | | |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X | | | | | |
| 1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | | | X | | | Şirket 2022 yılı faaliyet dönemine ilişkin 13 Nisan 2023 tarihinde yapılan genel kurulda kar dağıtım yapılması konusunda gündem önerisine yer verilmiştir ve öneri kabul edilmiştir. |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | X | | | | | |
| 1.7. PAYLARIN DEVRİ | | | | | | |
| 1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 2.1. FAALİYET RAPORU | | | | | | |
| 2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | X | | | | | |
| 2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X | | | | | |
| 2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | | | X | | | |
| 2.2. FAALİYET RAPORU | | | | | | |
| 2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir. | X | | | | | |
| 2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir. | X | | | | | |

| VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF) | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. | X | | | | | |
| 3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | | X | | | | Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı şirketin internet sitesinde yayımlanmaktadır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Etik Politikası, Şirket Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücret Politikası bunlara örnek teşkil etmektedir. |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | | | X | | | Etik kuralları ile ilgili detaylar şirketin kurumsal internet sitesindeki yatırımcı ilişkileri bölümünde sunulmuştur. Şirketimizin üst yönetimi açık iletişim politikası ile bu süreci yönetmektedir. |
| 3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | X | | | | | |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ | | | | | | |
| 3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | | x | | | | Esas Sözleşmede veya Şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. Ancak açık iletişim politikası ve ilgili bölümlerde çalışanlar ile yapılan görüş alışverişi aracılığı ile yönetime katılımları teşvik edilmektedir. Bu yollarla alınan geri bildirimler yönetimimiz tarafından değerlendirilmektedir. Şirketimiz çalışanları Türkiye Tekstil, Öme, Giyim ve Deri Sanayii İşçileri Sendikası'na üyedir. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikadan görüş alınır |
| 3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | | | X | | | Menfaat sahipleri açısından sonuç doğurabilecek önemli bir karar bulunmadığı için anket/konsültasyon yapılmasına gerek görülmemiştir. |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir. | | X | | | | Vakko Grubunda seçme ve yerleştirme, kariyer yönetimi, ücret yönetimi, eğitim ve gelişim süreçlerinde eşitlik ilkesi çerçevesinde tüm çalışanlara fırsat eşitliği sağlanır. Kilit yöneticiler ile ilgili planlamalar İnsan Kaynakları ve Üst Yönetim ile birlikte yapılır. Şirketin strateji ve hedefleri, çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda sürekli gelişimi esas alan uygulamalarla insan kaynağına yatırım yapmayı ve gelişimi izlemeyi taahhüt eder. |

| VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYIM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF) | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | X | | | | | <i>Tüm görevlerden beklenen deneyim ve sorumluluklar görev tanımlarında yazılıdır. Her görev tanımı için gereken nitelik ve profiller tanımlıdır. Merkez işe alım sürecinde Müdür altı pozisyonlarda yetkinlik envanteri, müdür ve üzeri seviye pozisyonlarda değerlendirme merkezi gibi ölçme ve değerlendirme araçları kullanılmaktadır.</i> |
| 3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir. | X | | | | | <i>Çalışanların bireysel ve mesleki gelişimlerini desteklemek için sürdürülebilir eğitim programları düzenlenmekte ve gelişimleri takip edilmektedir.</i> |
| 3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X | | | | | <i>Kariyer Yönetim Sistemi 2022 yılında hayata geçirilmiştir, terfi kriterleri pozisyon bazlı standardize edilmiştir. Kariyer Yönetim Sistemi ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Terfi süreçleri belirlenen kriterler doğrultusunda yönetilmektedir. Kariyer Yönetim Sistemi kapsamında geleceğin yöneticilerini yetiştirmek için Yönetici Yetiştirme Programı oluşturulmuştur, belirlenen kriterlere uygun olan potansiyel çalışanlar Yönetici Yetiştirme Programına dahil edilerek Yetenek Havuzuna alınmıştır.</i> |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. | X | | | | | <i>Çalışanları etkileyebilecek kararların içeriğine göre yazılı ve/veya yöneticileri aracılığı ile çalışanların bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Mavi yakalı tüm çalışanların hakları toplu iş sözleşmesi ile çerçevelendirilmiştir. Günlük işleyişte çalışanları etkileyebilecek konularda da Sendika temsilcisi aracılığı ile çalışanlar bilgilendirilmektedir.</i> |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | X | | | | | <i>Tüm görevler için çalışanların görev tanımları yazılı olarak mevcuttur. İşe girişlerde de çalışanlara görev tanımları imzalatılmaktadır. Mağazacılık ekiplerinde performans kriterleri belli olup, 6 aylık periyotlarda çalışanların performansları değerlendirilmektedir. Merkez ekiplerde tüm görevler için kurumsal performans KPI'ları belirlenmiş olup, değerlendirmesi yapılacaktır.</i> |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X | | | | | <i>Çalışanlara eşitlik ilkesi doğrultusunda yaklaşımlar sergilenmesi, kişisel, manevi ve yasal haklarının korunmasını sağlamak için Çalışma İlkeleri Kitapçığı oluşturulmuştur. Kitapçığın içeriğinde çalışanların, yönetimin ve insan kaynaklarının sorumlulukları ile etik kurallar ilkeleri ve etik kurul işleyişi tanımlanmıştır.</i> |
| 3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | X | | | | | <i>Üretim ve lojistik operasyonlarında sendikalı çalışanlar mevcuttur. Sendikalı çalışanlarımızın tüm işçilik hakları toplu iş sözleşmesi ile çerçevelendirilmiştir.</i> |

| VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYIM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF) | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. | X | | | | | Çalışanlarımıza ISG kurallarına uygun bir çalışma ortamı sunulmaktadır. ISG uzmanlarımız ve iş yeri hekimlerimiz ile birlikte çalışarak çalışanların sağlıkları ve güvenli bir çalışma ortamında çalışmalarını sağlanmaktadır. |
| 3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER | | | | | | |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir. | X | | | | | |
| 3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | X | | | | | |
| 3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | X | | | | | |
| 3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | X | | | | | |
| 3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK | | | | | | |
| 3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. | X | | | | | |
| 3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | X | | | | | |
| 4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ | | | | | | |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | X | | | | | |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | x | | | | | Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak beş yıllık stratejik hedefleri belirler. Bu hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar. Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI | | | | | | |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | X | | | | | |
| 4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X | | | | | Yatırımcı ilişkileri yöneticisi Bahadır Kamil Dalkılıç 08.03.2023 tarihi itibarıyla görevini sürdürmektedir. |

| VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF) | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | EYET | KİSMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | X | | | | | Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigortalı olup, sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'inden yüksektir. |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI | | | | | | |
| 4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | | X | | | | Konu ile ilgili bir politikamız bulunmamakla birlikte, yönetim kurulumuzda 1 kadın üyemiz bulunmaktadır. |
| 4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | X | | | | | |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ | | | | | | |
| 4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır. | X | | | | | |
| 4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır. | | | X | | | Şirket Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.2. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır. Ancak, Yönetim Kurulu üyelerimizin inceleme yapmaları için uygun bir süre öncesinde gündeme göre bilgilendirme yapılmasına dikkat edilmektedir. |
| 4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | X | | | | | Faaliyet dönemi içerisinde toplantıya katılmayan üyelerimiz Yönetim Kurulu'na yazılı olarak görüşlerini bildirmektedir. |
| 4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | X | | | | | |
| 4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | | | X | | | Esas Sözleşme dışında yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulu toplantıları Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 11. Maddesinde belirlenmiştir. Bunun dışında TTK ve SPK mevzuatına uygun hareket edilmektedir. |
| 4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | X | | | | | |
| 4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | | X | | | | Şirket Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395.ve 396. maddelerinde belirtilen işlemleri yapabilmeleri için Genel Kurul'da izin verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevlere ilişkin bilgilere yıllık faaliyet raporunda kısmen yer verilmiştir. |

| VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF) | UYUM DURUMU | | | | | AÇIKLAMA |
|---|-------------|--------|-------|------|---------|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER | | | | | | |
| 4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | | | X | | | Şirket'in mevcut yönetim kurulu yapısı değerlendirildiğinde, Sermaye Piyasası mevzuatı gereği 3 farklı komitenin oluşturulması zorunluluğu kapsamında yönetim kurulu üyelerinin bazıları birkaç komitede görev almak durumunda kalmıştır. |
| 4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | X | | | | | |
| 4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | | | | | X | Komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır. |
| 4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | X | | | | | |
| 4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR | | | | | | |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | | | X | | | Şirket Yönetim Kurulu Faaliyet raporunda geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı hakkında açıklamalara yer verilmiştir. Bunun dışında ayrı bir performans değerlendirmesi bulunmamaktadır. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.5. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır. |
| 4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X | | | | | |
| 4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | | X | | | | Yönetim Kurulu üyelerine ödenen ücret Genel Kurul'da belirlenmekte ve KAP'da genel kurul tutanakları yayımlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin genel uygulamaya paralel şekilde Şirketin Yıllık Faaliyet Raporunda kamuya kişi bazında değil toplu olarak açıklanması sebebiyle ilgili maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır. |

| | |
|--|--|
| 1. PAY SAHİPLERİ | |
| 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması | |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı | Bulunmaktadır. |
| 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı | |
| Özel denetçi talebi sayısı | Özel denetçi bulunmamaktadır. |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı | Özel denetçi bulunmamaktadır. |
| 1.3. Genel Kurul | |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125741 13 Nisan 2023 Tarihli 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Bilgilendirme Dökümanı |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı | Genel kurul toplantısıyla ilgili belgeler sadece Türkçe sunulmaktadır. |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Bu kapsamda bir işlem bulunmadığından duyuru yapılmamıştır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | İlgili maddede yer alan kriterleri taşıyan işlemler oluşmadığı için duyuru yapılmamıştır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | İlgili maddede yer alan kriterleri taşıyan işlemler oluşmadığı için duyuru yapılmamıştır. |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı | Şirket'in bağış ve yardımlara ilişkin yazılı bir politikası bulunmamaktadır. Faaliyet raporunda ve genel kurulda yıl içinde yapılan bağışlara ilişkin bilgi paylaşılmaktadır. |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | Şirketin henüz bağış ve yardımlara ilişkin yazılı bir politikası olmadığı için duyuru yapılmamıştır. |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası | Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde yoktur. |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi | Şirketimiz 13 Nisan 2023 tarihinde düzenlenen 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'una Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden biri ile Şirket CEO'su, Mali İşler Grup Başkanı, finansal tabloların hazırlanmasından sorumlu kişiler, Şirket denetçisi ve Genel Kurul'a katılmak isteyen şirket çalışanları ve menfaat sahipleri iştirak etmiştir. |
| 1.4. Oy Hakları | |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı | Hayır |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları | 0 |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı | Şirketin en büyük pay sahibi olan Vakko Holding A.Ş.'nin pay oranı %84,53'dir. |
| 1.5. Azlık Hakları | |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği | Hayır |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. | TTK md. 411 ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerine azlık hakları tanınmıştır. Azlık hakları Şirket esas sözleşmesinde genişletilmemiştir. |

1.6. Kar Payı Hakkı

| | |
|---|---|
| Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler / Kar Dağıtım Politikası |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | 2022 yılı Genel Kurulunda kar dağıtımı yapılması için önerge verildi ve kabul edildi. |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | 2022 yılı Genel Kurulunda kar dağıtımı yapılması için önerge verildi ve kabul edildi. |

Genel Kurul Toplantıları

| Genel Kurul Tarihi | Genel kurul gündem iyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | Doğrudan temsil edilen payların oranı | Vekalet en temsil edilen payların oranı | Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı |
|--------------------|--|---|---------------------------------------|---|--|--|---|--|---|
| 13.04.2023 | 0 | %90,80 | %2,84 | %87,96 | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler /13 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı | Yoktur. | Genel Kurul toplantı tutanağında ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf bulunmamaktadır | 0 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125741 |

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

| | |
|---|--|
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler / Ortaklık Yapısı |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe |

2.2. Faaliyet Raporu

| | |
|--|---|
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları | |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 58-63'te yer almaktadır. |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 66'da yer almaktadır. |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 66'da yer almaktadır. |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 38-40'da yer almaktadır. |

| | |
|---|---|
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 37'de yer almaktadır. |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Şirket böyle bir danışmanlık almamaktadır. |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 45'te yer almaktadır. |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 42'de yer almaktadır. |
| 3. MENFAAT SAHİPLERİ | |
| 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası | |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | Şirket içi düzenlemelerde yazılı bir tazminat politikası yoktur. |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | Bulunmamaktadır. |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı | Şirketimizin üst yönetimi açık iletişim politikası ile bu süreci yönetmektedir. |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | Şirketimizin üst yönetimi açık iletişim politikası ile bu süreci yönetmektedir. |
| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi | |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | Yoktur. |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | Mavi yaka personeller için toplu iş sendikası, iş sağlığı ve güvenliği komitesi, yönetim ve çalışanların bir araya gelip çalıştığı birimlerdir. |
| 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası | |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | Kilit yöneticiler ile ilgili her türlü planlama yönetim kurulumuz uhdesinde bulunmaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler / Etik Kuralları / İnsan Kaynakları Politikası |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Pay edindirme planı bulunmuyor. |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler / Etik Kuralları / İnsan Kaynakları Politikası |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | Bulunmamaktadır. |
| 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk | |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler / Etik Kuralları / İnsan Kaynakları Politikası |

| | |
|---|--|
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Faaliyet Raporunda sayfa 56'da yer almaktadır. |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler / Etik Kuralları / İnsan Kaynakları Politikası |
| 4. YÖNETİM KURULU -I | |
| 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları | |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | Şirket Yönetim Kurulu Faaliyet raporunda geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı hakkında açıklamalara yer verilmiştir. Bunun dışında ayrı bir performans değerlendirmesi bulunmamaktadır. |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Şirketimizin 13 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasında Yönetim Kurulu tarafından yapılan görev dağılımı sonucu; Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Cem Hakkı Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne : Jeff Hakkı'nun seçilmelerine karar verilmiştir. Ayrıca, Denetimden Sorumlu Komite için Sayın Erol Tezman komite başkanı, ve Sayın Erol Tabanca komite üyesi olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi için Sayın Emir Yargıcı komite başkanı, Sayın Erol Tezman ve Bahadır Kamil Dalkılıç komite üyesi olarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi için Sayın Erol Tabanca komite başkanı ve Sayın Emir Yargıcı komite üyesi olarak görev üstlenmişlerdir. TTK md.367 hükmü çerçevesinde yönetim Kurulunca bir yetki devri yapılmamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu Üyeleri ve CEO her türlü iş ve işlemlerde iki kişinin müşterek imzaları ile Şirketi temsil ve ilzama yetkilidirler. |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | Denetim komitesi 2023 yılında dört adet toplantı gerçekleştirmiştir. İç kontrol birimince denetim veya diğer komitelere rapor sunulmamıştır |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | Faaliyet Raporunda sayfa 67'de yer almaktadır. |
| Yönetim kurulu başkanının adı | Cem Hakkı |
| İcra başkanı / genel müdürün adı | Jaklin Güner |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdür aynı kişi olmadığı için KAP duyurusunun bağlantısı bulunmamaktadır. |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetici sorumluluk sigortası kapsamında sigorta yaptırılmış olup, sigorta bedeli Şirket Sermayesinin %25'in üzerindedir. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | Şirket internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası bulunmamaktadır. |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | Sayısı: 1 ; Oranı: %12,5 |

Yönetim Kurulunun Yapısı

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|---|---|
| Cem Hakko | İcrada görevli | Bağımsız üye değil | 18.06.1981 | - | - | Hayır | Evet |
| Jeff Hakko | İcrada görevli değil | Bağımsız üye değil | 18.06.1981 | - | - | Hayır | Evet |
| Alber Elhadeş | İcrada görevli değil | Bağımsız üye değil | 16.04.1960 | - | - | Hayır | Evet |
| Jaklin Güner | İcrada Görevli | Bağımsız üye değil | 19.04.2016 | - | - | Hayır | Evet |
| Özgür Karagözoğlu | İcrada Görevli | Bağımsız üye değil | 5.04.2019 | - | - | Hayır | Evet |
| Erol Tezman | İcrada Görevli Değil | Bağımsız üye | 5.04.2019 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/747964 | Değerlendirildi | Hayır | Evet |
| Erol Tabanca | İcrada Görevli Değil | Bağımsız üye | 13.04.2023 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125741 | Değerlendirildi | Hayır | Evet |
| Emir Yargıcı | İcrada Görevli Değil | Bağımsız üye | 13.04.2023 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1125741 | Değerlendirildi | Hayır | Evet |

| | |
|---|---|
| 4. YÖNETİM KURULU -II | |
| 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli | |
| Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 2023 yılı içerisinde Yönetim Kurulu tarafından 45 adet toplantı düzenlenmiştir. |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | %100 |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Hayır |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | Yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır, üyelerin gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapabilmelerini sağlayacak sürelerde sunulmasına dikkat edilmektedir. |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Esas Sözleşme dışında yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Yönetim kurulu toplantılarına ilişkin esaslar Esas Sözleşmemizin 11. Maddesinde belirlenmiştir. Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler / Güncel Esas Sözleşme "Madde 11 – Yönetim Kurulu, Toplantıları, Süresi ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır | Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır. |
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler | |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | Faaliyet Raporunda sayfa 57'de yer almaktadır. |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | KAP bildirimini yapılmamış ancak faaliyet raporumuz kurumsal internet sitemizin ilgili bölümünde yer almış olup içerisinde komite işleyişi ile ilgili bilgiler verilmiştir |

Yönetim Kurulu Komitesi-I

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|---|---|------------------------------|------------------------------|---|
| Denetim Komitesi (Audit Committee) | - | Erol Tezman | Evet | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Denetim Komitesi (Audit Committee) | - | Erol Tabanca | Hayır | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | - | Emir Yargıcı | Evet | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | - | Bahadır Kamil Dalkılıç | Hayır | Yönetim kurulu üyesi değil (Not a Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | - | Erol Tezman | Hayır | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Risk Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | - | Erol Tabanca | Evet | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |
| Risk Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | - | Emir Yargıcı | Hayır | Yönetim kurulu üyesi (Board member) |

| | |
|--|---|
| 4. YÖNETİM KURULU -III | |
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II | |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet Raporunda sayfa 66 'da yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet Raporunda sayfa 66 'da yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet Raporunda sayfa 66 'da yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet Raporunda sayfa 66 'da yer almaktadır. |
| Faaliyet Raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz. (sayfa numarası veya bölümün adı) | Faaliyet Raporunda sayfa 66 'da yer almaktadır. |
| 4.6 Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar | |
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 32-36'da yer almaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı. | Yatırımcı İlişkileri / Diğer Bildirimler / Ücretlendirme Politikası |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Faaliyet Raporunda sayfa 68'de yer almaktadır. |

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ

VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ

01.01.2023-31.12.2023

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık ortaklıkların ÇSY (çevresel, sosyal, kurumsal yönetim) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunludur.

SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1. maddesinin 5. fıkrası kapsamında değerlendirilen Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş., 2021 yılı verilerini içerecek şekilde 2022'den başlayarak faaliyet raporunda Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne yer vermektedir.

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Kurum için geçerli ÇSY öncelikli konuları, risk ve fırsatları belirlemek için çalışan Vakko Yönetim Kurulu, önümüzdeki dönemde faaliyetlere uygun ÇSY politikalarını oluşturmak ve bu çerçevede kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlemek konusunda planlamalarını yapmıştır.

A2. Uygulama/İzleme

ÇSY politikalarının yürütülmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur. Komite, kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturacak ve kamuya açıklayacaktır. Bu kapsamda belirlenecek ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) karşılaştırmalı olarak ve olanaklar dahilinde genel kabul gören standartlar referans alınarak sunulacaktır.

Bu konudaki tüm geliştirici faaliyetler paydaşlarla paylaşılacaktır.

A3. Raporlama

Vakko Tekstil, ÇSY kapsamındaki faaliyetlerini genel kabul gören standart sunumları dikkate alarak şeffaf bir şekilde her yıl raporlayacaktır. Dönem içerisinde ÇSY kapsamında kurum aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.

A4. Doğrulama

Vakko Tekstil, ÇSY kapsamındaki faaliyetlerini genel kabul gören standart sunumları dikkate alarak şeffaf bir şekilde her yıl raporlayacak ve olanaklar dahilinde hazırlanan raporun bağımsız denetime tabi tutulması konusunda en iyi gayreti gösterecektir.

B. Çevresel İlkeler

Vakko Üretim Merkezi'ndeki faaliyetler, insanı ve doğayı önceleyen bir anlayışla yürütülmektedir. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sertifikası'na sahip fabrika, Aralık 2023'te ayında gözetim denetiminden geçerek sertifikasını yenilemiştir.

Vakko Tekstil'in çevreye olan etkilerini kontrol etmek, çevre politikasının gereği, çevreye karşı duyarlılığının göstergesidir. Faaliyetlerin çevre boyutları geçmiş, bugün ve gelecek planları dikkate alınarak değerlendirilir.

Bu kapsamda şu faaliyetler yürütülmektedir:

Sera gazı emisyonlarıyla ilgili yerel yönetmeliklere uygun hareket etmek amacıyla Vakko Üretim Merkezi'nde Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nde (SKHKKY) havayı kirleten gaz ve partikül maddelerin neler olduğu, konsantrasyon kütleli debileri ve hangi oranlarda kirletici vasıflara sahip oldukları ve bu kirletici kaynaklara sahip emisyonların SKHKKY esaslarına uyulması amacıyla emisyon ölçümleri gerçekleştirilmiştir.

Vakko Üretim Merkezi'nde oluşan atık su dahil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertaraf edilmesi, geri kazanımı ve yeniden kullanımı düzenli olarak sağlanmaktadır. Üretim atıklarının %100'ü geri dönüşüm, geri kazanım, yakma ve ulusal yönetmeliklere uygun olarak uzaklaştırma yöntemleriyle bertaraf edilmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi projeleri olarak;

Üretimde kâğıt tüketiminin faaliyet kaynaklarını tespit etmek, dijital arşivlemenin yaygınlaşmasını sağlamak ve gereksiz kâğıt ve toner tüketimini azaltmak amacıyla kağıtsız ofis projeleri uygulanmaktadır. Kaynakların daha verimli kullanılması, sebepleri

gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya en aza indirilmesinin sağlanması, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanılması amacıyla sıfır atık projeleri yapılmaktadır.

Kağıt tüketilmesi gerektiğinde, enerji tüketimi en düşük yazıcılar tercih edilmektedir.

2020 yılı itibarıyla Vakko Üretim Merkezi'nde, Vakko Nakkaştepe yerleşkesinde ve Vakko Cadde Mağazalarında Sıfır Atık projesi uygulanmaktadır.

Vakko Üretim Merkezi'nde gerçekleştirilen operasyon ve hizmetlere ilişkin sera gazı emisyonlarının ve uzaklaştırılmasının ISO 14064 standardı gereklilikleri kapsamında kuruluş seviyesinde hesaplama ve standart gerekliliklerinin yerine getirilmesi amaçlanarak 2021'de başlayan karbon ayak izi hesaplama çalışmaları, 2022 ve 2023 yıllarında da devam etmiştir. Sera Gazı Politikası ve Sera Gazı Eylem Planı dokümanları oluşturulmuştur.

Vakko Üretim Merkezi'nde proses faaliyetlerine bağlı olarak suyun kullanımı önemli bir yer tutmaktadır. Suyun kalitesi, erişilebilir olması, kullanılabilir su kaynaklarının korunması, iş sürekliliği ve maliyetler açısından kritik önem taşımaktadır. Proses faaliyetleri sırasında boyama ve yıkama işlemlerine bağlı olarak endüstriyel atık su kimyasal arıtma tesisinde arıtılarak İSKİ kanalına deşarj edilmektedir.

Vakko Tekstil 2021 yılında Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'nun üyesi olmuştur.

Emprime işletmesinde mevcut olan yıkama makinelerinin yerine 2021 yılında yatırım yapılarak yüksek teknoloji ve çevre dostu yıkama makinesi temin edilerek, daha az enerji ve su tüketilmesi sağlanmıştır. 2022 yılında çevre dostu fikse makinesi yatırımı yapılmıştır. Arıtma tesisi verimini kontrol edebilmek için Çevre, Şehircilik İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan yetkili laboratuvara atık su analizleri yaptırılmıştır. Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne bağlı olarak sınır değerleri korunmaktadır.

2023 yılında insan, ürün ve gezegen başlıklarıyla Vakko Sürdürülebilirlik Stratejileri Çerçevesi oluşturulmuş, Nisan 2024'te kamuoyuna duyurulması planlanmıştır. Bu kapsamda belirlenen hedefleri gerçekleştirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve üyeleri için görev tanımları oluşturulmaya başlanmıştır. Bu komiteyle birlikte Vakko, önümüzdeki 5, 10 ve 15 yıl için yol haritası oluşturmayı hedeflemektedir.

Belirlenen stratejiler kapsamında, ürün bazında sertifikalandırma faaliyetlerine başlanmıştır. Vakko eşarplarının insan sağlığına zararlı olmadığını ve üretim esnasında çevreye zarar vermediğini ortaya koyacak OEKO-TEX 100 belgesi için başvuru yapılmıştır. Ayrıca GOTS (Global Organic Textile Standard), OCS (Organic Content Standard), GRC ve RCS (Recycled Claim Standard) sertifikalarına başvurulmuştur.

Vakko Kadın Koleksiyonlarındaki tasarımlarda kürk ve ürünleri yer almamaktadır. Bunun yerine yapay ve vegan tasarımlar kullanılmaktadır.

Vakko Üretim Merkezi'nde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kurallarına uyularak dikkatli, disiplinli, programlı çalışılmakta ve güvenli çalışma alanları oluşturulmaktadır. Çalışanların sağlığı ve güvenliği stratejik önceliklerin başında gelmektedir. İSG ile ilgili tüm bölüm ve çalışanların, ortak ve sürekli hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belgesine sahip Vakko Üretim Merkezi'nde, çalışanların işyerinde yaralanmasını önlemek amacıyla belirlenen İSG kuralları uygulanmakta ve risk değerlendirmesi her yıl yenilenmektedir.

Sosyal uygunluk kapsamında ise Vakko Tekstil, çalışanların refahını sağlamak için gerekli tüm temel prensipleri belirten sosyal politikalar oluşturmuştur. Her konuda fırsat eşitliğini savunan kurumda kadınların oranı çalışanlar arasında %51, yöneticiler arasında ise %50'dir.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

İnsan Hakları Politikası ile amacımız iş süreçlerimizi yönetirken, çalışanlarımıza ve hizmet aldığımız firma çalışanlarına yönelik sergilediğimiz yaklaşım, eşitlik ve saygı ilkelerimizi açıklamaktır.

Bu çerçevede Vakko Grubu'nun Sorumlulukları:

- Gerek çalışanlarımız ve hizmet aldığımız firmaların çalışanları, gerekse ana ortağımız Vakko Holding bünyesinde iş başvurusunda bulunan adaylarımız arasında ırk, din, dil, etnik köken, cinsiyet ayrımı yapmadan, herkese adil ve fırsat eşitliği kapsamında yaklaşmaktadır.
- İşe alım sürecinde tüm adaylarımız, eğitim, deneyim, yetenek ve pozisyonun gerektirdiği profil kapsamında eşit değerlendirilir, şirket ihtiyacı doğrultusunda pozisyona en uygun aday istihdam edilmektedir.
- Çalışanlarımızın yetenek ve performansları dikkate alınarak, şirketimizin de ihtiyaçları göz önünde bulundurulup terfi sürecinde herkesin eşit kriterler doğrultusunda değerlendirilmesi sağlanmaktadır.
- Vakko Grubu üretim sürecinde işçi ve işveren sendikası ile birlikte çalışmaktadır.
- İşyerlerimizde çalışan sağlığı ve güvenliği açısından yasal ve fiziki tüm şartlar düzenlenmiş olup sürekli takip ve kontrol edilerek çalışanlarımıza İSG'ye uygun çalışma ortamları sağlanmaktadır.
- Çalışanlarımıza fiziki ve/veya sözlü taciz, istismar ve şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunulmaktadır. Bunun sağlanması için tüm tedbir, kontrol ve takip süreçleri İK nezdinde yönetilmektedir.
- Vakko Grubu bünyesinde 18 yaş altında işçi çalıştırılmamaktadır.
- İşyerlerimizde hiçbir kriterde pozitif ve/veya gayrikanuni ayrımcılık yapılmamaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası:

Amacımız, tüm çalışanlarımızın Vakko Grubu'nda çalışmaktan gurur duydukları, yüksek bağlılık ve motivasyon ile çalıştıkları ortamlar ve sistemler sağlayarak, sadece mevcut çalışanların memnuniyetlerini sağlamakla sınırlı kalmayıp, sektörde çalışmak için en çok tercih edilen bir kurum olmaktır.

Bu çerçevede Vakko Grubu olarak çalışanlarımıza;

- Sürdürülebilir insan kaynağı başarısı için çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekler, onlara eğitim-gelişim olanağı sunulmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımızın akademik eğitimleri için gerekli çalışma esnekliğini sağlamanın yanı sıra, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek için kurum içi eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca, Ana ortağımız Holding iştiraklerinden Esmod Moda Akademisi Eğitim Kurumu'nda da çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini destekleyici eğitim programları sunulmaktadır.
- Çalışanlarımızın görev ve sorumluluklarını yerine getirme sürecinde ihtiyaç duydukları her türlü kaynak planlanır ve çalışanlarımızın kullanımına sunulmaktadır.
- Çalışanlarımızın performans ve potansiyellerini dikkate alır, potansiyellerini kullanmaları, performanslarını artırmaları için gerekli geribildirimleri paylaşır, gelişim planları doğrultusunda eğitim-gelişim programlarına katılmalarını sağlamaktayız.
- Çalışanlarımızın performansları önceden belirlenmiş performans hedefleri doğrultusunda değerlendirilmektedir
- Çalışanlarımızla açık iletişim, sürekli gelişim ortamlarını sağlamak için sadece performans değerlendirme süreci ile sınırlı kalmayıp, çalışanlarımıza sürekli geribildirim verilmesini, çalışanlarımızın da geribildirim, talep ve beklentilerini kucaklayan açık iletişim ortamları sağlanmaktadır.
- Çalışanlarımızın potansiyel ve performanslarını dikkate alarak, şirketimizin de ihtiyaçları doğrultusunda yatay ve dikey pozisyonlarda görev geçişleri/terfi sürecini gerçekleştirir, çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini sağlarız. Bu süreçte tüm çalışanlarımızı eşit kriterler doğrultusunda değerlendirir, tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlanmış olmaktadır.
- Performans ve kariyer yönetim süreçlerimizle çalışanlarımızın bireysel farklılıklarını, yeteneklerini dikkate alır, yüksek performansı ödüllendirir, gelişim alanlarını eğitim-gelişim programları, geribildirimlerle geliştirilir
- Etik kurallara, kurum kültürü kurallarına uyum gösterilmesini sağlayıcı politikalarımız mevcuttur. Etik kurallarımız tüm çalışanlarımıza, görev ve unvan ayrımı olmaksızın eşit olarak geçerlidir. Etik kurallara aykırı tutum ve davranışlar tespit edilmesi durumunda ilgili çalışana da söz hakkı verilerek, sorunun yaşanmasındaki kök nedenler araştırılır, süreç adil ve şeffaf yaklaşım çerçevesinde yönetilmektedir.

Vakko Grubu'nda çalışmak isteyen adaylarımıza;

- İşe alım sürecinde tüm adaylarımıza eşit yaklaşımlar sergiler, eğitim-deneyim-yetenekleri doğrultusunda pozisyon profiline uygun adaylar değerlendirilir, tüm adaylara değerlendirme sürecinde fırsat eşitliği sağlanır.
- Adaylarımız sadece özgeçmişleri ve/veya mülakat kapsamında değerlendirilmez, yetkinlik envanteri uygulanır, müdür ve üzeri işe alım sürecinde adaylarımıza değerlendirme merkezi uygulaması yapılarak, kişisel değerlendirmenin ötesinde işe alım sürecinde profesyonel ölçme ve değerlendirme araçları kullanılır.

Ücret ve Yan Haklar kapsamında çalışanlarımıza;

- Eşit işe – eşit ücret yaklaşımı sergileriz.
- İşe alım sürecinde adaylarımızın profili ve pozisyonun niteliği, piyasa ortalamaları, ücret araştırma raporları, şirket içi ücret ve yan haklar gibi hususlar dikkate alınarak belirlenir.
- Ücret artışları piyasa ortalamaları, ücret araştırma raporları, çalışanların pozisyonlarının seviyesi, şirket bütçesi, çalışanın performansı dikkate alınarak gerçekleştirilir.
- Sendikalı çalışanlarımızın tüm özlük hakları Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yönetilmektedir.
- Görev-ünvan bazlı yan haklar standardizasyonumuz mevcuttur ve yan haklar yönetimi bu çerçevede gerçekleştirilmektedir.

ISG Politikası:

- İşyerlerimizde çalışan sağlığı ve güvenliği açısından yasal ve fiziki tüm şartlar düzenlenmiş olup, sürekli takip ve kontrol edilerek çalışanlarımıza İSG'ye uygun çalışma ortamları sağlanmaktadır.
- Mevzuat çerçevesinde çalışan sayısına ve yapılan işin niteliği ve çalışan sayısına bağlı olarak bulundurulması gereken aylık toplam saat kapsamında, işyerlerimizde işyeri hekimimiz ve işyeri hemşiremiz mevcuttur.
- Tüm çalışanlarımıza periyodik İSG eğitimleri verilmektedir.
- Üretim sürecinde çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri gerçekleştirilmektedir.
- İSG kurulu İSG Başkanı, İşyeri Hekimi ve İSG çalışanı öncülüğünde ayda 1 toplantı yapar, çalışanlarımızın iş güvenliğini, sağlıklarını korumak, var ise riskleri ortadan kaldırmak için gerekli kararların alınmasını ve uygulanmasını sağlar, uygulamayı takip eder.

Kişisel Verilerin Korunması Politikası:

- Gerek çalışanlarımızın, gerekse Vakko Grubu bünyesinde çalışmak isteyen adaylarımızın kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ile İş Kanunu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uygun şekilde muhafaza edilmektedir.
- Çalışanlarımıza KVKK kapsamında gerekli yazılı bilgilendirme metinleri paylaşılmış olup, iş başvurusunda bulunan adaylarımıza da KVKK kapsamındaki açıklayıcı bilgilendirme metinleri yazılı olarak sunulmaktadır.
- Çalışanlarımızın kişisel bilgilerinde herhangi bir güncelleme, değişiklik olması durumunda yazılı beyan eşliğinde gerekli sistemsel güncellemeler yapılmaktadır.
- Çalışanlarımızın tüm kişisel verileri insan kaynakları departmanı tarafından kayıt altına alınmakta ve arşivlenmektedir.
- Grup bünyesinde KVKK komitesi mevcut olup, gerek dijital, gerekse gerçek ortamdaki tüm veri işleyişleri periyodik olarak komite tarafından kontrol ve takip edilmekte, gerekli teknik ve işleyiş tedbirleri alınmaktadır.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Şirket faaliyetlerini tüm paydaşların ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür. Bu anlamda paydaşlar ile sürekli iletişim halinde olmaya özen gösterir. Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası çalışması yapılmaktadır. Şirket'in sürdürülebilirlik konusunda herhangi bir uluslararası kuruma veya inisiyatife üyeliği bulunmamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiştir ve faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu'na (SPKn), SPK Düzenleme ve Kararları'na, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Şirket'in 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"); SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip, yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilmiş olan sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır. Şirket'in 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.vakko.com)'nin "Yatırımcı İlişkileri" bölümünden "Faaliyet Raporları" başlığından ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) İnternet Sitesi (www.kap.org.tr) ' den ulaşılması mümkündür.

Kurumsal Yönetim Komitemiz, sürdürülebilirlik konularını da ön planda tutarak kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Şirket'in 31.12.2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn., SPKu Düzenleme ve Kararlarıyla, Tebliğ'de uyulması "zorunlu" olan ilkelerin tümüne uyulmaktadır. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayan hususlarda ise mevcut durum itibarıyla önemli bir çıkar çatışmasının ortaya çıkmayacağı değerlendirilmektedir.

VAKKO

MODA VAKKODUR



VAKKO.COM

FAALİYET RAPORU 2023